

Колинченко И.П.,  
аспирантка Воронежского государственного университета.

## **Технико-экономические факторы качества жизни населения.**

Технико-экономические факторы оказывают влияние, прежде всего на качество трудовой жизни – одного из основных направлений решения проблем повышения жизненного уровня населения в целом.

Понятие «качество трудовой жизни» современными учеными понимается по-разному. Одни авторы включают сюда организацию труда, другие – его гуманизацию, третьи обращают внимание на управление, рассматривая его в рамках более широкой категории – демократизации рабочего места и т.п.

С нашей точки зрения все это лишь разные стороны, формы проявления качества трудовой жизни. Суть данной категории сводится к его глубинным характеристикам, к его двойственному характеру. Дело в том, что в любой экономической системе труд есть, с одной стороны, процесс создания материальных благ, а с другой – процесс развития способностей работника. (по Ф. Энгельсу труд создал самого человека). Отсюда становится ясным, что критерием качества трудовой жизни является его возможность содействовать развитию личности участника трудового процесса.

Не случайно в рекомендациях Международной организации труда (МОТ) задачи повышения качества трудовой жизни рассматриваются как создание для труженика возможностей полностью развивать свои способности в процессе труда. Это и есть процесс саморазвития личности, а, следовательно, и источник саморазвития производства. В этом случае появляются новые потребности: в новых технологиях, новых товарах, формируется новый спрос, новое качество экономического роста.

Таким образом, человеческое развитие в процессе труда есть объективная закономерность. Другое дело, что различные экономические системы по-разному реализуют эту закономерность. В условиях доиндустриального и индустриального общества человек, будучи придантом машины, мало что получает от процесса труда для развития личности. В этом случае человеческое развитие идет в основном за пределами производства (в сфере образования, культуры и т.п.).

Таблица 1. Удельный вес численности работников во вредных и опасных условиях труда в РФ (на конец года в процентах от общей численности работников соответствующей отрасли)

	1990	1995	2000	2003
Работали в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в отраслях:				
- промышленность	17,8	21,2	21,7	23,4
- строительство	6,9	8,9	10,1	10,9

- транспорт	7,8	10,0	12,4	16,7
- связь	---	3,2	2,6	2,1
Заняты тяжелым физическим трудом в отраслях:				
- промышленность	2,7	2,7	3,2	4,7
- строительство	2,8	3,8	4,3	5,0
- транспорт	1,1	1,0	2,6	5,3
- связь	---	0,2	0,2	0,3
Работали на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности в отраслях:				
- промышленность	---	0,7	0,4	0,5
- строительство	---	0,2	0,1	0,2
- транспорт	---	0,2	0,1	0,2
- связь	---	0,0	0,0	0,0

В современных условиях экономические системы эволюционируют именно в направлении развития личности в самом процессе труда. В этом случае инвестиции и новые технологии следует рассматривать как инвестиции в человеческий капитал. Отсюда возникла теория гуманизации труда. Но «гуманизация», по нашему мнению, это не экономическая категория, а скорее этическая (благотворительная). Дело в том, что здесь изначально признается труд изнурительным и порабощающим человека, но общество, проводя благотворительную акцию, дает возможность смягчить этот изнурительный характер труда и возмещает его дополнительной заработной платой, натуральными услугами и т.п.

На самом деле необходимо изменить само производство и, прежде всего, условия труда, его содержание и характер. Условия труда – это внешняя окружающая среда работника на его рабочем месте. Они могут быть благоприятными для здоровья человека и неблагоприятными, приводящими к ухудшению здоровья, а значит к ухудшению качества жизни. Прежде всего условия труда зависят от технико-производственных факторов, уровня применяемых технологий, соответствия их санитарно-гигиеническим нормам. Табл. 1 показывает, что удельный вес численности работников в РФ, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, постоянно растет: в промышленности он увеличился с 17,8% в 1990г. до 23,4% в 2003г.; в строительстве – с 6,9% до 10,9%; на транспорте – более чем в 2 раза. Это – прямая угроза безопасности жизни.

Возрастает также занятость тяжелым физическим трудом. В промышленности этот показатель возрос с 2,7% в 1990г. до 4,7% в 2003г.; в строительстве – с 2,8% до 5%; на транспорте – с 1,1% до 5,3%. Такой труд не только не способствует развитию личности, а напротив, приводит к ее деградации и даже потере жизни.

Отрицательно влияющими на здоровье производственными факторами являются: повышенный уровень шума, ультра- и инфразвуков, вибраций, запыленности воздуха рабочей зоны, загазованности и загрязненности. Как показывает табл. 2 в среднем по промышленности от повышенного уровня

шума, ультра- и инфразвуков страдают 12,3% работников, от уровня вибрации – 2,4%, от запыленности воздуха – 6,6%, от загазованности – 5,8%. По отдельным отраслям эти факторы занимают

Таблица 2. Удельный вес численности работников, занятых во вредных условиях труда, по видам воздействующих производственных факторов на конец 2003г. (в процентах от общей численности работников соответствующей отрасли)

	Работали в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	Работали под воздействием повышенного (ой)			
		Уровня шума, ультра- и инфразвуков	Уровня вибрации	Запыленности воздуха рабочей зоны	Загазованности воздуха рабочей зоны
Промышленность	23,4	12,3	2,4	6,6	5,8
Электроэнергетика	30,5	16,7	3,8	6,7	5,9
Топливная промышленность	29,3	15,1	5,3	9,4	4,8
- нефтеперерабатывающая	22,8	14,1	0,7	0,4	3,4
- газовая	39,8	21,6	3,0	2,0	8,3
- угольная	48,8	24,2	12,7	28,9	5,9
Черная металлургия	47,4	28,8	4,0	19,2	8,4
Машиностроение и металлообработка	21,5	11,5	2,0	5,7	7,4
Легкая промышленность	19,1	12,9	0,3	4,5	1,6
Пищевая промышленность	10,2	4,7	0,8	1,5	1,6
Строительство	10,9	3,4	1,7	2,7	3,5
Транспорт	16,7	7,9	3,5	1,5	2,4
Связь	2,1	0,7	0,0	0,2	0,3

разный удельный вес, но все же большинство работников страдают от уровня шума. Даже в пищевой промышленности отрицательному воздействию уровня шума подвержено 4,7% работников, от загазованности воздуха 1,6%, запыленности – 1,5%, вибрации – 0,8%.

Среди причин ухудшения условий труда в последние годы главным является ослабление государственного контроля за техникой безопасности на предприятиях. Данные статистики свидетельствуют о том, что в негосударственном секторе экономики все показатели, характеризующие вредные и опасные условия труда значительно выше, чем в государственном (Табл. 3).

Для привлечения занятости на работы с вредными и опасными условиями труда приходится применять различные льготы и компенсации: дополнительные отпуска, сокращение рабочего времени, бесплатное лечебно-профилактическое питание, оплату труда в повышенном размере, досрочное назначение пенсии по старости (Табл. 4).

Таблица 3. Удельный вес численности работников, занятых во вредных и опасных условиях труда в государственных и негосударственных организациях на конец 2003г. (в процентах от общей численности работников соответствующей отрасли)

	Работали в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	Заняты тяжелым физическим трудом	Работали на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности
<b>ПРОМЫШЛЕННОСТЬ</b>	23,4	4,7	0,5
- государственная собственность	18,8	2,6	0,2
- негосударственная собственность	24,3	5,1	0,5
<b>СТРОИТЕЛЬСТВО</b>	10,9	5,0	0,2
- государственная собственность	9,7	3,5	0,1
- негосударственная собственность	11,1	5,3	0,2
<b>ТРАНСПОРТ</b>	16,7	5,3	0,2
- государственная собственность	16,0	6,3	0,2
- негосударственная собственность	18,2	2,9	0,2
<b>СВЯЗЬ</b>	2,1	0,3	0,0
- государственная собственность	1,0	0,2	0,0
- негосударственная собственность	3,1	0,5	0,0

Так, в промышленности России в 2003г. повышенную оплату труда в связи с вредными и опасными условиями труда получали 26,8% работников, бесплатно получали молоко или другие равноценные продукты 27,4%, на бесплатном лечебно-профилактическом питании находились 27,4% работников, дополнительными отпусками пользовались 31,7% работников, сокращенный рабочий день был у 4,1%, право на досрочное назначение пенсии по старости имели 19,3% работников.

Таблица 4. Виды компенсаций за вредные условия труда в 2003г. в РФ (в процентах к общей численности работников соответствующей отрасли)

Виды компенсаций	Промышленность	Строительство	Транспорт	Связь
Дополнительные отпуска	31,7	21,9	32,1	6,0
Сокращенный рабочий день	4,3	1,5	1,5	3,0
Бесплатное профилактическое питание	2,7	1,0	0,1	0,0
Бесплатное получение молока и других равноценных продуктов питания	27,4	15,4	12,7	2,9
Оплата труда в повышенном размере	26,8	8,0	17,5	5,0
Досрочное назначение трудовых пенсий по старости	19,5	14,0	6,0	3,0

Таблица 5. Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве в РФ

Показатели	Годы	1990	1995	2000	2003
Общая численность пострадавших (тыс.чел.)		432	271	152	107
В т.ч. со смертельным исходом (чел.)		8393	6789	4404	3638

7

Отрицательную характеристику технико-производственных факторов, действующих на работника, дополняют случаи травматизма на производстве (табл. 5). Общая численность несчастных случаев на производстве в Российской экономике составила в 2003г. 107 тыс., в том числе со смертельным исходом – 3638 чел. Это значительно меньше чем в предыдущие годы. Однако, здесь необходимо учесть, что, во-первых и само производство в эти годы находилось в кризисном состоянии, а, во-вторых, что при переходе к рыночной экономике многие предприниматели скрывают случаи производственного травматизма и даже отказываются оплачивать больничные листы по обычным заболеваниям. Численность работников, занятых во вредных и опасных условиях труда в негосударственной собственности значительно выше, чем в государственной.

Таблица 6. Численность пострадавших от производственных травм по Воронежской области в 2005году

	Число пред-при-ятий	Из них не имеющих несчастных случаев	Численность пострадавших с утратой работоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	Из них со смертельным исходом	Число чел.\дней нетрудоспособности у пострадавших с утра-той трудоспо-собности на 1 рабочий день и более
Всего по области	2338	1947	822	43	29097
В том числе про-мышленность	394	274	387	17	12172
В том числе произ-водство продуктов питания	138	89	121	7	10

По Воронежской области характеристика производственного травматизма показана в Табл. 6. Всего по области в 2005г. пострадало 832 человека, из них со смертельным исходом – 43. На промышленных предприятиях травмы получили 387 чел., в т.ч. погибло – 17. В отраслях, производящих продукты питания, производственные травмы получили 121 чел., из них со смертельным исходом 7 человек.

Среди причин травматизма есть и недисциплинированность самих работников, нарушение норм техники безопасности. Но в основном к этому

приводят вредные и опасные условия труда, недостаточная охрана труда. Если проанализировать травматизм в Воронежской области, то прослеживается определенная взаимосвязь между вложением средств на поддержание безопасных условий труда и числом несчастных случаев на производстве: чем меньше средств затрачено на охрану труда, тем больше несчастных случаев (Табл. 7).

Таблица 7. Израсходовано средств на охрану труда в Воронежской области в 2005г.

Виды экономической деятельности	Израсходовано средств на охрану труда на 1 работающего (руб.)	Численность пострадавших от производственных травм в расчете на 1000 работающих (руб.)
1. Химическое производство	6253,8	1,1
2. Производство и реализация электроэнергии, газа и воды	4442,4	0,8
3. Транспорт и связь	2998,6	1,1
4. Обработка древесины и производство изделий из дерева	1561,7	5,8
5. Строительство	942,8	3,0
6. Здравоохранение и предоставление социальных услуг	901,2	0,6
7. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	977,6	0,9
8. Оптовая торговля, включая торговлю через агентов	760,8	1,5
9. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	323,5	2,3

Так, в химической промышленности затрачено на мероприятия по охране труда 6253,8 руб. в расчете на одного работника; в производстве изделий из дерева – 1551,7 руб., как следствие, на предприятиях этих видов экономической деятельности численность пострадавших в расчете на 1000 работающих составили 1,1 и 5,8 чел. соответственно.

Самое меньшее количество средств на охрану труда израсходовано в организациях сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства. По-прежнему недостаточное внимание уделяется охране труда и технике безопасности на предприятиях частной формы собственности и особенно в организациях малого бизнеса.

Таким образом, первейшая задача в современных условиях – усилить государственный контроль, за соблюдением трудового законодательства по охране труда. Для этого ввести штрафные санкции, нормирование расходов на охрану труда, стимулировать дисциплину за соблюдение техники безопасности. Однако в перспективе стоит другая задача – вовсе устраниТЬ вредные и опасные условия труда. Для этого необходимо стимулировать переход на новые технологии постиндустриального типа, способствующие безопасности труда и человеческому развитию, соответственно росту качества трудовой жизни.

### **Использованные источники:**

1. Российский статистический ежегодник 2006: стат. сб. \федеральная служба государственной статистики. – М. 2006.
2. Производственный травматизм в Воронежской области в 2005 году. Стат. сб. – Воронеж, 2006.
3. Сводный статистический справочник по Воронежской области. – Воронеж: Воронеж. стат. упр., 2004.
4. Котельникова В.М. Творчество как индикатор качества жизни \ Междунар. научно-практич. конф. «Качество жизни: теория и практика социальной экономики». – Белгород – 2002.