

**Типы инновационных систем Р. Уитли
(Государственное регулирование, Бизнес - группы, Тесное
сотрудничество)**

Другие три типа инновационных систем зависят от развитых нерыночных механизмов координации инновационной деятельности. В случае государственно-доминирующего типа в качестве основного нерыночного механизма выступает государства посредством доминирующего руководства инновационной деятельностью и координации инвестиционных стратегий, распределения рисков, постановки и решения технических проблем, предоставления льготного кредитования и часто гарантий того, что инновационная продукция будет продана (обычно посредством государственных закупок). Государства, играющие доминирующую роль в инновационном развитии, обычно проводят целевую инновационную политику, финансируют подавляющую часть всех научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов и программ в рамках государственных научно-исследовательских организациях, часто интегрированных в те или иные министерства и другие органы государственного управления. Способность научно-исследовательских организаций вырабатывать самостоятельную стратегию развития и изыскивать независимое от государства финансирование ограничены в такой ситуации.

Инновационные системы, основанные на бизнес-группах и на тесном сотрудничестве, также предполагают существенную поддержку со стороны государственных структур, но обычно такая поддержка подразумевает большее участие в координации инновационной деятельности деловых ассоциаций и децентрализацию контроля над ресурсами. Корпоратистское государство в таких условиях играет лидирующую роль в экономическом и технологическом развитии, но действует при этом в тесном сотрудничестве с и посредством воздействия на коллективные образования, такие как объединения работодателей, отраслевые ассоциации, профсоюзы и другие объединения. Корпоратистские государства предпочитают проводить диффузионную политику в области науки и техники, вырабатывая ее и претворяя в жизни в тесном сотрудничестве с бизнес-ассоциациями, часто предоставляя им существенный контроль за использованием ресурсов общественной системы науки и образования.

Корпоратистские государства отличаются степенью вовлеченности профсоюзов в разработки и реализацию государственной политики, в развитие и управление системой подготовки кадров и в процессы технологического обновления. Р.Уитли предлагает выделять инклюзивное корпоратистское государство, предполагающее важную роль профсоюзов и трудовых объединений, и бизнес-корпоратистское государство, исключаяющее профсоюзы из процессов участия в координации инновационной деятельности и экономического развития. Бизнес-корпоратистское государство предпочитает тесно сотрудничать только с коллективными агентами из деловой среды – с

бизнес-группами, деловыми ассоциациями, консорциумами и объединениями, отдельными корпорациями и компаниями. Инклюзивное корпоратистское государство обычно комплементарно инновационной системе, построенной на тесном сотрудничестве, а бизнес-корпоратистское государство – бизнес-групповой инновационной системе.

Кроме того, инновационные системы, ориентированные на бизнес-группы, возникают обычно в регионах и странах, где существует стабильная и сильная иерархия в высоко-сегментированной научно-исследовательской системе. Отдельным компаниям сложно получить доступ в текущие исследовательские проекты и повлиять на их цели и задачи. Типичной ситуацией при этом является статус государственного служащего у научных работников. Данный статус ограничивает участие научных работников во внешней, по отношению к их основной, деятельности. В случае перехода научного работника из университета или исследовательской организации на работу в компанию он теряет много благ, льгот и престижа, связанных со статусом государственного научного работника.

Инновационные системы, построенные на тесном сотрудничестве и предполагающие большую степень включенности компаний в научно-исследовательскую деятельность общественной научной системы, более вероятны в странах и регионах, где складывается более высокий уровень конкуренции между научными организациями, которые получают больше возможностей выработать собственные стратегии развития и имеют доступ к негосударственным источникам финансирования. Данные инновационные системы комплементарны условиям, где существует относительно высокая мобильность рынка труда (в том числе и для научных работников), возможности для научных сотрудников строить трансорганизационную карьеру без каких-либо потерь в статусе и ценности сложившихся навыков.