Региональный рынок труда Республики Бурятия

Шойдорова Е.Ю., аспирант Байкальского института природопользования Сибирского отделения Российской академии наук, Улан-Удэ, Россия

Аннотация. В статье раскрывается содержание понятий «безработица», «рынок труда». Проведен анализ общемировых тенденций в области молодежной безработицы. Раскрыты основные проблемы на региональном рынке труда и комплекс мер по снижению уровня безработицы. Предложены механизмы регулирования на региональном рынке труда.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, региональный рынок труда, занятость, Республика Бурятия.

Regional labour market of the Republic of Buryatia

Shoidorova E.I., graduate student Baikal Institute of Nature Management Siberian branch of the Russian Academy of sciences, Ulan-Ude, Russia

Annotation. The article defines the concept of «unemployment», «labor market». The unemployment rate in the Republic of Buryatia for the 1st quarter of 2018 is also considered and a set of measures to reduce the unemployment rate is proposed.

Keywords: labour market, unemployment, regional labour market, employment, Republic of Buryatia.

Введение

Проблема занятости и рынок труда являются одними из значимых социально-экономических проблем современности. Де-юре отсчет рынка труда начинается с принятия Закона «О занятости населения в Российской Федерации», в результате создается федеральная служба занятости России с ее

региональными представительствами. В Республике Бурятия Республиканское агентство занятости населения регулирует вопросы в сфере занятости.

Результаты исследований Хандажаповой Л.М., Дагбаевой С.Д-Н, Лубсанвой Н.Б. позволили прийти к выводу, что «проблемы рынка труда и безработицы являются ключевыми проблемами развития приграничных территорий России, в том числе Бурятии»[1]. Республика Бурятия расположена на юге Восточной Сибири в центральной части Азиатского материка, примыкая к восточному побережью озера Байкал. Бурятия граничит с Забайкальским краем, Иркутской областью, Республикой Тыва, Монголией[2].

Результаты исследования

В исследованиях использовали определение Чукреева П.А., Корытовой Е.В. «рынок труда – это своего рода, механизм распределения рабочей силы по видам экономической деятельности, видам и формам деятельности. Региональный рынок представляет собой совокупность рыночных отношений каждого региона»[3]. Функционирование региональных рынков труда зависит от макроэкономических трендов, эта влияние проявляется в различных регионах неоднозначно. Регионы с напряженной ситуацией на рынке труда, в том числе и Республика Бурятия, отличаются широким диапазоном значений социальных и макроэкономических показателей. Программы региональной политики занятости населения включают в себя мероприятия, направленные на: расширение роли органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления в расширении специфических региональных проблем рынка труда; осуществление приоритетного финансирования за счет средств федерального бюджета и социальных внебюджетных фондов, социальных и экономических программ в регионах с высоким уровнем безработицы; минимизацию отрицательных последствий массовой безработицы в

---

[1] Дагбаева С.Д-Н., Хандажапова Л.М., Лубсанова Н.Б. Проблемы социально-экономического развития приграничных территорий России в региональных исследованиях // Научное обозрение. – 2015. – №24. – С. 355-360.

[2] География Сибири в начале XXI века. В 6 т. Т. 1: Историческая география / гл. ред. В. М. Плюснин. – Новосибирск: ГЕО, 2014. – 318 с.

[3] Чукреев П.А., Корытова Е.В. Занятость населения и ее регулирование. — Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2010. – 212с

индустриальных районах, в том числе в малых и средних городах, поселках с моноэкономической структурой; предотвращение массовых увольнений работников, создание новых и сохранение существующих экономически целесообразных рабочих мест, осуществление опережающей переподготовке кадров для новых прогрессивных производств; обеспечение защиты трудовых прав работников несостоятельных организаций, эффективную поддержку граждан, потерявших работу, обеспечение и профессиональной ориентации.

На этом рынке труда сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Гармонизация отношений на рынке труда имеют важное значение в вопросах управления качеством жизни населения[4].

Последние несколько лет ситуация на рынке труда была неоднозначной, что актуализирует необходимость анализа современного состояния рынка труда и уровня занятости в Республике Бурятия.

Согласно данным Бурятстата в Республике Бурятия численность рабочей силы составила 46,3 % общей численности населения республики (455,4 тыс. человек), из них 412,1 тыс. чел. были заняты в экономике республики и 43,3 тыс. чел. не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда классифицируются как безработные)[5].

Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше сложился в размере 58,3 %, уровень безработицы – 9,5 %. Уровень общей безработицы в апреле 2018 года, без учета учащихся и студентов дневной формы обучения и пенсионеров, оценивался в 8,5 % в обследуемом возрасте 15 лет и старше. В государственных учреждениях службы занятости населения на конец апреля

---

[4] Дагбаева С.Д-Н. Социальные технологии в управлении качеством жизни // Вестник ВСГТУ. Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2011. – №3 (34).

[5] Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия [Электронный ресурс] // Официальный сайт федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: http://burstat.gks.ru, «Социально-экономическое положение Республики Бурятия. Январь-март 2018 г. Комплексный доклад/Бурятстат. – г. Улан-Удэ, 2018 – 123 с

2018 года зарегистрированная численность безработных составила 5,8 тыс. человек.

Анализ общемировых тенденций в области молодежной безработицы показывает, что развитие инноваций и технологий, новых форм предпринимательства изменения в организации труда, вызывают необходимость постоянной адаптации к новым условиям рынка труда и приводить профессиональные навыки в соответствие с потребностями.

Китайское правительство методично регулирует процессы, происходящие на рынке труда, в частности, вопросы трудоустройства молодёжи в условиях колоссальной конкуренции. Исследование приоритетов китайской молодежи в профессиональной сфере учеными под руководством Троцук И.В. выявило смену приоритетов китайского руководства с большего охвата населения высшим образованием, на трудоустройство выпускников вузов[6]. Поскольку прибрежные восточные районы страны предлагают абсолютное большинство имеющихся вакансий, это приводит к концентрации молодых специалистов в крупных городах на востоке Китая и активной молодежной миграции. Поэтом китайское руководство стимулирует трудоустройство выпускников высшей школы в центральных и западных регионах страны[7]. Используя различные меры, как налоговые послабления, предоставление кредитных гарантий, субсидирование и т.д., правительство Китая поощряет работодателей в привлечении на работу выпускников вузов. Предусмотрены различные программы поддержки занятости молодежи в сельском хозяйстве, включая различные программы развития социальной сферы в экономически отсталых провинциях.

---

[6] Троцук И.В., Скрынникова М.П., Ц. Цзиньфэн Приоритеты китайской молодежи в профессиональной сфере и положение молодых специалистов на рынке труда КНР // Теория и практика общественного развития. – 2014. №2. – С.41-45.

[7] Чжан Хуайсан, Санабасова Р.К. Проблемы трудоустройства выпускников китайских вузов // Непрерывное образование молодежи и рынок труда: отечественный и зарубежный опыт: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 85-летию Благовещенского государственного педагогического университета (Благовещенск–Хэйхэ, 17–19 ноября 2015 г.). – Благовещенск: Изд-во БГПУ, 2015. – С. 181-182

В Казахстане, как и в других странах, проблема трудоустройства молодежи, стоит остро. Молодежь в возрасте 25-29 лет структуре безработного населения составила – 16,1 %, 20-24 лет – 9,1%[8], что существенно выше, чем средний уровень безработицы 5,0%. Анализ структуры безработного населения в Казахстане позволил казахстанским экспертам ввести термин - «дипломированная безработица». Основную массу безработных специалистов составляют юристы и экономисты. Для решения проблем занятости в Казахстане постоянно совершенствуется нормативно правовая база. В настоящее время в Казахстане реализуется «Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы». Участниками программы является молодежь в возрасте до 29 лет, безработные и самозанятые граждане. Целевыми индикаторами являются показатели уровня безработицы не более 4,8% к 2021 году.

Следует отметить нарастающую интенсивность интеграционных процессов между Россией, Казахстаном, Китаем и Монголией, направленных на формирование единого образовательного пространства профессиональной школы, науки, создание современной, мобильной и гибкой системы непрерывного профессионального образования, что открывают благоприятные перспективы в реализации профессиональных планов специалистов данных стран. Решение многих социальных проблем, по мнению Дагбаевой С.Д-Н., Хандажаповой Л.М., Лубсановой Н.Б., в том числе проблем молодежной занятости в будет связано с реализацией транснациональных транспортных проектов[9].

В России проблема трудоустройства молодежи, как и в других странах, стоит остро. Молодежь до 25 лет в структуре безработного населения в 2016 г. составила – 16,5 %, 15-19 лет - 4,2 %, 20-24 лет – 19,1 %[10].

---

[8] Казахстан в 2016 году. Статистический ежегодник/ на казахском и русском языках. – Астана. – 2017. – 478с.

[9] Дагбаева С.Д-Н., Хандажапова Л.М., Лубсанова Н.Б. О социальных противоречиях на сопредельных территориях России, Монголии, Китая, Казахстана в новых экономических условиях // Экономика и предпринимательство. – 2017. – №8-4 (85-4). – С. 373-376.

[10] Труд и занятость в России. – 2017: Стат.сб./Росстат – М., 2017. – 261с.

Российская Федерация применяет политику снижения безработицы, путем применения универсальных программ, ориентированных на все категории населения. В настоящее время в России действует государственная программа «Содействие занятости населения»[11], включает три основные программы. Эти программы направлены на: расширение активной политики занятости населения и социальную поддержка безработных; развитие институтов рынка труда; регулирование внешней трудовой миграции. Несмотря на то, что в российской практике содействия занятости присутствуют все виды социальных программ, уровень безработицы молодежи в три раза выше, чем у взрослого населения.

Преобладающая часть занятого населения сосредоточена в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, включая средние предприятия. В марте 2018 года, по оценке, на них работало 170,1 тыс. человек или 55,2 % общей численности занятых. Кроме того, в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, привлекалось на условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера 6,1 тыс. человек (в эквиваленте полной занятости). Общее число замещенных рабочих мест для полной занятости работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, определенное как суммарное количество работников списочного состава, совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, в марте 2018 года составило 176,3 тыс. человек. Нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в органах государственных учреждений службы занятости населения, на 100 заявленных вакансий составила 71,6 человек.

Для снижения уровня безработицы Правительством Республики Бурятия проводятся меры по ее снижению. Однако из-за многообразия типов безработицы, многие методы являются не эффективными. Так как единых

[11] Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»»

методов для борьбы с безработицей не существует, для решения этой проблемы необходимо проводить комплекс мероприятий, реализация которых позволит снизить количество безработных в республике, вот некоторые из них:

Возможности центров занятости по трудоустройству ограничены, так как большинство работодателей не информируют центры занятости о свободных рабочих вакансиях. Для изменения текущей тенденции, необходимо обязать организации, чтобы они предоставляли в государственную службу занятости отчет о появляющихся вакансиях. Также центрам занятости необходимо проводить мероприятия с предпринимателями по стимулированию создания новых рабочих мест.

Создание дополнительных рабочих снижает напряженность на рынке труда, предполагает развитие предпринимательства, поэтому необходим поиск новых подходов для популяризации данного метода.

Поскольку в республике имеются большие площади земельных участков, важнейшей мерой в решении проблем безработицы является стимулирование мероприятий по развитию фермерского хозяйства. Восстановление заброшенных ферм, поможет сократить расходы на строительстве, а также даст дополнительные рабочие места для сельского населения, имеющего наибольший процент безработных по республике.

Также методом снижения потребности в рабочих местах является - создание государством рабочих мест, для выполнения работ в интересах общества. Примером таких рабочих мест является работа в области строительства железных и автомобильных дорог, очистка мусора и т.д.

Еще одним методом взаимодействия является развитие системы профессионального образования. Переподготовка и повышение квалификации работников и безработных, позволит адаптировать работников к изменениям рынка труда.

Субсидии, выделяемые на борьбу с безработицей, позволят избежать устранения рабочих мест, если предприятие столкнулось с экономическими трудностями. Кроме того, государственные субсидии станут стимулом для

организации к проведению ряда мероприятий по снижению текучести кадров и сокращению штата сотрудников. Также для снижения уровня безработицы государство может осуществлять выплаты или частичные выплаты государством зарплат и пособий работникам, если в течение длительного времени предприятие не может этого сделать.

Заключение

Перечень подходов и методов снижения уровня безработицы еще достаточно длинный, но необходимо понимать, что безработица – это экономическое явление, которое характерно для рыночной экономики. И достигнуть нулевого показателя не получится, можно только попытаться предотвратить тенденцию к росту и снизить уровень безработицы на нормы.

Библиографический список

1. Дагбаева С.Д-Н., Хандажапова Л.М., Лубсанова Н.Б. Проблемы социально-экономического развития приграничных территорий России в региональных исследованиях // Научное обозрение. – 2015. №24. – С. 355-360.

2. География Сибири в начале XXI века. В 6 т. Т. 1: Историческая география / гл. ред. В. М. Плюснин. – Новосибирск: ГЕО, 2014. – 318 с.

3. Чукреев П.А., Корытова Е.В. Занятость населения и ее регулирование. — Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2010. – 212 с.

4. Дагбаева С.Д-Н. Социальные технологии в управлении качеством жизни // Вестник ВСГТУ. Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2011. – №3 (34).

5. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия [Электронный ресурс] // Официальный сайт федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: http://burstat.gks.ru, «Социально-экономическое положение Республики Бурятия. Январь-март 2018 г. Комплексный доклад / Бурятстат. – г. Улан-Удэ, 2018 – 123 с.

6. Троцук И.В., Скрынникова М.П., Ц. Цзиньфэн Приоритеты китайской молодежи в профессиональной сфере и положение молодых специалистов на

рынке труда КНР // Теория и практика общественного развития. – 2014. – №2. – С.41-45.

7. Чжан Хуайсан, Санабасова Р.К. Проблемы трудоустройства выпускников китайских вузов // Непрерывное образование молодежи и рынок труда: отечественный и зарубежный опыт: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 85-летию Благовещенского государственного педагогического университета (Благовещенск–Хэйхэ, 17–19 ноября 2015 г.). – Благовещенск: Изд-во БГПУ, 2015. – С. 181-182

8. Казахстан в 2016 году. Статистический ежегодник/ на казахском и русском языках. – Астана. – 2017. – 478с.

9. Дагбаева С.Д-Н., Хандажапова Л.М., Лубсанова Н.Б. О социальных противоречиях на сопредельных территориях России, Монголии, Китая, Казахстана в новых экономических условиях // Экономика и предпринимательство. – 2017. – №8-4 (85-4). – С. 373-376.

10. Труд и занятость в России. – 2017: Стат.сб. / Росстат – М., 2017. – 261с.

11. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»»

References

1. Dagbaeva S.D-N., Khandazhapova L.M, Lubsanova N.B. Problems of socio-economic development of Russia's border areas in regional studies // Scientific review. – 2015. – № 24. – P. 355-360.

2. Geography of Siberia at the beginning of the XXI century. In 6 Vol. 1: Historical Geography / Ch. Ed. V.M. Plyusnin. – Novosibirsk: GEO, 2014. – 318 p.

3. Chukreev P.A., Korytova E.V. Employment of population and its regulation. – Ulan-Ude: Publishing house of the All-Russian State Technical University, 2010. – 212 p.

4. Dagbaeva S.D-N. Social Technologies in Quality of Life Management // Vestnik VSGTU. Ulan-Ude: Publishing house of the All-Russian State Technical University, 2011. – № 3 (34).

5. Territorial organ of the Federal State Statistics Service for the Republic of Buryatia [Electronic resource] // Official site of the Federal State Statistics Service. – Access mode: http://burstat.gks.ru, «Social and economic situation of the Republic of Buryatia». January-March 2018 Comprehensive report / Buryatstat. – Ulan-Ude, 2018. – 123 p.

6. Trotsuk I.V., Skrynnikova M.P., Ts. Tszinfen Priorities of Chinese youth in the professional sphere and position of young specialists in the labor market of the PRC // Theory and practice of social development. – 2014. – №2. – P.41-45.

7. Zhang Huaisan, R.K. Sanabasova Problems of employment of graduates of Chinese universities // Continuous education of youth and the labor market: domestic and foreign experience: materials of the international scientific and practical conference dedicated to the 85th anniversary of the Annunciation State Pedagogical University (Blagoveshchensk-Heihe, November 17-19, 2015). – Blagoveshchensk: Publishing house of BSPU, 2015. – P. 181-182

8. Kazakhstan in 2016 Statistical Yearbook / in Kazakh and Russian languages. – Astana. – 2017. – 478s.

9. Dagbaeva S.D-N., Khandazhapova L.M., Lubsanova N.B. On Social Contradictions in the Neighboring Territories of Russia, Mongolia, China, and Kazakhstan in the New Economic Conditions // Economics and Entrepreneurship. – 2017. – № 8-4 (85-4). – P. 373-376.

10. Labor and employment in Russia. – 2017: Stat.sb. / Rosstat. – M., 2017. – 261p.

11. Decree of the Government of the Russian Federation of April 15, 2014 № 298 «On approval of the state program of the Russian Federation» Assistance to employment of the population»