

УЧАСТНИКИ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ ПРОГРАММЫ СЭПИН

1.1.Нижеподписавшиеся участники муниципальных программ СЭПИН принимающие настоящий коалиционный договор - СЭПИН (Договор), именуемые в дальнейшем «Стороны», признавая в качестве одного из главных приоритетов формирование институциональных условий устойчивого социального, политического и экономического развития территорий и регионов России, осознавая особую миссию и значимость метода инкорпоративного хозяйствования и решения конкретных задач социального, политического и экономического развития территорий и регионов России и цивилизованного вхождения России в мировое социально-экономическое сообщество, следуя историческим традициям народов, проживающих на территории РФ, опираясь на опыт и достигнутые результаты в осуществлении социально-экономических проектов, придавая первостепенное значение подготовке профессиональных команд муниципальных и региональных менеджеров, формированию корпоративной собственности населения на принципах инкорпоративного экономического развития территорий и регионов, понимая всю важность, необходимость и возможность создать социально-экономические условия, при которых в российском обществе будут отсутствовать нуждающиеся слои населения (голодающие, нищие и бедно живущие), желая объединить всех заинтересованных и преданных делу экономического и демократического возрождения России, объединяя свои интеллектуальные силы, организационные, материальные, финансовые и другие ресурсы, в поддержку социальных, политических и экономических интересов участников муниципальных программ СЭПИН договорились о нижеследующем:

Статья 1

Стороны рассматривают друг друга как дружественных партнеров, действующих самостоятельно на договорных условиях. Они выражают решимость развивать сотрудничество во всех сферах социального, политического и экономического развития территорий и регионов на принципах уважения, невмешательства в деятельность друг друга, взаимной выгоды, уважения прав и интересов каждого подписавшего настоящий Договор.

Статья 2

Стороны объединяют на добровольной основе свои усилия и средства для организации и реализации совместных проектов как на коммерческой, так и на безвозмездной основе.

Статья 3

Стороны проявляют **инициативу** и **предприимчивость** в формировании, организации и реализации проектов и муниципальных программ СЭПИН в соответствии с провозглашаемыми целями и принципами настоящего Договора и осуществляемых на принципах самофинансирования и самоокупаемости.

Каждая из Сторон может выступить инициатором и организатором проекта (программы), реализуемого на основе положений и принципов настоящего Договора. При этом она несет ответственность, имеет права и обязанности, связан-

ные с управлением, обеспечением реализации проекта (программы), и за его результаты.

Статья 4

Цели и содержание разрабатываемых проектов (программ) не противоречат целям и интересам Сторон и способствуют эффективному использованию преимуществ каждой стороны, подписавшей настоящий Договор.

Статья 5

Стороны организуют свою деятельность по формированию и реализации принятых проектов (программ) на основе двух- и многосторонних договоров и соглашений, определяющих конкретные обязательства по каждому из проектов (программ) для участвующих в нем Сторон.

Статья 6

Стороны, в рамках принятых ими на основе настоящего Договора проектов (программ), участвуют финансовыми, материальными, интеллектуальными и другими средствами в обеспечении их реализации.

Статья 7

Стороны организуют взаимовыгодный обмен продуктами интеллектуального труда, предназначенными для реализации проектов на основе настоящего Договора.

Статья 8

Стороны прилагают усилия для расширения многосторонних коммуникаций, обмена опытом и внедрения новых высоких технологий во всех сферах жизни и деятельности людей.

Статья 9

Стороны создают необходимые экономические, финансовые, коммерческие, правовые и другие условия для обеспечения успешного выполнения совместно реализуемых на основе настоящего Договора проектов муниципальных программ СЭПИН, а также региональных и федеральных.

Статья 10

Стороны при реализации проектов обязуются соблюдать авторские права друг друга, не стремиться к односторонней выгоде, не наносить своими действиями материального и морального ущерба, а также ущерба деловой репутации любой Стороне.

Статья 11

Стороны приложат все свои силы, средства и иные возможности для успешной реализации проектов на основе настоящего Договора. С этой целью Стороны осуществляют регулярные консультации с координационной структурой СЭПИН с использованием разнообразных форм и средств коммуникаций: семинары, совещания, конференции, видеоконференцсвязь и другие телекоммуникационные средства и т.п.

Стороны представляют в рамках настоящего Договора и разрабатываемых проектов (программ) цели, задачи, интересы друг друга в иных органах и организациях в соответствии с условиями, определенными дополнительными договорами, соглашениями и письменными полномочиями.

Статья 12

Цели и содержание настоящего Договора не затрагивают права и обязательства Сторон по действующим договорам и соглашениям, заключенным ими с другими органами и организациями.

Вновь заключаемые соглашения и договоры между Сторонами как многосторонние, так и двусторонние не должны противоречить настоящему Договору.

Статья 13

Каждая из Сторон имеет право пересмотреть свое отношение к настоящему Договору, уведомив остальные стороны.

Каждая из Сторон может внести свои предложения по пересмотру, изменению, добавлению положений настоящего Договора, уведомив другие Стороны о своих предложениях в письменной форме.

Рассмотрение предложений о пересмотре положений настоящего Договора производится по инициативе, предусмотренной регламентом.

Статья 14

Настоящий Договор является открытым для присоединения всех заинтересованных российских и зарубежных физических и юридических лиц различной организационно-правовой формы собственности, разделяющих цели и принципы СЭПИН.

Участники муниципальной программы СЭПИН:

_____, _____ и т.д. .

1.2. МФ СЭПИН: команда СЭПИН

Команда СЭПИН - это группа людей, объединившихся для достижения генеральных целей социального, политического и экономического саморазвития своего муниципального образования и на этой основе повышение уровня качества жизни каждого человека-участника муниципальной программы СЭПИН.

Команда СЭПИН нуждается в намерениях или миссии и целях. *Намерения* - это долговременные положения, которые характеризуют причину существования команды.

Миссия (далее - направления деятельности) команды СЭПИН раскрывается в ответах на вопросы, чем и в каких аспектах она полезна для каждого жителя муниципального образования - участника муниципальной программы СЭПИН: пенсионерам, работникам муниципальной службы, врачам, учителям, инвалидам, малообеспеченным семьям, многодетным семьям, детям, подросткам, молодежи и т.д.

Цели - это социальные и экономические результаты, которые должны получить участника муниципальной программы СЭПИН.

Положения о намерениях, целях и задачах по их достижению должны быть понятны и разделяемы всеми участниками муниципальной программы СЭПИН и закреплены в двусторонних договорах о взаимодействиях участника программы и фонда СЭПИН.

Не существует беспроблемной, самодостаточной команды, которой все известно. Любая команда для эффективной работы должна постоянно учиться,

чтобы не останавливаться в своем развитии. Сознание самообучающейся среды внутри команды СЭПИН является важнейшим фактором ее долговременного успеха.

Любая команда СЭПИН должна выполнять следующие функции:

- устанавливать ясные общие цели и критерии успешного выполнения поставленных задач;
- полностью задействовать ресурсы;
- вносить ясность в выполняемые обязанности;
- обеспечивать эффективное взаимодействие «вкладов» в общее дело всех членов группы;
- достигать поставленных задач на основе определенных целей и критериев;
- знать и правильно реагировать на стиль лидера;
- расти и развиваться как единое целое;
- иметь чувство совместных достижений, четко устанавливать, что ожидается от группы в целом и ее от членов в долговременном плане;
- одинаково (корпоративно) определять лицо команды.

Для реализации этих функций необходимо:

- тщательно отбирать персонал для команды, заранее знать способности, сильные и слабые стороны членов группы;
- обеспечивать работу группы так, чтобы каждый ее участник вносил максимальный вклад в совместную работу;
- создавать спокойную, неформальную рабочую атмосферу совместной деятельности;
- обеспечивать позитивную обратную связь в отношении каждого члена группы.

1.3. Штаб кандидата СЭПИН: функции

Штаб-это координационный центр команды кандидата, реализующего концепцию СЭПИН.

Смысл создания при Фонде СЭПИН штаба для формирования и работы команды кандидата до, во время и после выборов состоит в эффективном осуществлении совместных действий участников муниципальной программы СЭПИН.

Структура штаба — это не штатное расписание предприятия. Структура штаба - это функции, исполнение которых необходимо для успешной предвыборной работы.

На все многообразие выборных ситуаций и кандидатских предпочтений вряд ли можно набросать единую схему, так как выборы бывают разные. Речь следует вести о структуре подчинений и характере функции.

Главной функцией, естественно, является кандидат (политик или общественный деятель). И если с исполнением остальных функций как-то можно выкручиваться, то без того, чтобы был человек, исполняющий функцию кандидата от СЭПИН, начинать предвыборную кампанию вряд ли разумно.

Вторая по важности функция - менеджер предвыборной кампании (начальник штаба). Исполнять эту функцию может и сам кандидат, но делать этого не следует. На небольших выборах в небольшом округе семижильный кандидат и смог бы потянуть эту работу. Ограничения связаны не столько с запасом работоспо-

способности, сколько с психологическим состоянием кандидата и его способностью трезво оценивать технологические решения и предвыборную ситуацию. Функцию менеджера должен, скорее всего, исполнять отдельный человек, залогом здравого смысла которого является работа по найму.

Поскольку функция «начальника штаба» - всеобъемлющая, то о ней логично говорить в конце, описав предварительно все остальные функции.

Под началом начальника штаба находятся три глобальных функциональных блока, которые образно можно назвать *так*:

- «мозги» (идеологическая функция);
- «ноги» (агитационная функция);
- «руки» (функция технической поддержки).