

Гомеостатический взгляд на проблему обеспечения стабильного развития предприятия

Стабильное развитие предполагает отрицание равновесных состояний предприятия в их идеальном, то есть статическом понимании. Развитие всегда нарушает устоявшиеся процессы и предполагает переход к новым, более прогрессивным. Отсюда появляется необходимость в раскрытии отношения между понятиями равновесного состояния предприятия и его стабильным развитием.

В начале XX века эталоном равновесных систем выступали живые организмы, в которых данное состояние изучается на основе идей гомеостатики. Гомеостатика возникла как наука об управлении жизнеспособностью системы или свойствах организмов удерживать свои характеристики в допустимых для их существования пределах. Ее плодотворное влияние на процесс моделирования равновесных систем в различных сферах человеческой деятельности и выразилось в появлении новых идей и новых взглядов не только в области живых организмов, но и в области экономики, техники, социологии и т.д.

Существует две противоположные точки зрения на полезность равновесного состояния экономики в целом и предприятия в частности. Нами выбрана позиция, заключающаяся в целесообразности приведения к данному состоянию хозяйствующего субъекта, так как обеспечивается его стабильное развитие. Для того чтобы это показать, необходимо рассмотреть содержание понятия гомеостаза (от греческого *homoios* – одинаковый, подобный и *stasis* – состояние). В соответствии с уже устоявшимся пониманием данного термина он означает способность систем поддерживать свое состояние постоянным, используя для этого специальный механизм.

Реализация гомеостатического подхода к обеспечению стабильного развития предприятия на практике наталкивается на ряд трудностей. Как известно важнейшие характеристики предприятий могут не иметь четких формулировок, а их значения могут быть либо плавающими, либо вероятностными, либо плохо определенными. Структура и значения параметров могут изменяться с течением времени, особенно если они оптимизируются. Понятие гомеостаза в экономике нами рассматривается не как рабочий инструмент, а как концептуальная или идеологическая основа для достижения и сохранения равновесия хозяйствующих субъектов на микроэкономическом уровне. Знание принципов гомеостаза создает основу для моделирования процессов восстановления равновесия в искусственно созданных системах, например, предприятиях, и особенно в структуризации и раскрытии содержания используемых понятий. Применяя в процессе исследования микроэкономических систем гомеостатические механизмы можно лучше понять, как

устроены, как функционируют и как должны функционировать предприятия в рыночных условиях.

Главный гомеостатический принцип – это принцип объединения противоречий (антагонистов) [3]. Применительно к предприятию данный принцип требует введения минимум двух противоборствующих сторон: внешних воздействий на предприятие и оказывающие им сопротивление внутренних воздействий. Последние иницируются, как правило, руководством предприятия, заинтересованном в его развитии (модернизация, внедрение инноваций и т.д.), либо падением производительности труда, качества продукции, дисциплины, стабильности в трудовых коллективах и прочих факторов. Если противоборствующих сторон больше чем две, то их всегда можно свести к двум, что серьезно снижает уровень сложности процедур, приводящих предприятие к равновесному состоянию. Эти силы при определенных обстоятельствах могут уравновешивать друг друга, образуя баланс, либо нет.

Базовым понятием в балансовом гомеостате служит понятие равновесия - состояние системы, при котором все действия и противодействия уравновешены. Для предприятия данное состояние указывает на адекватность реакции его внутренних факторов внешним. Как известно равновесие бывает устойчивым (при малых отклонениях система вновь возвращается в равновесное состояние), неустойчивое (в состоянии равновесия система не возвращается) и безразличное (система после незначительного отклонения от равновесия продолжает оставаться в новом положении).

Применительно к предприятию равновесное состояние быстрее исключение, чем правило. Предприятие, благодаря управляющим воздействиям, постоянно стремится к нему и достигнув, может пребывать в нем какой-то период, после чего под влиянием внешних или внутренних факторов вновь возвращается к неравновесному состоянию. Потребность в равновесном состоянии диктуется стремлением руководства к стабильному получению прибыли и других, возможно, нематериальных дивидендов (имидж стабильного предприятия, доверие клиентов, партнеров, поддержка веры в завтрашний день у сотрудников предприятия и т.д.).

Рассматривая управление равновесием в качестве одного из аспектов функции регулирования, следует разграничивать две его цели:

- цель 1 - это вынужденная адекватная реакция на внешние обстоятельства, требующие вмешательства руководства в финансовое, производственно-хозяйственное, технологическое и другие состояния предприятия для восстановления равновесия;
- цель 2 – это вмешательство в состояние предприятия по инициативе руководства (модернизация, переход на новый вид продукции, новый вид техники или технологии, организации труда и т.д.), требующее восстановления равновесия.

Здесь следует уточнить, что разграничение приведенных целей условно, так как вторую можно рассматривать как частный случай первой. Действительно инициатива руководства всегда является отражением изменившихся обстоятельств, если не прямо, то косвенно. Однако в создании теоретиче-

ских основ управления равновесием в дальнейшем удобно цель 1 и цель 2 разграничивать, так как важным является прямая реакция руководства на внешние вызовы сегодняшнего дня или его косвенная реакция на прогнозируемые вызовы в ближайшей или отдаленной перспективе.

В соответствии с целями 1 и 2 руководство предприятия должно управлять равновесным состоянием, что подразумевает либо намеренный вывод из него, либо ввод. В любом случае существует граница, пересечение которой не позволит предприятию вернуться в исходное равновесное состояние. Отсюда вытекает следующее определение: под управлением равновесия будем понимать знание руководством предприятия степени отклонения от равновесного состояния и выработка на этой основе соответствующих управляющих предписаний. Тогда цели в схеме управления равновесием преобразуются следующим образом: первая цель заключается в противодействии внешним силам, вторая – внутренним, а третья – в корректировке первых двух.

На рис. 1 нами предлагаются контуры системы управления равновесием предприятия, содержащие прямую и обратную связи, а также соответствующие средства. На данном рисунке представлено два контура управления равновесным состоянием. Между аппаратом управления и объектом управления на линии прямой связи помещен блок «Средства управления равновесным состоянием». На линии обратной связи объект представлен множеством состояний, часть из которых является неравновесными. В зависимости от фактического состояния предприятия и с учетом внешней информации аппарат управления, пользуясь специальными средствами, генерирует корректирующие воздействия для объекта управления. Эти воздействия предназначены для возвращения предприятия к равновесному состоянию.

Принято считать, что существует два вида равновесия: статическое и динамическое. Статическое равновесие – это равновесие покоя, динамическое – это реакция системы на внешние или внутренние воздействия. Статическое равновесие – это нереальное состояние, так как вряд ли можно найти систему, на которую не оказывается ни какого влияния. Поэтому речь может идти только о динамическом, характеризуемом колебательными движениями относительно центра.

Впервые для раскрытия понятия динамического равновесия Р.У. Эшби использовал понятие гомеостаза [2]. Он считал, что динамическое равновесие обеспечивается с одной стороны постоянством свойств объекта управления, а с другой – специальными механизмами, которые приводятся в действие в нужное время.

Оперируя понятием равновесия, необходимо также определиться о каком равновесии может идти речь. Равновесных процессов на предприятии несколько. Если в основу их классификации положить ресурсный признак, то можно получить: материальное, финансовое, энергетическое, временное и другие равновесия. Каждый из полученных классов в зависимости от потребностей, может детализироваться на подклассы.

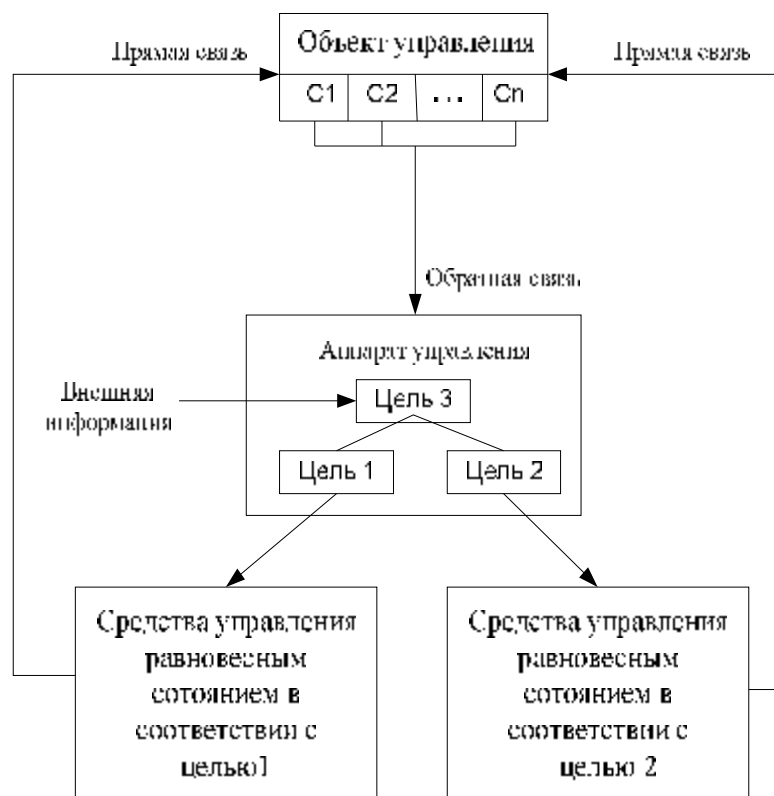


Рис. 1. Два контура управления равновесным состоянием предприятия

Например, класс равновесных состояний, полученный по временному признаку, может детализироваться на мгновенные, короткие и длительные равновесные состояния. На наш взгляд, как факторы производства, так и все остальные факторы, как внешние, так и внутренние, должны рассматриваться сквозь призму финансового равновесия.

Таким образом, гомеостатический взгляд на проблему обеспечения стабильного развития предприятия состоит в постоянной поддержке его финансового динамического равновесия, при котором амплитуда отклонения от равновесия контролируется руководством предприятия. Поддержание такого требует разработки специальных инструментальных средств, обеспечивающих выработку соответствующих корректирующих воздействий на деятельность структурных подразделений предприятия.

Литература

1. Курейчик В.М., Курейчик В.В. Эволюционные, синергетические и гомеостатические стратегии в искусственном интеллекте: состояние и перспективы / Новости искусственного интеллекта, 2000. - №3, 39-65.
2. Эшби Р.У. Конструкция мозга.- М.: Иностранная литература, 1962.
3. Рамперсад К.Х. Универсальная система показателей деятельности: Как достичь результатов, сохраняя целостность.- М.: Альпина-Бизнес Букс, 2005.