

СЭПИН-МЕНЕДЖМЕНТ: СПРАВОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

Почему СЭПИН?

Почему люди пойдут за лидерами СЭПИН и их командами профессиональных региональных и муниципальных менеджеров?

Привлекательные цели!

Цели, которые выступают мотивами:

Личная безопасность!

Здоровье человека!

Достаток в жизни!

Будущее детей!

Способ достижения целей привлекателен каждому ее участнику. Достигнуть личных целей не за счет других (через насилие), не для других (подчинения), а вместе с другими (взаимовыгодное сотрудничество).

Народ пойдет за лидерами СЭПИН потому, что программа СЭПИН и механизмы ее реализации отвечают его ожиданиям. А самое главное, ему просто не куда деться!

Что такое СЭПИН?

СЭПИН - это разработка и реализация муниципальных программ Социальной и экономической поддержки интересов населения.

СЭПИН - это формирование институциональных условий в российском обществе, при которых, не будет нуждающихся (голодающих, нищенски и бедно живущих) слоев населения, снижение социальной напряженности в обществе.

СЭПИН - это подготовка команд профессиональных региональных и муниципальных менеджеров.

СЭПИН - это внедрение механизма устойчивого экономического развития территорий и регионов: создание муниципальных финансово-производственных организаций, которые обеспечивают удвоение муниципального валового продукта на 12-15% ежегодно, что надежно гарантирует экономическое развитие регионов и, как следствие, удвоение ВМП каждые 6,5-7,5 лет.

СЭПИН - это открытие высокооплачиваемых рабочих мест, требующих высококвалифицированных специалистов.

СЭПИН - это внедрение муниципальных стандартов качества жизни каждого человека.

СЭПИН - это программа, отвечающая на вопрос каждого человека: как стать здоровым и богатым вместе с другими.

СЭПИН исходит из положения о том, что нет плохо экономически развивающихся территорий и регионов, а есть плохо управляемые.

О миссии СЭПИН

Миссия СЭПИН: помочь власти, населению и бизнесу добиться большего успеха.

Миссия СЭПИН: что получит муниципальное сообщество?

Миссия муниципальной программы СЭПИН - это процесс выстраивания социально-экономического развития муниципального образования в более социально значимую систему ценностей¹, чем система ценностей населения одного, отдельно взятого муниципального образования.

Миссия определяет выбор муниципальным сообществом метода инкорпоративного хозяйствования и решения конкретных задач социального и экономического саморазвития муниципального образования.

Миссия дает возможность определить конкретные цели социального и экономического саморазвития муниципального образования.

Миссия - это средство, позволяющее совместить интересы и цели власти, бизнеса и населения.

Миссия - основа формирования условий корпоративной ответственности власти, бизнеса и населения за состояние социально-экономического развития и качество жизни человека.

Миссия определяет систему ценностей.

Миссия дает идеологию развития муниципального сообщества, пронизывающую все его составляющие: цели, стратегии, программы и механизмы их реализующие.

Миссия способствует формированию и закреплению индивидуального имиджа муниципального образования.

Миссия способствует единению внутри муниципального сообщества, развитию корпоративного духа.

Миссия выстраивает вокруг себя всю деятельность муниципального сообщества.

Миссия позволяет каждому человеку осознать свое место в корпоративной организации населения, соизмерить свои личные цели с социально значимыми целями развития муниципального образования - повышения уровня качества жизни каждого участника СЭПИН.

Миссия дает возможность организовать результативное корпоративное управление социально-экономическим развитием муниципального образования.

Миссия, определяющая стратегию корпоративного развития, гарантирует, что население действует на основе совместимых целей разделяемых каждым участником муниципальной программы СЭПИН, а значит, избежит ненужных затрат и конфликтов.

Миссия помогает муниципальному сообществу сохранить устойчивость в неблагоприятной среде и во многом определяет судьбу населения муниципального образования.

Миссия для внешнего мира дает представление, куда и зачем стремится муниципальное сообщество.

Разработка миссии командой профессиональных региональных и муници-

пальных менеджеров позволяет создать эффективную муниципальную финансово-производственную организацию и результативно управлять ею с минимальными транзакционными издержками. Таким образом, разработка миссии и на ее основе корпоративного кодекса (стандартов) - это средство для реального снижения транзакционных издержек и производства большей добавленной стоимости.

Миссия СЭПИН имеет следующую структуру:

описание во времени цели социального и экономического саморазвития муниципального образования, качества жизни муниципального сообщества;

основные средства (ресурсы) ее достижения;

ценности муниципального сообщества.

Формулируя миссию, нужно объяснить почему, во имя какой главной цели, используя какие средства и опираясь на какие ценности, муниципальное сообщество хочет достичь заявленных результатов социально-экономического развития и качества жизни.

Часто возникает вопрос, как описывать социально значимую цель. Целесообразно описать с позиции разных подходов: как философия и пика муниципального сообщества, как концепция корпоративного управления развитием муниципального сообщества и т.д.

Не целесообразно «переписывать» мисси у других муниципальных образований, стоит поискать «собственные мотивирующие идеи», уникальности развития своего муниципального сообщества.

Результаты

На учебных площадках, открытых на местах осуществляется формирование команд профессиональных региональных и муниципальных менеджеров и обучение их разработке и реализации проектов по формированию институциональных условий устойчивого социального, политического и самодостаточного экономического получает:

институциональные условия в России, при которых люди живут в достатке и в соответствии со своей профессиональной востребованностью живут богато, очень богато и супербогато, а нуждающиеся (голодные, нищие и бедные) слои населения отсутствуют;

идет интенсивно процесс включения каждого человека, гражданина России, в собственность (приватизация) и управление социально-экономическим развитием территории проживания; эффективное управление собственностью командами профессиональных региональных и муниципальных менеджеров на конкурсной и контрактной основе; разрабатывается и реализуется российский социальный стандарт качества жизни (РФССКЖ) в достатке как интегральный показатель федерального (Фссж), регионального (Рссж) и муниципального (Мссж) социальных стандартов качества жизни человека (населения):

увеличиваются доходы населения, повышается уровень качества жизни каждого человека - гражданина России;

растет платежеспособность спроса, развивается интенсивно экономика России на всех уровнях (федеральном, региональном и муниципальном);

возрастает активность и заинтересованность участия населения в формировании демократического гражданского общества. В избирательных кампаниях

ях явка на выборы во все ветви и уровни власти составляет 75-85% электората (потому, что каждому человеку есть что терять) и голосуют «за» лидера и его команду профессиональных региональных и муниципальных менеджеров 75-85% избирателей, которые эффективно управляю.

СЭПИН - процедурные вопросы

Реализация требует:

- признания на внедрение СЭПИН в муниципальных образованиях регионах. Проведение пусковых семинаров;

-создания организационной структуры, разрабатывающей, актуализирующей и представляющей Программу и составляющих ее проектов (включая закрепление функций, ответственности и проектов за исполнителями); разработки модели и алгоритмов представления и реализации Программы в регионе, их ресурсного обеспечения;

формирования кратких и содержательных аннотаций по основным проектам Программы;

формирования, продвижения и четкого позиционирования Программы на рынке.

Организация учебных площадок на местах:

организация реализации программы «Мастер регионального и муниципального администрирования»;

использование положения об условиях создания площадки и требованиях к ней;

определение региональной структуры, обеспечивающей формирование и организационно-технические условия для реализации;

разработка на местах посредством подготовки командами профессиональных региональных и муниципальных менеджеров муниципальные программы СЭПИН и создать механизмы их реализующие - МФПО.

СЭПИН-лидер

Муниципальная программа СЭПИН - это комплексная система взаимосвязанных бизнес-проектов (технологий и механизмов), обеспечивающих:

формирование команды профессиональных региональных и муниципальных менеджеров, мастеров государственного администрирования²;

эффективную деятельность команды СЭПИН по созданию условий гарантирующих повышение уровня качества жизни каждого жителя муниципального образования - участника СЭПИН;

создание муниципальной финансово-производственной инфраструктуры - основы устойчивого социального и экономического саморазвития муниципального образования;

высокий имидж лидера-команды СЭПИН

Кто заинтересован в принятии решения о разработке и реализации Муниципальной программы СЭПИН и стать во главе ее реализации?

Действующие руководители субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления.

Действующие депутаты представительной власти любого уровня (федерального, регионального или муниципального).

Лица, идущие кандидатами на выборы в представительную или исполнительную ветви власти любого уровня.

Предприниматели, желающие упрочить свое положение, сформировать высокий политический имидж, успешно выиграть выборы и обеспечить благоприятный климат развития профессиональной деятельности населения за счет открытия высокооплачиваемых рабочих мест.

Разработка и реализация муниципальных программ СЭПИН.

Делать или не делать?

Основные побудительные мотивы «против» принятия решения -делать:

непонимание типа - «зачем и кому все это нужно?»

все это требует усилий и финансовых затрат!

на это нужно время - не 1-2 месяца, а 1 год целенаправленной работы;

основной стиль руководства - уход от принятия решений и персональной ответственности, т.е. социальный инфантилизм;

неготовность к работе имеющегося персонала, отсутствие команды профессиональных муниципальных и региональных менеджеров, мастеров государственного администрирования;

субъективная боязнь показать свою некомпетентность и др. Если у вас присутствуют эти мотивы, то лучше не терять время на дальнейшее ознакомление с материалом.

Основные побудительные мотивы «За» принятие решения - делать: а) для лиц находящихся во власти:

сильное и постоянное давление на руководителя субъекта Российской Федерации, руководителя органа местного самоуправления оппозиции или конкурентов на его место;

сравнение с тем, как люди живут и как могут жить. У руководителя субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления как человека, пользующегося доверием народа его избравшего, «пробуждается совесть» и «просыпается ответственность» за это доверие, которое люди оказали ему на выборах и он принимает для себя стратегическое решение, направленное на создание условий повышающих уровень качества их жизни;

наступление непримиримого кандидата, который не может и не хочет, чтобы действующее некомпетентное руководство субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления далее обманывало людей своими обещаниями;

объективно-субъективные обстоятельствами: многие службы не способны результативно решать конкретные задачи социального и экономического саморазвития территории или региона; «жизнь заставляет»; «политические», «личные», «амбициозные», «финансовые», криминальные».

давление населения, когда люди выходят на улицу, бастуют и требуют отставки;

желание реализовать имеющийся административный ресурс и доказать избирателям свою компетентность, знания и организаторские способности в решении актуальных для всех слоев населения проблем;

желание повысить свой имидж как политика, претендующего на новый

срок в выборных органах исполнительной или законодательной власти;

личные амбиции и желание избираться в органы исполнительной или законодательной власти на новый срок;

стать организатором и лидером реальных социально-экономических реформ, завоевав доверие у населения, уважение и высокий политический рейтинг.

б) для лиц идущих во власть:

-это общечеловеческие ценности: эффективно самореализоваться и принести людям пользу.

Если вам близки вышеописанные мотивы, то продолжайте изучение материала

Решение «за» СЭПИН вами принято!

Главная проблема: «Я знаю, что мне СЭПИН нужна! Но я не знаю, как это сделать и сколько это стоит?»

В такой ситуации, зачастую, предпринимаются действия по поиску короткого и дешевого на первый взгляд пути для достижения цели.

Наиболее часто встречающиеся вопросы и ситуации при принятии решения о реализации системы бизнес-проектов СЭПИН:

Где можно увидеть СЭПИН и посмотреть? Это начало цепочки неудач, дискредитирующих не только идею, но и возможности создания механизма социального и экономического саморазвития конкретной территории или региона.

Где можно «изучить опыт»? Это фатальная ошибка! С тем же успехом можно изучать опыт Японии, Южной Кореи и ряда других стран, добившихся успеха в создании «рыночной экономики».

Найти «специалиста» (хуже всего «свояка» или по рекомендации знакомых) и назначить его руководителем работ по СЭПИН. Это гарантия серьезных и необратимых ошибок.

Купить (заказать) программу (проект) системы СЭПИН (как «коробочный вариант») и попытаться реализовать ее «под ключ». Это вообще гибельная ошибка.

Возникает желание на основании имеющейся неполной информации о СЭПИН (основных проектах и механизмах) разработать и реализовать все самостоятельно. Это нереально, как нереально, не имея производственно-технологической и научной базы, кадров, а также многолетнего опыта, построить современный самолет, автомобиль и т.п.

Принимается решение о реализации СЭПИН с привлечением сторонних специалистов. Здесь возможны два варианта развития событий:

тупиковый - нанять «фирму» или специалистов, которые разработают и сдадут «под ключ» систему. Здесь есть очень много различных вариантов действий, но практически всегда через год своего самостоятельного существования система начинается рассыпаться. Иными словами, созданная и оплаченная заказчиком система (решение) остается под контролем исполнителя (подрядчика). При этом заказчик - фактический владелец системы, оказывается в полной зависимости от исполнителя и вынужден нести постоянные значительные затраты на ее сопровождение и развитие силами внешних специалистов;

эффективный и результативный - работа с авторами СЭПИН. Он предусматривает:

а) организацию постоянно действующих семинаров на местах по подготовке команд профессиональных муниципальных и региональных менеджеров, из числа предпринимателей и специалистов проживающих в муниципальном образовании и формирование команды лидера;

б) совместную в процессе подготовки Команды СЭПИН разработку, в соответствии с конкретными условиями муниципального образования, СЭПИН и ее реализацию - создание МФПО;

в) постоянное управленческое консультирование и авторское сопровождение деятельности команд профессиональных муниципальных и региональных менеджеров.

Зачем нужно авторское сопровождение разработки и реализации муниципальной программы СПИН - формирования институциональных условий устойчивого социального, политического и экономического развития муниципального образования или субъекта Российской Федерации?

Это очевидно, так как внедряется новый метод хозяйствования и решения конкретных задач социального, политического и экономического развития муниципального образования или субъекта Российской Федерации, повышения уровня качества жизни каждого участника СЭПИН - инкорпоративный.

Управление СЭПИН

Без совместной работы «Заказчик» (Лидер команды СЭПИН) и «Исполнитель» (авторы и команда профессиональных региональных и муниципальных менеджеров) не получится положительного результата.

Следует иметь в виду, что:

СЭПИН как система бизнес-проектов реализуется по алгоритму отвечающему особенностям конкретной территории или региона. По существу реализацию СЭПИН в каждом муниципальном образовании можно сравнить с индивидуальным пошивом модной одежды под фигуру клиента;

идеология, методология и технология реализации СЭПИН являются совокупным авторским продуктом (интеллектуальной собственностью) коллективов высококвалифицированных специалистов различных областей знаний. А для разработки и реализации СЭПИН требуется подготовка на местах команд профессиональных региональных и муниципальных менеджеров - руководителей отдельных бизнес-проектов, осуществляющих постоянное руководство их реализацией;

муниципальная программа СЭПИН (бизнес-проекты, алгоритмы реализации, технологии работы и т.п.) для конкретного муниципального образования разрабатывается на месте только в процессе формирования команды СЭПИН (профессиональных муниципальных менеджеров) совместно с авторами;

алгоритм реализации СЭПИН основан на самофинансировании, но требует начальных («пусковых» или «инициирующих») ресурсов на стартовом этапе, которые формируются в процессе создания, функционирования и развития МФПО, на взаимовыгодной основе.

Реальные результаты СЭПИН

Социальные:

создание системы социальной, экономической, экологической и правовой защиты интересов населения муниципальных образований;

увеличение реальных доходов и объема социальной поддержки населению без роста бюджетных затрат;

решение жилищных проблем различных слоев населения;

повышения уровня физического здоровья и работоспособности населения на 10-20% от исходного состояния;

возрождение местного самоуправления как основы политической власти российского общества и его экономической самостоятельности;

формирование МФПО, работающих на интересы населения;

выполнение социальных программ за счет увеличения источников и средств стабильно работающих предприятий и местных финансовых структур;

-создание новых, высокооплачиваемых рабочих мест и др.

Экономические:

активизация внутренних ресурсов и денежных средств населения, как основного источника инвестиций в развитие местного производства;

организация конкурентоспособного местного производства товаров, продуктов и услуг с учетом существующих особенностей, потребностей и возможностей муниципального образования;

сокращения заболеваемости населения на 10-30% по сравнению с исходными статистическими показателями;

структурная перестройка на макро- и микроуровнях экономики;

создание необходимой организационной и финансово-производственной инфраструктуры, подготовка высококвалифицированных кадров для привлечения инвестиций в реализацию производственных и других коммерческих проектов на основе современных технологий.

Политические результаты СЭПИН основываются на достижении реальных социально-экономических результатов и обеспечивают:

формирование положительного имиджа Лидера и его команды, как реальной силы, способной решить актуальные для всего населения социально-экономические проблемы развития территории;

увеличение числа участников и сторонников программы и, как следствие, возрастание доверия к Лидеру и его команде;

значительное повышение активности населения на выборах во все уровни и ветви власти. Гарантия того, что за Лидера и его команду отдадут свои голоса более 70% избирателей, участвующих в выборах.

Основные условия и этапы разработки и внедрения СЭПИН

Разработка СЭПИН для конкретной территории и ее реализация осуществляются на основе Генерального соглашения между Лидером СЭПИН и авторами СЭПИН. Взаимоотношения со всеми остальными участниками программы также оформляются соответствующими договорными отношениями, определяющими права, обязанности и взаимную ответственность сторон по участию в разработке и реализации СЭПИН. Эти условия позволяют на любом из этапов реализации программы вывести из состава ее участников лиц, преследующих

корыстные интересы и действующих в ущерб программе в целом, ее руководителям и участникам.

Кроме того, с Лидером СЭПИН заключаются договоры на передачу ему исключительных прав на использование объектов интеллектуальной собственности.

Формирование команды профессиональных региональных и муниципальных менеджеров - учебная программа «Мастер регионального и муниципального администрирования».

Разработка СЭПИН и алгоритма ее реализации. Разработка муниципальной программы СЭПИН осуществляется в процессе подготовки профессиональной команды муниципальных менеджеров на местах.

Организационный механизм управления СЭПИН включает в себя:

создание на территории Фонда СЭПИН (или Некоммерческого партнерства), берущего на себя координирующую роль реализации программы и управляющей компании МФПО;

организацию постоянно действующих рабочих семинаров (совещаний) по ходу выполнения работ, разработке планов и алгоритмов реализации этапов программы;

постоянный мониторинг за ходом реализации проектов и работ;

обязательный авторский консалтинг при создании и внедрении в муниципальном образовании инфраструктуры, новых институтов, механизмов и технологий инкорпоративного социально-экономического развития.