

Влияние трудовой миграции на экономику стран и ее регулирование

(The influence of migration on economies and its regulation)

Трудовая миграция, перераспределяя экономики развитых стран еще все также непредсказуема. В статье рассмотрены возможности регулированию благоприятствующие правильному развитию унифицированного законодательных актов для гибкой интеграции стран в международный рынок труда. Для этого необходимо учитывать не только административные элементы и социально-экономическую составляющую, но и в целом способствовать развитию стран доноров своей миграционной привлекательности.

Ключевые слова. Трудовая миграция, мировая экономика, нелегальная миграция, миграционная политика.

Labour migration, by redistributing the economies of developed countries are still unpredictable. The article is devoted to regulation conducive to the healthy development of the unified legislative acts for flexible integration of the countries into the international labour market. For this it is necessary to take into account not only the administrative elements and socio-economic component, but also on the whole contribute to the development of donor countries of their migration attractiveness.

Keywords. Labour migration, the world economy, illegal migration, migration policy.

В процессе глобализации мировой экономики все более важным фактором экономического, социального и демографического развития многих стран становится трудовая миграция.

Интернационализация экономики различных стран сопровождается интенсивным развитием международного рынка труда, оказывающим все более значительное влияние не только на экономики разных стран, но и на мировую экономику в целом. Развитые страны проводят ярко выраженную миграционную политику, ориентированную на привлечение иностранной рабочей силы, в основном квалифицированной. Но всем удастся грамотно ранжировать трудовых мигрантов. Как это может в дальнейшем сказаться на социально-трудовых отношениях и занятости населения в странах? Каковы перспективы успешного выхода стран на международный рынок труда и надо ли это вообще? Чтобы ответить на эти вопросы, необходимо знать состояние рынка труда на мировом рынке, проанализировать основные факторы, формирующие его в современных условиях, выявить глобальные и региональные тенденции на этом рынке.

Почему же во всем мире такое внимание уделяется миграции трудовых ресурсов? Можно даже говорить об определенном круге государств, как бы “специализирующихся” на этом виде внешней экономической деятельности. Ведущее место среди них занимают США, Канада, Великобритания и другие передовые государства. В последнее время к ним присоединяются Польша, Израиль.

Самое главное: экспорт рабочей силы приносит государствам-экспортерам немалые доходы от перевода средств мигрантов на родину. Ведь суммы переводов могут достигать нескольких миллиардов долларов. Достаточно сказать, что из 80 стран, дающих сведения о своих платежных балансах в Международный валютный фонд, 52 страны имеют доходы от экспорта рабочей силы.

Влияние трудовой миграции на мировую экономику во многом определяется качественными и количественными параметрами потоками иностранной рабочей силы, а также спросом и предложением на национальных рынках труда. Чтобы привлечение иностранной рабочей силы благоприятно сказывалось на экономической ситуации в той или иной стране, ее динамические и структурные параметры должны соответствовать иммиграционной емкости принимающей страны. Традиционно подавляющая часть внешних мигрантов используется на рабочих местах, не привлекательных для местных жителей, которые, даже оказавшись “на улице”, предпочитают не заниматься подобным трудом и жить на пособия, предоставляемые системой социального обеспечения.

На рынке труда выделяется два сектора, один традиционно закрепляется за иностранными рабочими, другой - за отечественными рабочими. Таким образом, отсутствует конкуренция в сфере труда - каждый борется за место в “своем” секторе. Видимо, поэтому, несмотря на существующую в развитых странах безработицу, миграционные потоки - как легальные, так и нелегальные - не иссякают. При современной структуре экономики безработица среди коренного населения имеет мало отношения к вакансиям низшего уровня (обслуживающий персонал, дворники). [1]

Трудовая миграция зависит и от сложившейся в стране социально-экономической ситуации, структурных и динамических характеристик ее хозяйственного строя.

Между развитыми странами давно уже ведется острая борьба за высококлассных специалистов и инвесторов. Реализуются всевозможные программы для привлечения на постоянное место жительства. Лидерами таких программ являются США, Канада и Великобритания. Следует также отметить, что предпринимательская деятельность и самореализация среди трудовых мигрантов распространены шире, нежели среди местного населения.

Считается, что высококвалифицированные трудовые мигранты оказывают, как правило, позитивное долгосрочное влияние на хозяйственное развитие, тогда как воздействие неквалифицированных трудовых мигрантов

весьма неоднозначно. Последнее обусловлено тем, что, с одной стороны, широкое привлечение дешевой рабочей силы в те или иные отрасли может привести к снижению производительности труда, с другой - элементарная нехватка работников губительна для любого производства. Кроме того, заполняя пустующие ниши, трудовые мигранты содействуют более эффективному применению, а также росту квалификации местных кадров и тем самым - повышению производительности их труда.

Миграция может иметь неоднозначные, а подчас непрогнозируемые экономические и социальные последствия для страны реципиента. Они способны дифференцированно проявляться в различных сферах - региональной, структурно-отраслевой, социально-демографической. Так, в Канаде, Австралии, Швейцарии и США, где на долю иностранцев приходится существенная часть национального производства, эти последствия достаточно серьезны и системны, а зависимость экономики - ярко выражена. В большинстве же развитых стран трудовая миграция выполняет скорее вспомогательную роль, содействуя корректировке диспропорций на рынке труда, нормальному функционированию производства, активизации инвестиционного процесса. Таким образом, в макроэкономическом плане миграция, как правило, приносит принимающей стране значительную выгоду, если не происходит превышения ее свободной трудовой емкости.

Согласно исследованию Всемирного банка (ВБ), международная миграция стимулирует рост благосостояния как "отправляющей", так и принимающей стран. Чтобы увеличить положительные аспекты миграции, ВБ предлагает упростить легализацию трудовых мигрантов и облегчить механизм перевода денежных средств. По данным ВБ, численность мигрантов в мире приближается к 200 млн. человек. Заработки трудовых мигрантов существенно сокращают уровень бедности, прежде всего в развивающихся странах.

В связи с таким ростом масштабов трудовой миграции и особенно нелегальной, объективно встал вопрос и об усилении государственного и межгосударственного регулирования данного процесса.

Масштабы миграционных потоков рабочей силы вынуждают государства объединить свои усилия в принятии политических решений.

Система межгосударственного регулирования миграционных процессов включает в себя: двусторонние и многосторонние международные соглашения использования труда мигрантов и их социально-экономических прав; деятельность международных экономических организаций, таких, как Международная организация труда (МОТ), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Международная организация по миграции (МОМ) и др.

Практически во всех международных организациях есть службы, которые занимаются вопросами миграции. Так, в ВОЗ есть служба, которая занимается разработкой специальных норм по физическому состоянию

трудящихся-мигрантов и их семей, в ЮНЕСКО — служба, которая разрабатывает и реализует программы в области образования трудящихся-мигрантов и членов их семей. Аналогичные службы есть в ОЭСР: так называемая система постоянного наблюдения за миграцией СОПЕМИ, в Западной Европе — Межправительственный комитет по вопросам миграции (СИМЕ).

Одним из важных методов наднационального регулирования трудовой миграции является заключение международных соглашений, которые могут быть двух- и многосторонними. Их основная цель состоит в том, чтобы ввести количественные ограничения в процесс трудовой миграции. Многосторонние соглашения получили распространение в Западной Европе. Между ее странами на различных уровнях в последнее время происходят переговоры о проведении унификации в отношении миграционной политики.[3]

Правительство каждой страны вправе самостоятельно определять свой курс миграционной политики. Для этого во многих странах мира разработаны и приняты соответствующие законодательные и нормативно-правовые акты о юридическом, политическом и профессиональном статусе мигрантов.

Интенсивное развитие трудовой миграции и процессов ее регулирования является одной из характерных черт развития международных экономических отношений в современных условиях.

К настоящему времени в данной сфере создано довольно большое количество регулирующих межгосударственных соглашений, конвенции и иных законодательных актов и непрерывно возникают новые инициативы, хотя концепция миграционной политики многих стран до сих пор не четко не выражена, а регламентируемые документы не полностью учитывают многих скользких моментов трудовой миграции. Это подтверждается наличием в странах миллионами иностранных работников, находящихся вне правового поля.

Трудовая миграция, являясь важным элементом развития мировой экономики, обеспечивает равномерное экономическое развитие подавляющего числа стран, устраняя экономическую асимметрию.

Для управления трудовой миграцией в странах донорах необходимо воздействовать на миграционное поведение население, используя весь комплекс административных, правовых и экономических рычагов управления. Причем в любом государстве это функция исключительно центрального правительства. Однако она реализуется не полностью политика путем воздействия на социально-экономическую ситуацию в стране и ее миграционную привлекательность. Не случайно в рамках Евросоюза, в Комиссии европейских сообществ (Правительство ЕС) создана и действует Генеральная дирекция по региональной политике во главе с комиссаром (министром), а при Европарламенте – Специальная комиссия по региональной политике.[2]

Главной целью этой политики является поддержание такого экономического развития страны, которое обеспечивает занятость необходимой численности населения и, следовательно, рациональные миграционные потоки, поддерживая баланс населения.

В силу изменений в мировой экономике или каких-нибудь иных событий (авария на АЭС Фукусима) проявляются особенности миграционных процессов, в зависимости от всего комплекса социально-экономических и природных факторов, политика, проводимая в отношении их регулирования должна находиться во взаимодействии с социальной, демографической, национальной политикой, а также геополитикой.[4]

В целом, проведенное исследование показывает, что конец XX - начало XXI веков отмечены позитивными изменениями в регулирующих механизмах миграционной политики.

Литература

1. Ломакин В.К. Мировая экономика: Учебник для вузов.- М: 2007
2. Метелёв, С. Е. Международная миграция и её влияние на социально-экономическое развитие России: учебное пособие.- М.: 2007
3. Мировая экономика и международный бизнес: Учебник // Под ред. проф. В.В.Полякова и проф. Р.К.Щенина.- М., 2011
4. Многосторонние основы МОТ по вопросам миграции рабочей силы // Международное бюро труда МОТ.- М.,2008