Жихарев К.Л.

ИНКОРПОРАТИЗМ: ИСТОКИ, СОСТОЯНИЕ, РАЗВИТИЕ

К концу XIX века западные общества нуждались в институтах, которые позволяли бы большим коммерческим группам организовываться для участия в экономической деятельности с одновременным сохранением относительной свободы от политического контроля. «Изобретение» публичной корпорации было принципиальным ответом Запада на эту институциональную потребность.

Форма публичной корпорации имела два важных преимущества, которые необходимо сразу отметить. Во-первых, она позволила инвесторам распределять, связанный с инвестициями коммерческий риск, за счет приобретения небольших и легко продаваемых долей участия в нескольких предприятиях. Второе преимущество имеет более сложную природу. С увеличением размеров предприятия были вынуждены имитировать иерархические организационные структуры, свойственные армии, церкви и правительственным учреждениям.

Когда речь идет об иерархии, то возникает угроза организационного риска, требующего сокращения организационных издержек. Связано это с тем, что «рядовые» держатели акций корпорации, если у них появятся какие-либо сомнения в успехах ее деятельности, очень легко могут выразить свое недовольство иерархией и, в первую очередь топ-менеджерами и крупными держателями акций, продавая свои акции и вкладывая средства иным способом в другие корпорации, фирмы и т.д. Так что представленная ситуация, несомненно, является своего рода средством контроля, не имеющим аналогов в прежних вариантах иерархических структур.

Что такое корпорация, и в чем ее роль в современном обществе? Считается, что на становление современных представлений о природе корпораций в наибольшей степени оказали влияние работы Эмиля Дюркгейма - одного из общепризнанных основоположников социологии. С точки зрения Дюркгейма, корпорация - это объединение по профессиональному признаку, которое должно было лечь в основу устройства грядущего общества XX-XXI вв., в основу корпоративного государства.

Ныне корпорация является фундаментальным элементом индустриального общества, которое породило эту форму организации. В условиях политической свободы, обеспеченной буржуазным обществом, основой хозяйственной системы стала новая форма производственной организации - компания, или корпорация, столетиями развивавшаяся как свободное объединение индивидов в недрах феодального строя. Важнейшим фактором развития корпораций в буржуазном обществе стал, в первую очередь, принцип взаимной заинтересованности своих членов друг в друге, присущий данной форме организации.

Таким образом, инкорпоратизм сегодня понимается нами не только как способ хозяйствования, но и как способ организации общественной жизни,

при котором пирамида общественной жизни наконец принимает устойчивое положение; не только центр инициирует развитие, но и сами местные сообщества, социальные организации, хозяйственные субъекты, люди, проживающие на территориях, включаются в активную общественную жизнь. Став совладельцем собственности, акционерами, они сами создают властные структуры, зарабатывают на свои социальные нужды, финансируют науку, культуру, образование на территориях и, наконец, сами решают местные проблемы под свою ответственность, располагая необходимыми полномочиями и ресурсами.

В этом смысле инкорпоратизм выдвигает основную цель развития общества, дает ясные ориентиры для граждан. Цель эта, прежде всего, социальная и духовная. В экономике нельзя искать целевые установки: экономика - средство, а не смысл цивилизованного общества. Это нашло отражение и в Конституции России. Конечно, реализация всего комплекса целей (духовных, нравственных, социальных, политических) начинается с оздоровления экономики, но главные цели-результаты - это повышение качества жизни граждан, рост их благосостояния. Приоритетная из них - укрепление здоровья людей (физического и нравственного), создание таких условий, когда средняя продолжительность жизни растет. Поэтому высшей целью инкорпоративного пути развития являются:

- высокие доходы большинства населения;
- постоянное улучшение сервиса и комфортности жизни, высокая продолжительность ее;
- саморазвитие и творческое совершенствование личности как высшая ценность;
- широкие перспективы для самореализации подрастающего поколения;
- обеспечение высокого качества жизни, как работающим гражданам, так и престарелым, инвалидам, многодетным семьям.

На наш взгляд, инкорпоративный способ хозяйствования организаций, всей общественной жизни позволяет не декларировать эти цели, а реализовывать их в действительности. Прежде всего, потому, что заботы на себя берет не только государство, центральная власть, но и органы местного самоуправления, муниципальные образования. Население территорий, городов и районов, став совладельцем финансовых институтов, коммерческих организаций, само учится зарабатывать на свои социальные нужды, рационально использовать многообразие ресурсов, человеческих в том числе. Поэтому центр тяжести перемещается в муниципальные образования, которые при инкорпоративном методе хозяйствования способны рационально решать вопросы, обеспечивающие здоровый образ жизни для своих граждан.

Идейные истоки инкорпоратизма уходят в глубь мировой хозяйственной жизни, их элементы известны с момента появления человеческого общества, когда в процессе совместной деятельности люди вступали в отношения совладения собственностью, объединяли усилия при решении общих задач, согласовании интересов и т.п. Неумолимая логика исторического развития такова: усложнение хозяйственной и социальной жизни объективно требует

объединения и координации усилий всех членов общества. В разные исторические эпохи их формы выглядели по-разному. Как показал мировой опыт, в современных условиях наиболее эффективной формой такого взаимодействия, интеграции и координации усилий является инкорпоратизм. Во многих странах мира корпоративные формы организации как хозяйственной, так и социальной жизни стали ведущими.

Инкорпоратизм своими корнями уходит в глубь российской истории. Именно Россия открыла миру корпоративный путь развития. Издревле российское государство развивалось на корпоративных началах, на основах совладения собственностью, союза местных сообществ, трудовой демократии и местного самоуправления.

В странах Западной Европы к началу XX века, преимущественно, сложилась модель общественного развития, которую условно можно назвать «частной» или «индивидуалистической». Она была основана в большей мере на индивидуальном проявлении жизненных сил и интересов («каждый сам за себя»), поскольку складывалась в условиях крайнего дефицита экономических ресурсов, значительного перенаселения и соответствующего типа культуры.

Хозяйственная система, существовавшая в то время в России значительно отличалась от западноевропейской. Огромные территории и природные богатства, многообразие климатических зон, этносов и народностей, там проживавших, были важными объективными предпосылками для иного типа организации хозяйственной и всей общественной жизни, экономической самостоятельности мест, формирования национального характера и развития местного самоуправления, что лежит в основе корпоративного способа жизнедеятельности, особого пути развития общества.

Для социальной организации общества принципиальное значение имеют взаимоотношения между властью и обществом. При корпоративном способе организации развитие демократических принципов идет «снизу», от человека, муниципальных образований, городов, районов, которые на основе договора и права добровольно отдают центральной власти ряд необходимых функций и ресурсов.

За центром закрепляются присущие ему функции, скажем, координация усилий, защита безопасности граждан, накопление ресурсов развития и т.п. А остальные ресурсы и права передаются территориям, которые под свою ответственность и собственными методами решают местные проблемы в интересах граждан. Только так может быть сегодня организована эффективная власть, способная приблизить производителя к распоряжению средствами производства и пользованию результатами труда и ресурсами. В результате, включается современная мотивация людей к творческой деятельности, расширяются условия для саморазвития сущностных сил человека.

Будущее российской экономики - в инкорпоративном методе хозяйствования. Центральным звеном тут являются организационно-правовые основы развития свободных социально-финансовых структур. Они представляют собой единственно дееспособные и самостоятельные органы экономической жизни, существующие в интересах населения страны, субъектов Федерации,

города, района, местного сообщества. Для выявления преимуществ, механизмов работы социально-финансовых групп необходимо проанализировать баланс интересов: население-власть-производство-финансы-торговля.

Инкорпоративный метод хозяйствования характеризуется сбалансированным взаимодействием центральной власти и органов самоуправления, рациональным распределением ресурсов, распоряжением и использованием собственности, на основах согласия и договора. По существу корпоративные формы хозяйствования создают благоприятные предпосылки для создания среднего класса собственников-совладельцев природных ресурсов, совместного капитала.

В результате общество в целом и каждый гражданин в частности получают дивиденды от коммерческого использования природных ресурсов, рента и экспортные пошлины распределяются по счетам не только отдельных частных лиц, а всех членов корпорации, общества как ассоциации корпорации, общества как ассоциации корпоративных образований. Только при этом возможно рациональное, правильное использование материальных средств, в том числе и финансовых.

Часть из них идет на личное потребление, обеспечивая материальную основу прав человека, его экономическую, политическую и духовную независимость, остальные распределяются по фондам развития и социального обеспечения федерального и регионального значения. Вместо громоздкой системы социального обеспечения включается мощный механизм оздоровления экономики: распределение ресурсов через корпоративные банки, коммерческие структуры, словом, корпоративные финансово-промышленные группы населения. Как показывает мировой опыт, это магистральный путь выхода из экономического кризиса, который позволяет сделать большинство населения хозяевами средств производства, субъектом рынка, если создать для этого соответствующие условия.

История развития общества это не только история хозяйственной жизни, политических событий, но и история идей. Различного рода идеи, теории, доктрины, выражающие коренные интересы людей, направляющие их действия, определяющие цели и выбор средств их достижения, на всех поворотах истории для России имели особое значение. В центре проблемы желание определить свое место в окружающем мире, понять характер и основы взаимосвязей с цивилизациями Запада и Востока, найти разумное сочетание между курсом на вхождение в мировую цивилизацию, приобщением к общечеловеческим ценностям и естественным желанием сохранить свою историческую и национальную самобытность.

Еще в начале XX в., по оценке К. Маркса, Россия находилась первой среди европейских стран по темпам экономического роста. Поэтому россиянам начать свое возрождение необходимо с изучения хорошо забытого опыта своих предшественников.

Необходимо внимательно приглядеться к каждой стадии возрождения «российского могущества», ориентируясь на собственный мировой исторический путь развития корпоратизма.

Первой является стадия стабилизации во всем ее огромном экономическом и социально-политическом многообразии, с очень важной, характерной для всех вариантов чертой - отсутствием (или наличием незначительного) экономического роста.

Особенно интересны необходимые условия, определяющие движение вперед, с этой первоначальной стадии (Россия середины 60-70-х годов-XIX в. и Россия середины 90-х годов XX в.). В Японии и Германии (как и в России в начале 80-х годов XIX в.) эти условия определялись факторами технологического и социально-политического порядка, характеризующими становление инкорпоративного механизма развития.

При установлении необходимых для развития инкорпоративных отношений стабильное общество вступает во вторую стадию - стадию устойчивого роста экономики.

На третьей стадии («взлета») инкорпоративные интересы и отношения занимают господствующее положение в обществе, развитие экономических сил и рост экономики становятся устойчивым процессом (например, среднегодовой рост ВНП в России в период с 80-х годов XIX в. по 1914 г. составил около 10%).

Четвертая стадия - «зрелость» - характерна для передовых индустриальных государств (Япония, Германия, США, Швеция). Экономика России в эту стадию своего развития перейти не смогла: помешали первая мировая война - 1914 г., затем 1917 г. и длительный период социалистического эксперимента. Стадия «зрелости» достигается только после стадии «взлета», примерно через 10-15 лет, как показала мировая практика (Япония, Германия, Швеция), благодаря динамике накопления капитала, а также способности не только создавать, но и, прежде всего, осваивать современную технологию.

Население России должно сделать свой выбор исходя из сложившейся ситуации и исторической предрасположенности российского менталитета. Внедрение инкорпоративного метода хозяйствования обеспечивается реализацией организационных принципов корпоратизма, в число которых входят:

- свободное волеизъявление населения при выборе метода хозяйствования;
- удовлетворение личных и корпоративных интересов посредством развития договорных отношений;
- равноправное владение собственностью местного сообщества;
- реализация интересов индивидуума через единство интересов сообщества;
- корпоративная демократия как результат неформального равенства возможностей каждого члена сообщества при ведущей роли способностей;
- предприимчивость;
- самоуправление и самофинансирование.

Очевидно, в ближайшее время появятся научные и практические исследования, в которых будут развиваться идеи инкорпоратизма для использования в российских организациях рыночного типа.