ИНКОРПОРАТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

В целях самосовершенствования и защиты своих социально-экономических интересах каждый человек должен обладать базовыми знаниями об инкорпоративном методе хозяйствования. Понимание важнейших его положений становится все более важным показателем культуры.

Однако не следует обольщаться и ожидать, что действующий корпус представительной и исполнительной ветвей власти всех уровней, избираемый населением, будет идти в ногу с инкорпоративной наукой и тем более применять её достижения.

Результаты научных исследований в сфере инкорпоративных отношений слишком важны для жизни людей, чтобы можно было опираться на стандартные упрощения или случаи из практики.

Принцип достоверности основа инкорпоративной наукой - науки о инкорпоративном методе хозяйствования. Истина кончается там, где начинается сомнение. Истина есть отсутствие сомнения. Отсутствие сомнения равно вере. Мы верим, значит, не сомневаемся. Достоверность - вот что такое истина. Таким образом, достоверность - есть истина, определенная отсутствием сомнения.

Достоверность есть то, что не нужно доказывать, что ясно непосредственно, само по себе, просто ясно.

Достоверность исходного априорного знания в инкорпоративной науке дает основу для логического механизма и возможность выведения истины из аксиоматической посылки, как в математике.

Человек устроен так, мы знаем что-то достоверно, когда мы ощущаем, что иначе не может быть, т.е. критерий ясности представления выступает как основная предпосылка достоверности, иначе - истина.

Истина в инкорпоративной науке - это точные и очевидные основания. Поэтому не стоило большого труда отыскание того, с чего следует начинать, начинать надо с наиболее простого и легко познаваемого, пользуясь каждой находимой истиной как правилом для нахождения новых.

Начав, изучение с наиболее простых и общих оснований легко справляются со многими вопросами, казавшимися прежде трудными и, становимся способными определить, как и какими средствами разрешить даже неизвестные вопросы. Ибо о каждой вещи существует лишь одна истина и кто нашел её, знает о ней всё, что можно знать.

Все ниже изложенное предназначается преимущественно новому поколению, которое только появляется, рождается в начале XXI века и отчасти рассчитано на современников с инкорпоративным мышлением.

Развитие экономики происходит под влиянием взаимодействия институтов и

организаций, когда первые определяют «правила игры», а вторые являются игроками.

Новые институты появляются тогда, когда общество усматривает возможность получения выгоды, которая не может быть получена в условиях уже существующей системы сложившихся институтов.

Развитие экономики происходит под влиянием взаимодействия институтов и организаций, когда первые определяют «правила игры», а вторые являются игроками.

Новые институты появляются тогда, когда общество усматривает возможность получения прибыли выгоды, которая не может быть получена в условиях уже существующей системы сложившихся институциональных отношений.

Институциональная теория является ключевой для понимания механизма инкорпоративного развития территорий и регионов, т.к. она охватывает экономические, политические и социальные отношения людей в процессе их жизнедеятельности.

Рассмотрим первую характеристику — содержание понятия *инкор- поративное развитие территорий и регионов*. В индустриально развитых странах (США, Канада, Япония) корпоративная форма организации предпринимательской деятельности является ключевой. Концентрация и централизация капитала служит исходной базой для формирования корпоративных структур. Зарубежные исследователи дают следующую трактовку понятия корпоративного бизнеса: «... это бизнес, основанный как отдельное юридическое лицо, состоящее из одного или более частных или юридических лиц»². В отличие от корпоративного бизнеса, который строится на акционерной форме собственности, Инкорпоративная организация предусматривает в качестве собственников граждан Российской Федерации - муниципальных образований, которые формируют инкорпоративную собственность в целях повышения уровня качества жизни.

Вторая характеристика - *владение*. При корпоративной собственности в акционерном обществе открытого типа владельцем может стать любой инвестор. Инкорпоративная собственность предполагает, что владельцем может быть только коренной/постоянный житель муниципального образования.

Предлагаемый инкорпоративный подход предполагает «включение в собственность» каждого гражданина РФ, т.е. является выгодным для всего общества.

Третья характеристика - распределение долей владения. В корпоративных организациях акционерами могут быть физические и юридические лица. Их долевое участие определяется количеством акций, которые распределяются неравномерно. В инкорпоративных организациях местные сообщества являются владельцами хозяйствующих субъектов. Каждый владелец имеет равное количество инкорпий. Инкорпия, в отличие от акции — не отчуждается (не продается, не дарится, не покупается и не подлежит передаче по наследству). Это означает, что с уходом человека из жизни прекращаются всякие его имущественные отношения, его доля собственности (инкорпия) включается в инкорпора-

тивную собственность, и не передается по наследству.

Четвертая характеристика - форма организации. Акционерные общества наиболее тесно связаны с формированием в России корпоративных структур в виде холдингов и финансово-промышленных групп (отраслевое развитие экономики). Формами инкорпоративной организации являются муниципальные финансово-производственные инкор-поративные организации (МФПИО) и региональные финансово-промышленные инкорпоративные организации (РФПИО).

Институциональные изменения определяют развитие общества и являются ключом к пониманию исторических перемен. Генезис отношений собственности можно представить в виде следующей схемы: от частной собственности (индивидуальное владение) к корпоративной собственности (владение частью акционерного общества); от корпоративной собственности к инкорпоративной собственности: федеральной, региональной и муниципальной.

Пятая характеристика - *ответственность*. В корпоративных организациях никто не может поручиться, что менеджер выберет для корпорации инвестиционную, производственную и стратегическую политику, которая будет наиболее выгодна для нее. На практике при управлении корпорацией менеджеры, как правило, стараются ориентироваться только на свои личные интересы. Возникающие конфликты между менеджерами и акционерами получили название «агентских конфликтов». В условиях инкорпоративной собственности, для ее управления нанимаются команды профессиональных региональных и муниципальных на конкурсной и контрактной основе. В договорных условиях за несоблюдение требований взятых обязательств менеджеры несут ответственность в зависимости от величины ущерба или неиспользования возможностей в соответствии с действующим административным, уголовным и гражданским законодательством.

Шестая характеристика - конкуренция. В условиях корпоративного подхода - конкуренция среди хозяйствующих субъектов. В условиях инкорпоративного подхода - конкуренция среди команд профессиональных региональных и муниципальных менеджеров за право управления муниципальной и региональной инкорпоративной собственностью (отбор на конкурсной основе, найм на контрактной основе с полной материальной ответственностью за результат деятельности).

Седьмая характеристика - *распределение прибыли*. Распределение прибыли по решению совета директоров в корпоративных организациях является не обязательным, в инкорпоративной организации согласно договорным условиям является обязательным.

Восьмая характеристика - регулирование рыночных отношений. В условиях корпоративного подхода рыночные отношения регулируются государством. В условиях инкорпоративного подхода рыночные отношения регулируются обществом.

Если корпорация - община, общество, братство, то инкорпорация (от лат. incorporation - соединять, включать) означает включение в свой состав, при-

соединение.

Под инкорпоратизацией понимается не что иное, как включение человека в собственность с целью наделения правом получения дохода от профессионального ею управления командами федеральных, региональных и муниципальных менеджеров.

Термин «инкорпоратизм» относится к обозначению:

- метода хозяйствования и решения задач социального, политичекого и экономического развития территорий и регионов, страны в целом;
- способа рассмотрения или познания закономерностей социальноэкономического развития территорий и регионов.

Главные принципы формирования инкорпоративных отношений:

- «равные стартовые условия» для всех, предоставление возможности проявления индивидуальных способностей каждому;
- «нестяжательство». Экономический процесс направлен не на извлечение прибыли любой ценой, а на обеспечение процесса профессионш1ыюй самореализации человека, как основного источника повышения ему уровня качества жизни:
- «преемственность поколений». Вступление человека в права на владение федеральной, региональной и муниципальной инкорпоративной собственностью с момента рождения;
- «функциональной собственности» отношение к собственности мне функции труда, а не капитала;
- «национальной ренты» безналоговое образование бюджетов Нех уровней;
- «именных накопительных счетов» как источник жизни в достатке для каждого человека. На этих счетах аккумулируются доходы, полученные гражданином РФ от профессионального управления инкорпоративной миной собственностью;
- «формирование высокооплачиваемых рабочих мест», требующих использования специалистов высокой квалификации;
- «профессиональное управление» инкорпоративной собственностью командами профессиональных менеджеров, нанимаемых на конкурсной и контрактной основе.

Инкорпоративные отношения базируются на институте частной собственности, договорной ответственности и взаимных обязательствах.

Взяв на вооружение идеологию инкорпоратизма развития, Россия имеет хорошие перспективы на достижение прочного гражданского согласия, своего рода общественного договора, базирующегося на столь необходимом нашему обществу единстве совести и разума.

Инкорпоративные ценности составляют существо тех отношений, которые позволяют учитывать все многообразие интересов сообщества.

Имеет ли инкорпоратизм отношение к российской объединяющей идее? Если имеет, то, какое?

Имеет, и самое непосредственное. История общества - это не только исто-

рия его хозяйственной и политической жизни, но и история возникновения и развития различных идей, доктрин, теорий, характеризующих общество в разные периоды его развития, выражающих интересы людей, определяющих цели тех или иных слоев населения и выбор средств, для достижения этих целей. На всех поворотах истории идеи имели для России особое значение. В центре проблемы - желание определить место России в окружающем мире, понять характер и сущность взаимосвязей с цивилизациями Запада и Востока, с тем чтобы, двигаясь курсом на вхождение в мировую цивилизацию, сохранить свою историческую и национальную самобытность.

Огромные просторы России, разнообразие природно-климатических зон и национально-этническое — все это требовало от национального самосознания перспективных идей для поддержания целостности государства, предсказания надвигающихся опасностей, объединения разных сил и достижения согласия на основе человеколюбия. Ценности российского духа, его идейной истории не привнесены извне, а исторически обусловлены. Они всегда не только базировались на хозяйственном, социальном и политическом устройстве общества, но и способствовали его развитию. Последнее органично включало в себя устойчивое чувство патриотизма, державности.

С учетом сказанного, определяя сегодня будущее России, необходимо в первую очередь обратиться к инкорпоратизму - основе всего общественного устройства. Его элементы - соборность, общинность — являются важнейшей составной частью российской объединяющей идеи. Без такой идеи происходит разрушение социального «дома», нарастает количество конфликтов и противоречий.

Может ли инкорпоративный путь развития способствовать выходу России из кризиса? Если да, то, каким образом?

Может. Стабилизация и интенсивное развитие российской экономики будут осуществлены посредством реализации инкорпоративного метода хозяйствования.

Инкорпоративный метод хозяйствования характеризуется сбалансированным взаимодействием органов центральной власти и органов местного самоуправления, рациональным распределением ресурсов, в том числе финансовых, распоряжением и пользованием собственностью, в том числе муниципальной, на основе согласия и договора. По существу, инкорпоративный метод хозяйствования создает благоприятные предпосылки для возникновения собственников - совладельцев природных ресурсов и совместного капитала.

Как показывает мировой опыт, это магистральный путь выхода из экономического кризиса, он позволяет сделать большинство граждан хозяевами средств, производства, субъектами рынка или создать для этого соответствующие условия. Нет необходимости доказывать, что сегодня в России население отстранено от реального владения собственностью и результатами своего труда. Осуществлен быстрый передел собственности в пользу небольшой группы лиц. Это бесперспективный путь экономического развития и важнейшее обстоятельство, определяющее углубление экономического кризиса в России.

Может ли инкорпоративный метод хозяйствования способствовать рациональному использованию «замороженных» сегодня ресурсов регионов? На наш взгляд, - может, других социально-экономических механизмов просто нет.

В настоящее время в России наиболее невостребованными и ослабленными территорий, прежде всего. оказались жизненные силы социальноэкономические, научно-технические, духовно-культурные. Поэтому для выхода из кризиса первоочередной задачей российского общества является подъем территорий, максимальное вовлечение населения по месту жительства в процесс возрождения Отечества. Настало время понять, что человек живет на территории (в конкретно городе, поселке, сообществе), где реализуются его важнейшие потребности, определяется качество его жизни. Задача центра не мешать этому процессу, а создавать наилучшие условия для сбалансированного развития разных интересов: центральных и местных. В этом корень проблемы. Инкорпоратизм как раз и располагает современными социальными технологиями такого сбалансированного развития и гармонизации интересов в России.

В чем состоит основная цель инкорпоративного пути развития российского общества? Какие при этом существуют ориентиры дня российских граждан?

Реализация целей (духовных, нравственных, социальных, политических) начинается с оздоровления экономики и, главное, с работы механизмов, повышающих качество жизни граждан, их благосостояние. Приоритетной целью (об этом, к сожалению, нередко умалчивается) является укрепление здоровья людей (физического и нравственного), создание таких условий, когда продолжительность жизни растет и достигает мировых показателей - 80-85 лет, а заболеваемость постоянно снижается. Целями инкорпоративного пути развития являются: высокие доходы населения (когда семья расходует на полноценное питание менее 10 процентов своего бюджета, после оплаты коммунальных услуг), постоянное улучшение сервиса и комфорта, развитие и творческое совершенствование личности (высшая цель), открытие перспектив для самореализации подрастающего поколения; обеспечение высокого уровня жизни как работающим гражданам, гак и престарелым, инвалидам, а также многодетным семьям.

В самом деле, если человек не мотивирован к здоровому образу жизни в своем муниципальном сообществе, а последнее не несет ответственности за качество его жизни, не пропагандирует всеми средствами «культ здоровья», то не может быть здоровой нации, снижается творческая активность и жизнеспособность населения и, наконец, это представляет угрозу национальной безопасности. Инкорпоратизм и власть, каковы взаимоотношения между ними? Власть в России сегодня напоминает «перевернутую пирамиду»: не власть для общества, а общество для власти. Не общество делегирует власти необходимые функции управления, распоряжения ресурсами, в том числе и финансовыми, а сама власть бесконтрольно распределяет их в соответствии с волей чиновников, которых сама назначает и которых становится все больше и больше.

Инкорпоративный способ организации власти иной. При нем развитие демократических принципов идет снизу - от человека, муниципального образования, города, района, которые на основе договора и права добровольно отдают центральной власти ряд необходимых функций и ресурсов, а также имеют право требовать отчета о распоряжении ими в интересах всего сообщества. Только так может быть организована сегодня эффективная власть, способная дать возможность производителю распоряжаться средствами производства, пользоваться результатами труда и ресурсами. Следовательно, здесь включается современная мотивация людей к деятельности. Это не только не грозит центру ослаблением, но, напротив, реально укрепляет его, освобождает от административно-командных и бюрократических рычагов, заставляет применять современные средства взаимодействия с территориями, своими гражданами - экономические, информационные, правовые, программно-целевые и др.

Инкорпоратизм является новой парадигмой развития общества. Парадигма (от греч. слова: paradeigma - пример, образец) — это теоретическая модель, принятая в качестве образца для постановки и решения ряда конкретных проблем. Инкорпоратизм в современных условиях является частью такой модели, которая позволяет понять те новые явления, которые появились в обществе в связи с изменениями отношений собственности, хозяйственной жизни, социальных институтов, властных отношений и духовно-культурных связей, появляющихся в результате происходящей во всем мире корпоративной революции, направленной на раскрытие жизненных сил личности, социальных организаций, всех институтов образующегося гражданского общества. Являясь общим принципом организации всех сторон общественной жизни, инкорпоратизм становится для России определяющим средством на пути выхода из кризиса, основой коренного изменения качества жизни граждан. Инкорпоратизм также выступает в качестве объединяющей российской идеи, которая способна приумножить российское «житие-бытие». Аккумулируя исторический опыт и создав прогрессивный метод хозяйствования, помогающий решать практические вопросы, связанные с улучшением условий и повышением уровня жизни населения, инкорпоратизм, является новой фазой развития российской цивилизации, которая, возродившись на новой основе, способна вывести страну из системного кризиса и позволит ей занять достойное место в мировом сообществе.

Можно ли говорить об особой модели общественного развития для России, о самобытности ее исторического пути развития?

Можно и нужно. Без этого нельзя понять место и роль России в геополитическом пространстве, ее место в мировой цивилизации. Изоляция и замкнутость — это тупиковый путь развития. Но вопрос в том, как и на каких принципах развиваться. Стоит ли, например, России терять свою экономическую самостоятельность и превращаться в придаток Запада? Совершенно очевидно, что нет. У России другой путь. Он должен быть выбран сознательно с учетом национальных особенностей, собственного исторического опыта. В последние годы России усиленно навязываются то «западные», то «восточные» модели развития. Россия ие может принять ни ту, ни другую. Уникальность страны в

том, что она - не Европа и не Азия. Россия расположена на двух континентах.

Ясно и то, что выбор модели общественного развития для России, кик и определение общественно значимых целей и методов их достижения, должен быть сделан с учетом мнения российских граждан. Большинство из них не приемлет абсолютного господства частной собственности. До сих пор существует заблуждение, что частная собственность занимает ведущее место в рыночной экономике. И это заблуждение сегодня свойственно россиянам. Между тем мировой опыт свидетельствует, что преодоление монополии одной формы собственности, частной в том числе, - необходимое условие для более полной реализации творческого потенциала граждан, трудовых объединений, отдельных регионов. Под влиянием управленческой и научно-технической революции в конкурентном поле разных видов собственности все большее значение приобретает инкорпоративная собственность, которая позволяет более тесно связать результаты хозяйственной деятельности с ее социальным образом, лучше мотивирует людей к труду.