

Яблочкина Е.А.,
аспирант кафедры менеджмента Тюменского государственного
архитектурно-строительного университета

СУЩНОСТЬ И ПОНЯТИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ

В настоящее время, сложившиеся рыночные условия требуют от предприятий строительной отрасли динамично и адекватно реагировать на состояние внешней среды, постоянно совершенствоваться, изменяться. При этом, каждый этап эволюции должен сопровождаться конкретным набором факторов успеха в стратегии предприятия. Способность современных организаций выживать в условиях конкуренции во многом определяется наличием и использованием собственного потенциала.

В этимологическом значении слово «потенциал» происходит от латинского «*potentia*», прямой перевод которого – возможность, мощность. В контексте социально-экономических систем используется понятие «экономический потенциал».

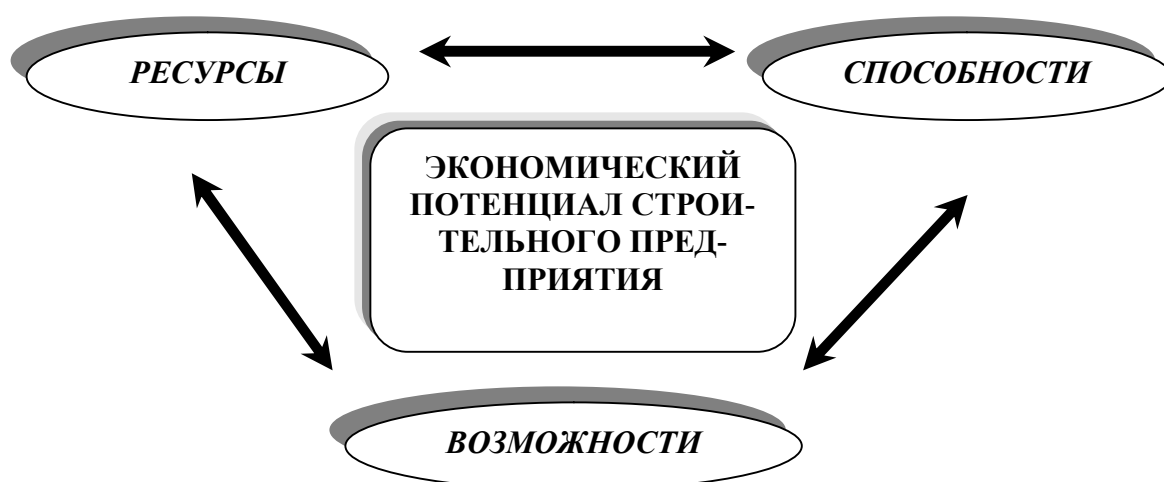


Рис. 1. Структура понятия «экономический потенциал строительного предприятия»

Экономический потенциал строительного предприятия представляет собой совокупные возможности и реальные способности хозяйствующего субъекта обеспечивать своё долговременное функционирование и достижение стратегических целей на основе рационального использования системы наличных ресурсов. Иными словами, экономический потенциал это органическое сочетание трёх элементов: ресурсов, возможностей и способностей (рис. 1).

Структурно экономический потенциал строительного предприятия можно представить как совокупность внутрифирменного потенциала и потенциала внешней среды, основные составляющие которых: производственный, организационный, финансовый и рыночный потенциалы (рис.2.).

Результатом деятельности любого строительного предприятия является достижение (или не достижение) поставленных стратегических целей. Стратегические цели организации формируются, как правило, на основе анализа внутренней и внешней среды предприятия. Основная задача руководства – максимально реализовать целевые установки на основе оценки и использования экономического потенциала строительного предприятия. С этой целью в структуре комплексного механизма управления строительным предприятием формируется отдельный механизм управления экономическим потенциалом.

Механизм управления экономическим потенциалом строительного предприятия (МУЭПП) представляет собой совокупность экономических, мотивационных, правовых, организационных способов целенаправленного воздействия на объекты управления. Данный механизм призван, прежде всего, решать вопросы, связанные с обеспечением развития экономического потенциала строительного предприятия и его эффективным использованием для достижения стратегических целей предприятия.

МУЭПП всегда конкретен, так как направлен на достижение установленных целей путём воздействия на определённые факторы с помощью использования ресурсов и потенциалов.

Основная цель МУЭПП - обеспечение конкурентоспособности и саморазвития предприятия на основе формирования и эффективного использования его собственного экономического потенциала.

Для реализации всё более усложняющихся стратегий предприятия необходимо развитие потенциала, что позволит обеспечить рост открытости системы и её внешней эффективности. При этом, во избежание диспропорции между отдельными элементами речь должна идти не о развитии конкретного элемента потенциала предприятия, а о его развитии как целостной системы посредством адекватного механизма управления.

МУЭПП по своей природе представляет собой сложное организационное образование, состоящее из управляющей и управляемой подсистем. Между подсистемами механизма происходит постоянный обмен данными: от управляемой подсистемы в управляющую поступает информация о значении контролируемых параметров, в свою очередь, управляющая подсистема на основании проработки полученной информации формирует ряд управленческих решений (рис.3).

Учитывая глобальный масштаб структуризации управленческой деятельности на уровне предприятия, предлагается выделить три основополагающие функции управления, отражающие его содержание: планирование, организация и контроль.

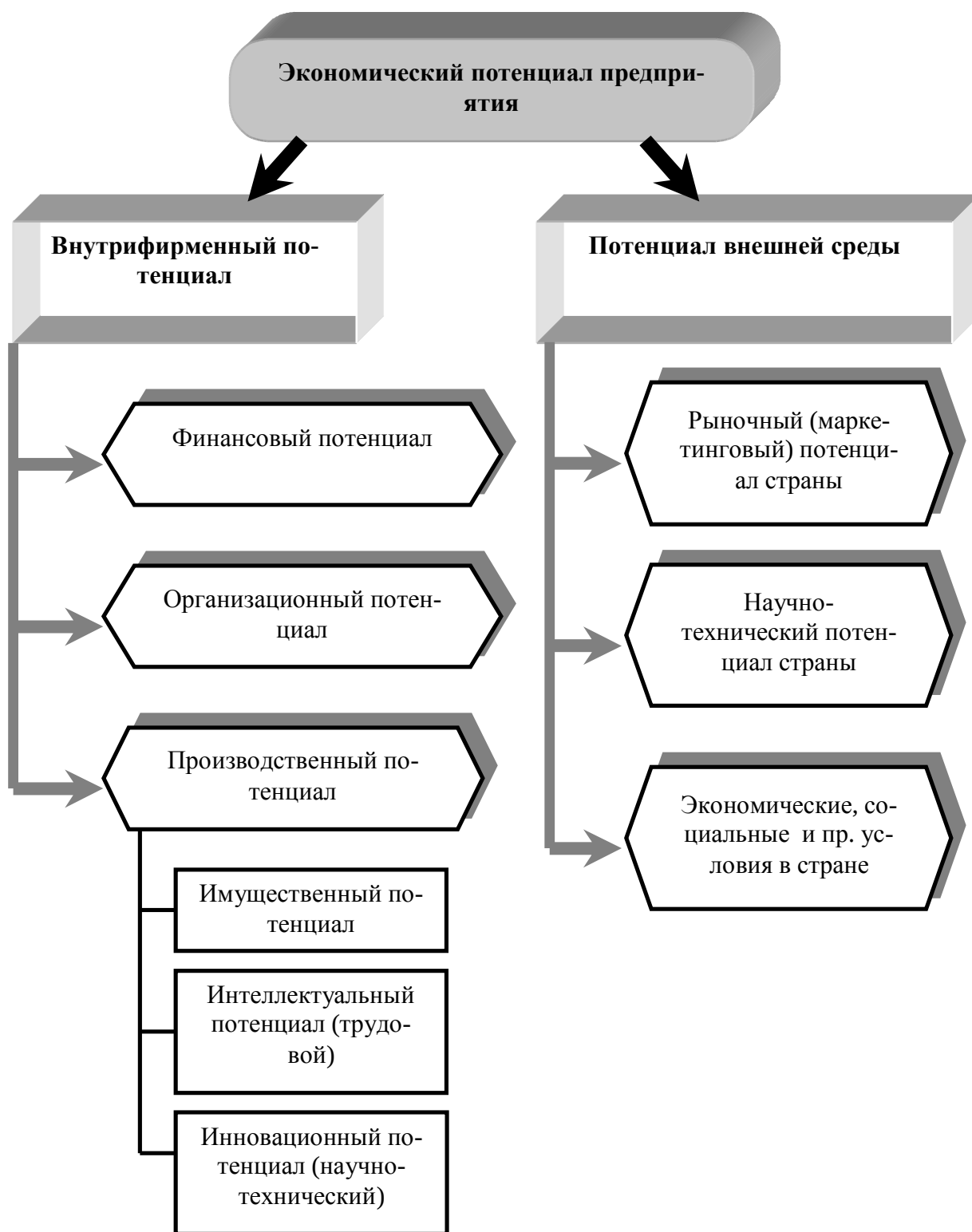


Рис. 2. Структура экономического потенциала

Отмеченные функции МУЭПП являются, по сути, функциональными подсистемами, интегрирующими совокупности основных функций управления с доминированием отдельных из них. Сочетание основных функций управляющей подсистемы МУЭПП обуславливает объективную необходимость применения целевого подхода в управлении, ориентирующего всех участников процесса управления на развитие отдельных механизмов эконо-

мического потенциала строительного предприятия с учётом их сбалансированности. Результатом работы управляющей подсистемы является управленческое решение.

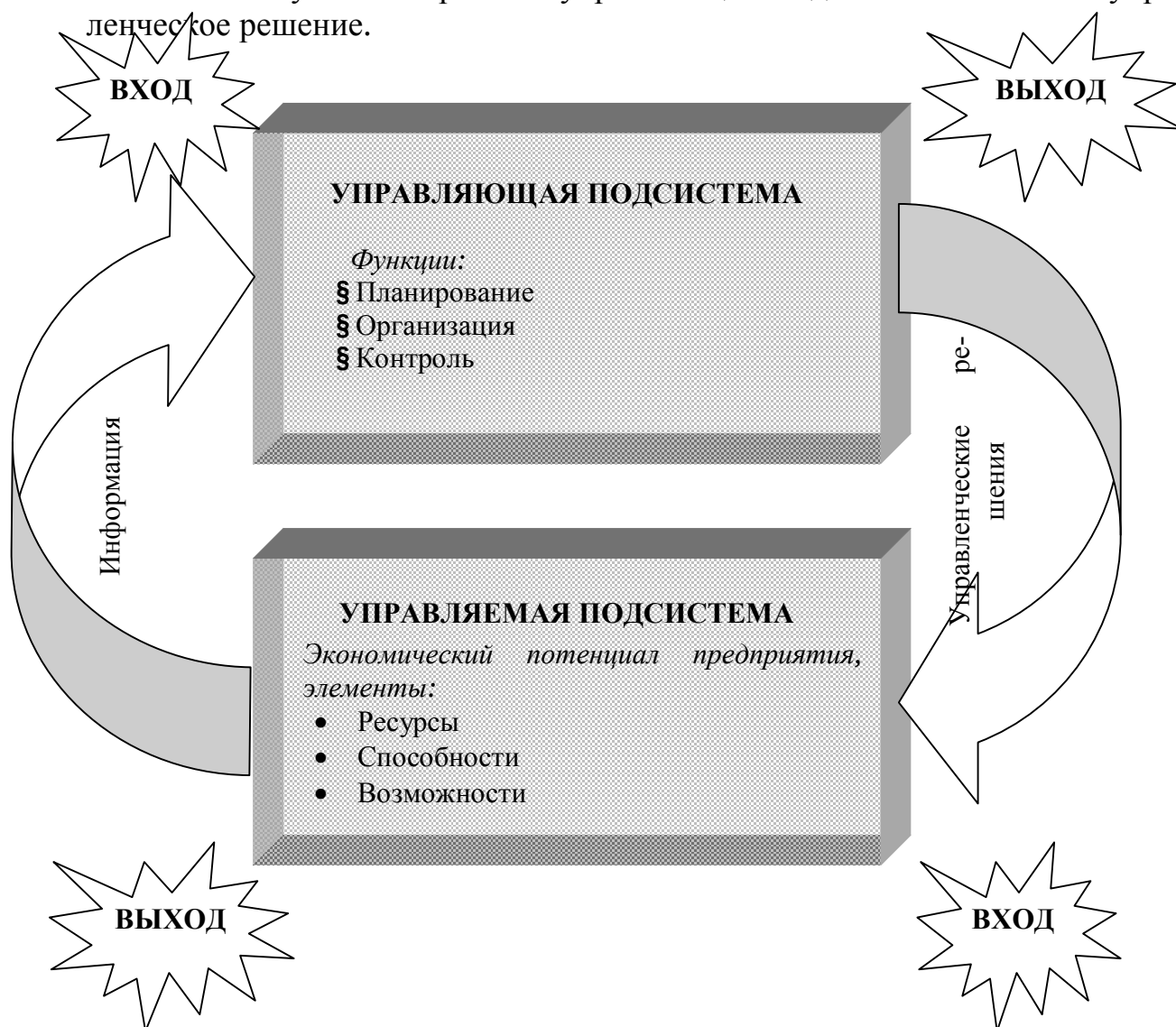


Рис.3. Структура механизма управления экономическим потенциалом строительного предприятия с точки зрения системного подхода

При формировании эффективного МУЭПП строительного предприятия необходимо в его основу заложить ряд принципов, комплексное применение которых позволит обеспечить рациональное функционирование основных элементов.

Анализ экономической показал, что существует множество принципов построения сложного организационного образования, которые, с некоторой долей условности можно разделить на три основных группы: универсальные, специфические и ситуационные (рис. 4).

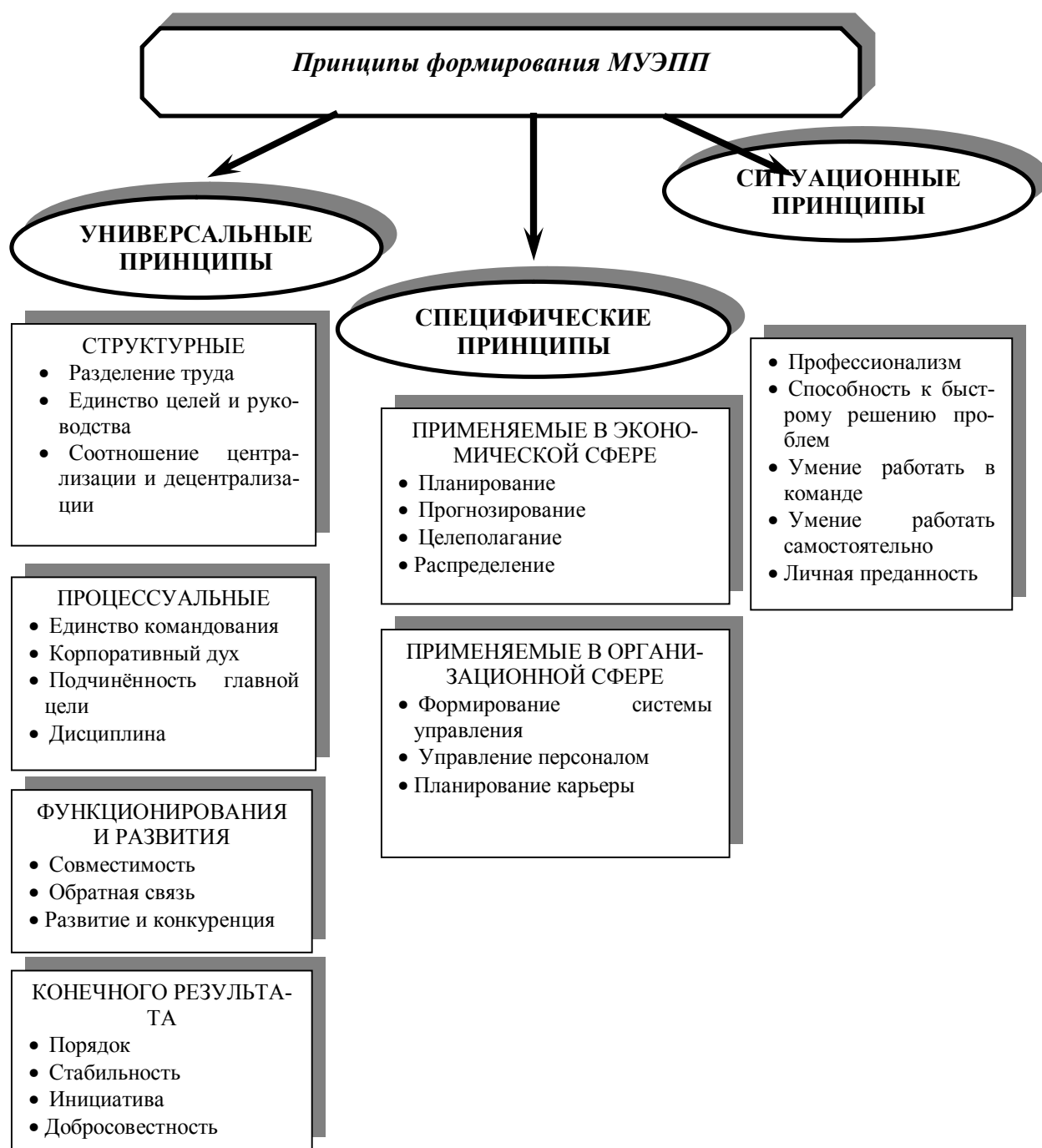


Рис.4. Система принципов формирования механизма управления функционированием и развитием экономического потенциала строительного предприятия

1) универсальные (общие) принципы. Характеризуются постоянным действием во всех материальных системах, отражают правила формирования самых разнообразных систем в природе и обществе. Среди них можно особенно выделить – принципы разделения труда, единства целей и руководства, соотношения централизации и децентрализации, инициатива и добросовестность сотрудников, принципы совместимости, обратной связи и конкуренции и т.д.

2) специфические принципы. Данные принципы имеют постоянное действие, но ограниченное распространение в социально-экономических системах. Среди специфических принципов, применяемых в экономической сфере, следует отметить принципы экономического планирования, распределения, прогнозирования и целеполагания. В организационной сфере следует отметить такие специфические принципы, как принципы формирования системы управления, управления персоналом, планирования карьеры.

3) ситуационные принципы. Применение данных принципов обусловлено складывающейся ситуацией или особым характером деятельности. Примером таких принципов могут послужить: профессионализм, способность к быстрому решению возникающих проблем, умение взаимодействовать, работать в коллективе, умение работать самостоятельно, личная преданность.

Механизм управления и развития экономического потенциала строительного предприятия, в основу которого положена данная система принципов, должен быть направлен на повышение результативности своего функционирования, а, следовательно, и конкурентоспособности, путём эффективного использования экономического потенциала.

В настоящее время для того, чтобы успешно функционировать на рынке, строительным предприятиям необходимо обращать внимание не только на качество вовлекаемых в производственный процесс материально-финансовых ресурсов, но и на уровень использования своих внутренних ресурсов, возможностей, способностей. Следует отметить, что способность предприятия достичь своей цели по повышению конкурентоспособности во многом определяется действующей на нём индивидуальной системой управления строительным производством, персоналом и применяемой технологией. Большинство предприятий строительного комплекса уделяют особое внимание не на изучение конкурентов, клиентов, поставщиков и внешней среды в целом, а на свои внутренние возможности, которые уникальны и присущи только данной организации, что и определяет наличие конкурентного преимущества.