

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
В СИСТЕМЕ ИНКОРПОРАТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
И УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ТЕРРИТОРИЙ**

Главными причинами, тормозящими утверждение метода инкорпоративного хозяйствования на уровне муниципального образования (МО), являются две, которые связаны между собой. Работники, занятые в сфере муниципального управления - органы местного самоуправления, не имеют необходимой подготовки и практического опыта в области муниципального менеджмента по формированию инкорпоративных организаций, разработки прогнозов, концепций, программ. Они считают, что это «не их дело». Кроме того, если тот или иной документа не требуют «сверху», то чиновник не заинтересован в его разработке.

Таким образом, одно из завоеваний управленческой революции - программно-целевое, информационно-аналитическое, словом, научное управление, до тех пор будет выключено из жизни муниципальных сообществ, пока сами они не станут субъектами управления.

Поэтому становление инкорпоративного хозяйствования в России требует подготовки в достаточном количестве муниципальных менеджеров.

Переход к современному муниципальному менеджменту предполагает, во-первых, изменение существа деятельности органов местного самоуправления (из орудий административного принуждения они должны превратиться в инструмент научно обоснованных и сбалансированных решений по достижению социальных целей), во-вторых, усиления стратегического характера деятельности; в-третьих, демократизации процесса разработки и принятия решений.

Муниципальный менеджмент - это профессиональная деятельность по соединению ресурсов и энергии населения муниципального образования, направленная на социальное и экономическое саморазвитие территории, устойчивое повышение качества жизни каждого человека.

Цель муниципального менеджмента - налаживание партнерских отношений между населением, органами местного самоуправления и капиталом; организация защиты социально-экономических интересов жителей муниципальных образований, привлечение самих граждан к финансированию программ развития своей территории, эффективному использованию местных ресурсов и формированию местной социально-экономической инфраструктуры; воспроизводству экономического потенциала муниципального образования.

Профессиональная принадлежность к муниципальным менеджерам предполагает, что определенным человеком освоена необходимая сумма знаний и сформированы навыки их применения, что он владеет управленческой методологией социально-экономического развития территорий и регионов, придерживается конкретных стандартов деятельности и поведения, умеет добиваться вы-

полнения поставленных целей.

Таким образом, муниципальный менеджер - это не просто руководитель, а руководитель-предприниматель, создатель новых муниципальных, социально-экономических систем, качественно превосходящих существующие. При этом, решающим является умение сформировать управленческую команду, подготовить ее для достижения положительной динамики.

В деятельности профессионально подготовленного муниципального менеджмента, опирающегося на лучший опыт социально ориентированного бизнеса, есть четыре базовые операции.

1) Проектирование модели и определение стратегических и тактических целей социального и экономического саморазвития муниципальных образований в соответствии с принципами временного хозяйствования; определение задач в каждой группе целей; принятие решений, позволяющих достичь этих целей; эффективная организация деятельности населения по их достижению.

2) Создание собственных инкорпоративных систем среди населения муниципального образования, анализ видов деятельности, выработка решений, формирование инкорпоративных отношений в местных сообществах, необходимых для выполнения задач по достижению целей социально-экономического развития, подбор специалистов для решения этих задач.

3) Поддержка мотивации и налаживание коммуникаций, формирование команды из людей, ответственных за различные виды работы.

4) Оценка достигнутых результатов, анализ ресурсоэнерго-эффективности, упущенной выгоды;

Муниципального менеджера делает менеджером не власть, не ранг, а ответственность за результаты работы всей инкорпоративной организации муниципального образования.

Муниципального менеджера можно сравнить с дирижером оркестра. Но дирижер всего лишь интерпретирует, у него есть партитура, написанная композитором. Менеджер должен быть одновременно и композитором и дирижером. При этом ему необходимо в каждом решении и действии гармонизировать требования немедленного и отдаленного будущего повышения качества жизни людей.

Подчеркнем что, уровень социально-экономического развития, а в конечном счете, и качество жизни населения определяются уровнем компетентности команды муниципальных менеджеров, организующей управленческую деятельность на основе концептуально-стратегического управления использованием данных муниципальной науки.

Команды профессиональных региональных и муниципальных менеджеров являются стратегическим ресурсом социально-экономического развития территории и регионов. От эффективно деятельности команд профессиональных региональных и муниципальных менеджеров зависит, будет ли достигнута главная социально значимая цель — повышение качества жизни каждого человека, которая служит критерием оценки эффективности регионального и муниципального менеджмента.