

Пути и методы повышения трудового потенциала как одного из важнейших факторов инвестиционной привлекательности АПК Воронежской области

Одним из важнейших факторов, влияющих на инвестиционную привлекательность АПК региона является трудовой потенциал, который включает в себя как качественную, так и количественную оценку рабочей силы. К качественным характеристикам относится уровень профессиональной подготовки населения, возраст, пол, состояние здоровья. К количественным характеристикам можно отнести такие показатели как: общая численность работающих, среднемесячная оплата труда, количество безработного населения. Одной из основных составляющих трудового потенциала является демографический потенциал региона.

Численность постоянного населения Воронежской области на начало 2006 года составила 2313,6 тыс., что на 0,9% ниже значения 2005 года. В январе-июне текущего года в области по-прежнему наблюдалась естественная убыль населения, которая уменьшилась против аналогичного периода 2005 года на 3,2%. Сложившаяся ситуация оказала влияние на численность работников занятых в АПК области. Среднесписочная численность работников крупных и средних сельскохозяйственных предприятий за январь-ноябрь 2004 года составила 96 тысяч человек. За тот же период 2005 года этот показатель понизился на 17,1% и составил 78,3 тысячи человек (табл. 1).

Таблица 1. Численность работников занятых в АПК Воронежской области (2003-2005 гг.)

| Годы | Среднегодовая численность работников, чел. | | Приходится в среднем на одно сельскохозяйственное предприятие, чел. | |
|------|--|---|---|---|
| | Занятых во всех отраслях производства | Занятых в сельскохозяйственном производстве | Занятых во всех отраслях производства | Занятых в сельскохозяйственном производстве |
| 2003 | 102272 | 92380 | 164 | 148 |
| 2004 | 89090 | 80336 | 152 | 137 |
| 2005 | 72144 | 65345 | 137 | 124 |

Помимо демографической ситуации, необеспеченность трудовыми ресурсами аграрного комплекса можно объяснить низкой заработной платой. Так, по предварительным данным, распределение населения области по размеру среднедушевого денежного дохода за первое полугодие 2006 года показало, что доходы ниже среднего уровня имели 64% населения. Низкий уровень заработной платы сохранялся у работников сельского хозяйства – 2402-3169 рублей. Следует сделать вывод, что среднемесячная заработная плата Воронежской области в 2005 году меньше средне-российской в 1,52 раз. Таким образом, Воронежская область попадает в группу отсталых субъектов РФ по средней заработной плате. Несмотря на то, что в Воронежской области наблюдался рост заработной платы с 2002 по 2005 гг., уровень обеспеченно-

сти сельскохозяйственных предприятий трудовыми ресурсами по-прежнему остается низким (табл. 2).

Таблица 2. Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий Россошанского района Воронежской области трудовыми ресурсами за 2003-2005 гг.

| Показатели | ЗАО «Родина» | | | ООО «Агробизнес» | | | ОАО «Агрофирма Райновская» | | |
|---|--------------|------|------|------------------|--------|--------|----------------------------|------|------|
| | 2003 | 2004 | 2005 | 2003 | 2004 | 2005 | 2003 | 2004 | 2005 |
| Среднегодовое количество работников, чел. | 929 | 931 | 887 | 23 | 73 | 66 | 302 | 256 | 128 |
| Отработано за год, тыс. чел.-ч. | 1464 | 1484 | 1480 | 45816 | 144288 | 130746 | 658 | 473 | 242 |
| Прямые затраты труда, всего, тыс. чел.-ч. | 1342 | 1351 | 1368 | 905 | 2782 | 2987 | 580 | 473 | 242 |
| в т.ч. в растениеводстве | 212 | 230 | 308 | – | – | – | 56 | 53 | 41 |
| в животноводстве | 664 | 643 | 681 | 905 | 2782 | 2987 | 198 | 132 | 81 |
| Общепроизводственные затраты, тыс. чел.-ч. | | 25 | | 45816 | 144288 | 130746 | | | |
| в т.ч. в растениеводстве | 95 | 7 | 7 | – | – | – | 63 | 76 | 25 |
| в животноводстве | 33 | 18 | 20 | | 45816 | 144288 | 13074626 | 24 | 12 |
| Среднемесячная заработная плата 1 работника, руб. | 2661 | 2857 | 3340 | 3280 | 3600 | 3770 | 2477 | 2683 | 2867 |

В 2005 году значение трудового потенциала Воронежской области понизилось по сравнению с предыдущими годами и составило 19. Данный факт, позволяет сделать вывод, что трудовой потенциал оказывает сдерживающее воздействие на инвестиционную привлекательность АПК Воронежской области. Сложившаяся ситуация требует необходимость принятия мер, направленных на динамичное социальное развитие села на основе содействия развитию занятости и росту доходов сельского населения.

При анализе кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий Воронежской области выяснилось, что уровень инженерно-технических работников и состав механизаторских кадров резко снизился как качественно, так и количественно. Для повышения кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий Воронежской области необходимо совершенствовать организацию работы с кадрами, введения в систему их формирования и использования новых элементов – аттестация, кадровый резерв, стиль управления. В целях подготовки и повышения квалификации кадров, участвующих в реализации национального проекта администрацией и управлением сельского хозяйства области проводятся учебные семинары с руководителями сельских и поселковых советов, руководителями КФХ, ответственными специалистами за подготовку и представление отчетной информации.

Для создания условий формирования эффективного кадрового потенциала агропромышленного комплекса, развития рынка труда, роста уровня жизни граждан России, проживающих в сельской местности, в рамках приоритетного национального проекта «Развитие АПК» предусмотрено направление «Обеспечение доступным жильем молодых специалистов (или их семей) на селе» основными целевыми показателями которого являются: ввод

1392,9 тыс. м² жилья и улучшение жилищных условий не менее 31,64 тыс. молодых специалистов (или их семей) на селе. Необходимо предоставлять молодым семьям беспроцентные кредиты, предусмотреть погашение части кредита при рождении каждого ребенка. В некоторых районах Воронежской области районной администрацией ведется активная работа в этом направлении. На наш взгляд, наиболее результативная работа по развитию трудового потенциала и повышению инвестиционной привлекательности АПК ведется в Россошанском районе, где в 2005 году было введено в действие жилых домов площадью 11566,8 квадратных метра, что на 40% больше, чем в 2004 году.

Непрестижность сельского труда, его малопривлекательность и единообразие, социальная отсталость села регулярно порождают и расширяют диапазон функционирования безработицы, способствуют вынужденной миграции и дестабилизации молодежи на селе. Данную проблему можно решить путем улучшения условий труда и развитием инфраструктуры. Уровень развития инфраструктуры имеет большое значение для привлечения трудовых кадров в АПК региона. Необходимо предпринимать меры по повышению обеспеченности сельской местности дошкольными, амбулаторно-поликлиническими учреждениями, врачами, книгами и журналами в массовых библиотеках, так же особую важность для улучшения качества условий труда представляет уровень газификации и телефонизации на селе. Приоритетное направление в деятельности районной администрации Россошанского района прочно заняла газификация сельских населенных пунктов. Введено 89 километров газовых сетей, что в 1,7 раз больше, чем в 2004 году. Проводятся работы по ремонту объектов здравоохранения и образования. На выполнение данных мероприятий в 2005 году из районного бюджета было выделено около 50 млн. рублей. Россошанским узлом электрической связи постоянно ведется работа по улучшению качества связи. С 2004 года в селах района сданы в эксплуатацию 7 АТС на 210 номеров.

Из вышеизложенного, можно сделать вывод, что необходимо продолжать государственную поддержку по предоставлению гарантий долгосрочной и стабильной занятости, с достойной заработной платой, налаживанию социальной сферы, развитию инфраструктуры, что будет способствовать привлечению кадровых ресурсов в АПК Воронежской области и повышению инвестиционной привлекательности регионального АПК. Желание людей поехать в село должно подкрепляться гарантированным обеспечением достойного уровня жизни на селе.

Литература

1. Закшевский В.Г., Захарова Н.А., инвестиционная привлекательность сельскохозяйственного предприятия. – Воронеж: Изд-во «Научная книга», 2004. – 178 с.
2. Хицков И.Ф., Макин Г.И., Федоров Г.Ф., Экономика АПК областей ассоциации «Центрально-Черноземная» Центрального Федерального округа РФ// Центр духовного возрождения Черноземного края. – Воронеж, 2006. – 208 с.