

**Эффективность деятельности муниципальной службы
при достижении успеха муниципальными служащими**

Сфера государственного управления превратилась в ограничивающий фактор для социально-экономического развития страны и повышения ее мировой конкурентоспособности. Действенность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Федерации не может быть обеспечена в полной мере без совершенствования системы самоуправления на местном уровне, без организации муниципальной службы.

Обеспечение местного самоуправления квалифицированными кадрами – проблема, которую предстоит решить. Особенно остро стоит проблема переподготовки и повышения квалификации, подбора, расстановки, аттестации муниципальных служащих и рационального использования их трудового ресурса. Значимость местного самоуправления и недостаточность психолого-акмеологических исследований, обеспечивающих эффективность деятельности муниципальных служащих, связана с противоречиями между:

- актуализацией новых ресурсов управления, составляющих потенциал гендерных различий, с одной стороны, и малой изученностью гендерных различий в достижении успеха у муниципальных служащих, с другой стороны;

- необходимостью обеспечить реализацию исполнительных, контрольно-регулирующих и других функций возложенных на органы местного самоуправления, с одной стороны, и малой изученностью возрастного потенциала муниципальной службы в достижении успеха, с другой стороны;

- в освоении новых технологий активизации деятельности муниципальных служащих, с одной стороны, и потребностью муниципальных служащих в изучении собственных возможностей, с другой стороны.

Исследователи А.Г.Асмолов, Дж. Аткинсон, Л.В. Бороздина, У. Джеймс, Т. Дембо, Е.А. Климов, К. Левин, Г. Мюррей, О.Н. Родина, Г.В. Турецкая, Х. Хекхаузен, Ф. Хоппе, М. Хорнер, - при изучении психологической сущности успеха акцентируют внимание на самооценку, уровень притязаний, мотивацию достижения успеха/ избегания неудачи, их влияния на поведение личности.

Исследователи успеха, в большинстве случаев, рассматривают отдельные аспекты и элементы данного феномена, что не дает общего представления об успехе и его достижениях. Необходим системный взгляд, позволяющий раскрыть компоненты достижения успеха, гендерные и возрастные различия в достижении успеха, новые критерии оценки успеха в соответствии с социальной средой деятельности муниципальных служащих.

Признавая значение отмеченных выше работ, стоит отметить, что для акмеологии необходимо продолжать изучение такого феномена как успех.

Целью проводимого исследования было выявить гендерные и возрастные различия в достижении успеха муниципальными служащими. Реализация цели осуществлялась в ходе решения следующих задач:

1. На основе теоретического анализа выделить основные компоненты достижения успеха.
2. Разработать модель достижения успеха - качественной характеристики личности муниципального служащего.
3. Разработать методологическую процедуру для исследования гендерных и возрастных различий достижения успеха муниципальными служащими.
4. Исследовать муниципальных служащих на предмет гендерных и возрастных различий в достижении успеха.

Для решения поставленных задач в ходе исследования применялся комплекс методов: теоретический анализ философской, психолого-акмеологической литературы, обобщение и интерпретация научных данных; эмпирические – опросные методы, проективные методы, методы самооценки; статистические – (корреляционный, кластерный, регрессионный) анализ.

Определена структурно-функциональная модель качественной характеристики личности муниципального служащего - достижение успеха, состоящая из мотивационно-смысловой и операциональной подструктур. Мотивационно-смысловая подструктура включает: самооценку личности, притязания, потребность в достижении. Операциональная подструктура включает умения муниципальных служащих взаимодействовать в ситуациях соперничества, сотрудничества, избегания, приспособления, компромисса.

Выявлены соотношения уровней компонентов модели качественной характеристики личности - достижение успеха, в соответствии с выделенной шкалой успеха муниципальных служащих.

Доказано влияние гендерных и возрастных различий на достижение успеха муниципальными служащими.

Разработанная модель достижения успеха, позволяет выделить ее функционально - уровневые компоненты и рассматривать гендерные и возрастные различия в достижении успеха муниципальными служащими, которые расширяют знания о критериях успеха муниципальных служащих и представляют особый интерес для акмеологии в разделах гендерных и возрастных различий, обогащают психологию развития в разделе психология профессионализма.

Данное исследование позволяет определить направления работы по повышению эффективности деятельности муниципальных служащих; подготовить комплекс мероприятий, направленных на создание условий для личностно-профессионального развития служащего на каждом рабочем месте с учетом гендерных и возрастных различий.

Библиографический список

1. Государственная кадровая политика: концептуальные основы, приоритеты, технологии реализации [Текст] / Под ред. С.В. Пирогова. – М.: РАГС, 1999. – 252с.
2. Деркач, А.А. Методолого-прикладные основы акмеологических исследований [Текст] / А.А. Деркач. – М., 1999. – 392с.
3. Паршикова, Е.В. Влияние гендерных и возрастных различий на достижение успеха / Е.В. Паршикова // Субъектно-развивающий подход в модернизации муниципальной системы образования: сб. ст. – Красноярск, 2006. – 133-145.