

**Кузьмин А.В.,
Мельников М.С.,
Мельников С.Б.,
Мельникова Н.С.,
Самаринов А.Г.,
Семенов Н.Н.**

**НАРОДНЫЙ ПРОЕКТ
«ЭКОНОМИКО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ»**

Инкорпоративный миропорядок предполагает взаимообмен между людьми и взаимное обогащение каждого, какими бы не были намерения и характер целей. В условиях инкорпоративного миропорядка инкорпоративная собственность работает на приумножении собственности каждого гражданина Российской Федерации. В основании инкорпоративного миропорядка находятся социально значимый интерес, а именно - каждый человек желает быть здоровым и богатым! Назовем его инкорпоративный интерес. Инкорпоративный интерес - это совпадение своего и чужого интересов. Когда каждый решает свои задачи посредством достижения единой - социально значимой цели!

Народный проект «Экономико-управленческое образование населения Республики Бурятия» (НП «ЭУОН-РБ») подразумевает деятельность населения по формированию инновационной – инкорпоративной, институциональной основы социально-экономического развития территорий и регионов, направленной на реализацию Конституции РФ в части ст.7 п.1.: «Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на **создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека**».

Что мы понимаем под НП «ЭУОН-РБ»?

НП «ЭУОН-РБ»- это единство базовых проектов, реализуемых посредством образования населения и его практической деятельности по формированию инкорпоративных социально-экономических отношений. К ним относятся:

НП «ЭУОН-РБ» - это проект обучения населения формированию институциональных условий устойчивого социального и экономического развития территорий и регионов - инкорпоративного развития. Без должного импульса и понимания неотложности инкорпоративных изменений социально-экономического развития местного сообщества люди никогда не примут инновационных перемен, и сделать эффективными результаты трансформации институциональных основ будет трудно, а то и вообще невозможно.

НП «ЭУОН-РБ» - это проект обучения населения разработки «Стратегии инновационного социального, политического, экологического и экономического развития территории и регионов».

НП «ЭУОН-РБ» - это проект обучения населения разработки муниципальных программ «Социально-экономической и правовой поддержки инкорпоративных интересов населения» (Инкор-СЭПИН).

НП «ЭУОН-РБ» - это проект обучения населения созданию механизма реализации стратегий и Инкор-СЭПИН - Муниципальных финансово-производственных инкорпоративных организаций (МФПИО).

Иными словами, мы рассматриваем НП «ЭУОН-РБ» как средство воплощения конституционных основ в жизнь граждан Российской Федерации, а именно их жизни в достатке.

Сущность НП «ЭУОН-РБ» заключается в деятельности всех ветвей власти, предпринимателей, менеджеров, специалистов и населения по достижению социально значимых целей, образующих сердцевину национальной идеи, а именно: «Каждый человек желает быть здоровым и богатым!» Причем авторы рассматривают понятия здоровье и богатство как синонимы (богатым: физически, духовно и материально).

Реализация конституционной основы «Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека», достигается посредством внедрения в жизнь «Российского социального стандарта качества жизни в достатке», обеспеченного обществом и гарантированного государством.

Российский социальный стандарт качества жизни в достатке - есть совокупный доход бюджета семьи от профессионального управления инкорпоративной собственностью на конкурсной и контрактной основе:

- › командами профессиональных муниципальных менеджеров Муниципальной инкорпоративной собственностью - основа муниципального стандарта качества жизни гражданина РФ;
- › командами профессиональных региональных менеджеров Региональной инкорпоративной собственностью - основа регионального стандарта качества жизни гражданина РФ;
- › командами профессиональных федеральных менеджеров Федеральной инкорпоративной собственностью - основа федерального стандарта качества жизни человека гражданина РФ.

Таким образом, Российский социальный стандарт качества жизни каждого гражданина РФ в достатке является интегральным показателем - муниципального социального стандарта качества жизни, регионального социального стандарт качества жизни и федерального социального стандарт качества жизни человека.

УРОВНИ НП «ЭУОН-РБ»

Для всех желающих:

0-й уровень

Дистанционное образование:

Введение в народный проект «Экономико-управленческого образования населения Республики Бурятия»

1-й уровень

Дистанционное образование:

1-й этап – Программа «Способ хозяйствования, который выгоден каждому или как повысить уровень качества жизни граждан РФ в 10 и более раз!!!».

2-й этап – Программа «Ваше участие в повышении собственного уровня качества жизни».

Окончившие с отличием получают Сертификат, который:

- дает право всем желающим продолжить обучение на Программе: «Инкорпоративное развитие территорий, как основа повышения уровня качества жизни».

2-й уровень

Дистанционное образование:

Для населения – Программа «Инкорпоративное развитием территорий как основа повышения уровня качества жизни».

Окончившие с отличием имеют право, при наличии высшего образования, пройти обучение на Программе переподготовки: «Муниципальный менеджмент: инкорпоративное развитие территорий».

Дистанционно-очное обучение

Для муниципальных служащих - Программа повышение квалификации, компетентности: «Система управления социально-экономическим развитием муниципальных образований, гарантирующая повышение уровня качества жизни населения».

Окончившие получают Удостоверение о повышении квалификации.

Окончившие с отличием имеют право обучения на Программе переквалификации: «Муниципальный менеджмент: инкорпоративное развитие территорий».

Дистанционно-очное обучение

Для предпринимателей - Программа повышение квалификации: «Способ хозяйствования, который выгоден каждому: создание муниципальных финансово-производственных инкорпоративных организаций».

Окончившие получают Удостоверение о повышении квалификации.

Окончившие с отличием имеют право обучения на Программе переподготовки: «Муниципальный менеджмент: инкорпоративное развитие территорий».

3-й уровень

Очно-заочное обучение с элементами дистанционного сопровождения

Программа переподготовки - «Муниципальный менеджмент: инкорпоративное развитие территорий».

Окончивший получает Диплом с присвоением квалификации менеджер местного развития, который:

- дает право участия в качестве помощника муниципального менеджера в управлении МФПДО;

- окончившие с отличием получают право обучения на Программе дополнительного образования МРА – «Мастер государственного и муниципального администрирования».

4-й уровень

Очно-заочное обучение с элементами дистанционного сопровождения

Программа дополнительного образования МРА – «Менеджер регионального и муниципального администрирования».

Окончивший получает Диплом, с присвоением квалификации муниципальный менеджер.

В процессе реализации четырех уровневой системы обучения орган местного самоуправления сможет:

- Организовать эффективную работу малого и среднего предпринимательства, направленную на повышение уровня качества жизни населения.
- Повысить квалификацию муниципальных служащих - сформировать результативную систему социального партнерства: «муниципальная власть – предприниматели - население».
- Подготовить команды профессиональных муниципальных менеджеров.
- Организовать разработку на местах Стратегий инкорпоративного социально-экономического развития территорий (регионов).
- Организовать разработку Муниципальной программы Инкорп-СЭПИН¹.
- Создать Муниципальную финансово-производственную инкорпоративную организацию – механизм реализации Стратегии инкорпоративного развития и Муниципальной программы Инкорп-СЭПИН.

Содержание работы органа местного самоуправления по формированию условий инновационного - инкорпоративного, социально-экономического развития муниципального образования, направленного на

¹ Инкорп-СЭПИН – «Социально-экономическая и правовая поддержка инкорпоративных интересов населения»

повышение уровня качества жизни населения, включает:

- Разработку «Концепции инкорпоративного развития территории как институциональной основы повышения качества жизни местного сообщества».
- Разработку «Стратегии формирования институциональных условий инкорпоративного социального, политического и экономического развития муниципального образования».
- Разработку Стратегии управления инкорпоративным СЭРтр.
- Разработку Муниципальной программы «Социально-экономической и правовой поддержки инкорпоративных интересов населения» (Инкорп-СЭПИН).
- Создание механизма реализации Концепции, Стратегии и Муниципальной программы Инкорп-СЭПИН – муниципальной финансово-производственной инкорпоративной организации (МФПИО).

Муниципальная система управления. Муниципальная система управления должна быть катализатором инкорпоративных перемен социально-экономического развития территорий и регионов.

Инкорпоративное развитие территорий есть необходимое и достаточное институциональное условие, реализующее положения ст.7 п.1. Конституции РФ: «Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека».

Муниципальная система управления состоит из субъекта управления и объекта управления.

Субъект управления – муниципальные служащие органа местного самоуправления, команда лидеров-перемен инкорпоративного развития территорий.

Объект управления – команды профессиональных муниципальных менеджеров, обеспечивающие эффективное и результативное развитие муниципальных финансово-производственных инкорпоративных организаций.

Функции муниципальных служащих:

- разработка и реализация **стратегии** управления инкорпоративными переменами социально-экономического развития территории;
- **планирования** конкурсов среди команд профессиональных муниципальных менеджеров за

Функции муниципальных менеджеров:

- разработка и реализация **стратегии** инкорпоративного социально-экономического развития территории;
- разработка муниципальной программы **Инкорп-СЭПИН**;
- разработка **проектов** функционирования и развития

право управления муниципальной инкорпоративной собственностью;

- ▶ не исполнителей, а **организаторов** работы команд профессиональных муниципальных менеджеров по управлению муниципальной инкорпоративной собственностью;
- ▶ **мотивации** деятельности муниципальных менеджеров;
- ▶ **гаранты, надзор, контроль** выполнения командой профессиональных муниципальных менеджеров контрактных условий реализации проектов функционирования и развития муниципальной инкорпоративной собственности, направленных на повышение доходов населения.

муниципальной инкорпоративной собственности, направленных на повышение доходов населения, следовательно, роста платежеспособности населения и как следствие повышение его уровня качества жизни;

- ▶ участие в **конкурсе** за право управления муниципальной инкорпоративной собственностью;
- ▶ повышение эффективности и результативности функционирования и развития **МФПДО**;
- ▶ разработка муниципального стандарта качества жизни человека;
- ▶ выполнение **контрактных** условий по реализации проектов функционирования и развития муниципальной инкорпоративной собственности.

Важно понимать, что в основании формирования инкорпоративного миропорядка находится НП «ЭУОН-РБ», который стыкует и примеряет до крайности разные индивидуальные цели, не взирая, на то, насколько они эгоистичны.

Инкорпоративный миропорядок, реализуемый НП «ЭУОН-РБ» - это процесс обмена и образования общежития, когда враги превращаются в друзей.

Инкорпоративный миропорядок - это особый порядок введенный людьми, действующими по нормам инкорпоративной собственности договорной ответственности и взаимным обязательствам.

Инкорпоративный миропорядок предполагает взаимообмен между людьми и взаимное обогащение каждого, какими бы не были намерения и характер целей. В условиях инкорпоративного миропорядка инкорпоративная собственность работает на приумножении собственности каждого гражданина РФ.

В основании инкорпоративного миропорядка находятся социально значимый интерес, а именно - каждый человек желает быть здоровым и богатым! Назовем его инкорпоративный интерес. Инкорпоративный интерес - это совпадение своего и чужого интересов. Когда каждый решает

свои задачи посредством достижения единой - социально значимой цели!

Инкорпоративный интерес достигается путем управления формированием институциональных условий устойчивого развития отдельно взятой территории или региона, а также России в целом.

Возникающий инкорпоративный миропорядок (в социальной, экономической, финансовой и политической сферах) превосходит любую форму социальной организации (капиталистическую или социалистическую), ибо позволяет людям - эгоистам и альтруистам - адаптироваться к целям множества незнакомых других людей.

Пока процесс сотрудничества предполагает наличие частных целей, люди с разными системами ценностей будут считать себя врагами в борьбе за обладание средствами.

Сам факт, что люди работают ради достижения (чужих и своих) целей, не ведая индивидуального их разделения, находится в основании нового - инкорпоративного типа общества, гарантирующего его надежность и мощь.

Только инкорпоративный метод хозяйствования и решения конкретных задач социального, политического, финансового, экологического и экономического развития территорий и регионов, составляющий программную основу образования НП «ЭУОН-РБ», делает возможной взаимную пользу каждому без того, чтобы до бесконечности оспаривать и согласовывать конечные цели.

Жить и успешно работать можно лишь при условии соблюдения социально значимых целей, т.е. своих и чужих целей. Принимать моральные требования, важные для инкорпоративного способа хозяйствования, и позволять, другим достигать свои цели.

Литература:

1. Инкорпоративное социально-экономическое развитие территорий и регионов: теоретико-методологические основы / К.Л. Жихарев, С.Б. Мельников, Н.С. Мельникова, В.Ю. Романова. - М.: Муниципальный мир, 2007.
2. Управление развитием муниципальной экономики: инкорпоративный подход: В двух частях. Ч. I: Основы инкорпоративного подхода к управлению развитием муниципальной экономики / В.Л. Асанов, Л.Г. Дяченко, С.Б. Мельников. - М.: МАКС Пресс, 2007.
3. Управление развитием муниципальной экономики: инкорпоративный подход: В двух частях. Ч. II: Управление развитием некоммерческого сектора муниципальной экономики на основе местных ресурсов / В.Л. Асанов, Л.Г. Дяченко, С.Б. Мельников. - М.: МАКС Пресс, 2007.
4. Инновационная система управления развитием территорий / С.Б. Мельников Н.С. Мельникова, К.П. Ткаченко. - М.: МАКС Пресс, 2008.

Интернет-источники:

1. www.gks.ru/ - Сайт Федеральной службы государственной статистики.
2. www.incorp-pion.ru/ - Интернет-ПОРТАЛ Народного проекта: «Экономико-управленческое образование населения».