# Развитие рынка труда в условиях трудовой миграции

**Панькин П.В.,** старший преподаватель кафедры экономики, экономического анализа и менеджмента им. Н.Г. Нечаева, Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина, Елец, Россия

**Аннотация.** Представленная статья посвящена проблеме развития рынка труда с учетом трудовой миграции. Определена значимость использования иностранной рабочей силы для покрытия существующего дефицита трудовых ресурсов на рынке труда. Проведена оценка состояния и потенциала развития рынка труда на региональном и федеральном уровнях, а также определен существующий дисбаланс. Установлены направления регулирования рынка труда, обеспечивающие формирование объективной потребности в привлечении иностранной рабочей силы, в том числе квалифицированных трудовых ресурсов, а также повышающие мобильность и занятость собственного населения.

**Ключевые слова:** рынок труда, трудовая миграция, рабочая сила, трудовые ресурсы, дисбаланс, безработица.

# Development of the labor market in the conditions of labor migration

**Pankin P.V.,** senior teacher of department of economy, economic analysis and management of N.G. Nechaev, Yelets state University of I.A. Bunin, Yelets, Russia

**Annotation.** The article is devoted to the problem of labor market development taking into account labor migration. The importance of the use of foreign labor to cover the existing shortage of labor resources in the labor market. An assessment of the state and potential of the labor market at the regional and federal levels, as well as the existing imbalance. The main directions of regulation of the labor market providing formation of objective need for attraction of foreign labor force, including qualified labor resources, and also increasing mobility and employment of own population are established.

**Keywords:** labor market, labor migration, labor force, labor resources, imbalance, unemployment.

**Введение**

В настоящее время расширяющиеся миграционные потоки, в том числе трудовая миграция, в значительной степени оказывают влияние на развитие рынка труда, так как он не может развиваться без определенного количественного и качественного состава трудовых ресурсов. А иммиграция в условиях всеобщей глобализации выступает необходимым элементом удовлетворения постоянно меняющихся потребностей рынка труда. Миграция в данных условиях, с одной стороны, способствует изменению количественного состава населения территорий въезда и выезда, а также демографической, этнической, социокультурной и профессиональной структуры населения, что способствует формированию региональных особенностей рынка труда. С другой стороны, складывающие условия на рынке труда, включающие его состояние, а также соотношение спроса и предложения на рабочую силу, могут стимулировать миграционные потоки, способствуя привлечению или выталкиванию трудовых ресурсов. Таким образом, проблема зависимости рынка труда от формирующихся миграционных потоков, с учетом последствий демографического и экономического кризисов, становится наиболее значимой для развития экономики в отдельных регионах и страны в целом.

В складывающихся экономических условиях актуальной проблемой является взаимодействие рынка труда и миграции населения, которая получила широкое распространение в научных исследованиях. Так, например, она рассматривается в трудах О.Д. Воробьевой, Ж.А. Зайончковской, О.А. Колесниковой,

С.В. Рязанцевой и др.[1, 2, 3, 4] В рамках данных исследований акцент делается на оценке влияния прибывающего трудового потока на рынок труда как регионального, так и федерального уровня, но малоизученными остаются вопросы воздействия внутренней трудовой миграции, а также миграции на уровне регионов по отдельным видам миграции.

**Основная часть**

Для формирования направлений эффективного развития рынка труда в условиях трудовой миграции, целесообразно оценить его современное состояние и выявить имеющиеся резервы (табл. 1).

Таблица 1

**Показатели состояния рынка труда России**

| Показатели | Годы | | | | | 2017 г. к 2013 г., % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | |
| Численность рабочей силы, тыс. человек | 75528,9 | 75428,4 | 76587,5 | 76636,1 | 76109 | 100,77 |
| Уровень безработицы населения, % | 5,5 | 5,2 | 5,6 | 5,5 | 5,2 | 94,55 п.п. |
| Уровень занятости, % | 64,8 | 65,3 | 65,3 | 65,7 | 65,5 | 101,08 п.п. |
| Численность безработных, тыс. чел. | 4137,4 | 3889,4 | 4263,9 | 4243,5 | 3966,5 | 95,87 |
| Заявленная потребность в работниках на конец года, тыс. чел. | 1377,5 | 1396,4 | 1135,2 | 1175,6 | 1392,2 | 101,07 |
| Количество обратившихся в службу занятости для трудоустройства, тыс. чел. | 4209,9 | 4046,2 | 4290 | 4002,3 | 3761 | 89,34 |
| Доля трудоустроенных граждан, обратившихся в службу занятости, % | 64,2 | 64,3 | 61,5 | 64,4 | 66,8 | 104,05 п.п. |
| Международная трудовая миграция, тыс. чел. | 2468,2 | 3177,9 | 1867,7 | 1724,9 | 1830,9 | 74,18 |

Источник: данные Федеральной службы государственной статистики[5]

Анализ состояния рынка труда в стране показал положительную динамику по уровню безработицы, которая за рассматриваемый период сократилась на 0,3% и составила 5,2%. Увеличился уровень занятости на 0,7% до 65,5%, что связано с сокращением численности безработных на 4,1% (на 170,9 тыс. человек). Так как их

[1] Воробьёва О.Д. Рынок труда и миграция. Миграционный барометр в Российской Федерации. Серия специальных докладов. – М.: Фонд «Новая Евразия», 2011. – 76 с.

[2] Зайончковская Ж.А. Почему России необходима иммиграционная политика // Методология и методы изучения миграционных процессов. – М.: Центр миграционных исследований, 2007. – С. 114-141

[3] Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. – М.: Формула права, 2007. – 572 с.

[4] Колесникова, О.А. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения в современных условиях / О.А. Колесникова, Л.А. Козлова // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Право. – 2016. - № 2. – С. 79.

[5] Федеральная служба государственной статистики [электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru (дата обращения 28.11.2018)

величина на конец анализируемого периода остается значительной (3 966,5 тыс. человек), то они являются внутренним резервом, трудоустройство которых позволит повысить занятость и обеспечит наличие необходимого количества трудовых ресурсов на отечественном рынке труда. За счет роста доли трудоустроенных граждан, обратившихся в службу занятости, с 64,2% до 66,8% наблюдается снижение количество обратившихся в неё на 10,7% до 3 761 тыс. человек в 2017 году. Также отмечается уменьшение за анализируемый период международной трудовой миграции на 25,8% (на 637,3 тыс. человек), что является следствие проводимого ужесточения в области миграционного законодательства, однако их величина остается значительной. Наличие

Все это является результатом государственных программ, реализуемых с целью повышения занятости и снижения численности безработных граждан, способствующих развитию рынка труда. Одной из которых является «Содействие занятости населения»[6]. В соответствии с ней основными целями выступают: 1) минимизация роста напряжённости на рынке труда; 2) рациональное использование трудовой иммиграции для реализации потребностей экономики; 3) формирование условий поддержки уровня квалификации и сохранения здоровья работников, совершенствования законодательства в трудовой сфере. Дальнейшая реализация программы предполагает к 2020 году создание необходимых условий для повышения гибкости и эффективности рынка труда; удовлетворения существующего спроса на рабочую силу, за счет собственных ресурсов, а также с помощью привлечения иностранной рабочей силы и др.

Несмотря на выявленные положительные тенденции на рынке труда, необходимо отметить, что анализ проводился по официальным данным, которые могут отличаться от реальных в несколько раз. Так, по данным Фонда общественного мнения только 8% респондентов отметили снижение безработицы, в то время как 53% оценивают безработицу как высокую, а 48% отмечают рост

[6] Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 (ред. от 30.03.2018) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» [электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты РФ. URL: http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/3/1 (дата обращения 28.11.2018)

безработицы в регионе их проживания[7]. Эксперты в свою очередь на основе данной тенденции прогнозируют рост общего уровня реальной безработицы в стране до 20-25%.

Для определения особенностей рынка труда на региональном уровне, необходимо оценить его состояние на примере Липецкой области (табл. 2).

Таблица 2

**Показатели состояния рынка труда Липецкой области**

| Показатели | Годы | | | | | 2017 г. к 2013 г., % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | |
| Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел. | 590,4 | 574,9 | 571 | 573,9 | 575,3 | 97,44 |
| Уровень безработицы, % | 3,7 | 3,7 | 4,1 | 4 | 3,9 | 105,41 п.п. |
| Уровень занятости, % | 65,8 | 64,9 | 65 | 65,9 | 66,3 | 100,76 п.п. |
| Численность безработных, тыс. чел. | 22,4 | 22 | 24,1 | 23,6 | 23,1 | 103,13 |
| Заявленная работодателями потребность в работниках, тыс. чел. | 9,6 | 11,7 | 7,8 | 7,8 | 11,2 | 116,67 |
| Международная трудовая миграция, тыс. чел. | 3,8 | 12,5 | 5,9 | 6 | 6,7 | 176,32 |

Источник: данные Федеральной службы государственной статистики[8]

Анализ данных рынка труда региона выявил незначительное снижение среднегодовой численности занятых в экономике на 2,5%, что связано с общей тенденцией сокращения численности в регионе. Так, за анализируемый период численность сократилась на 7,9 тыс. человек до 1 153,2 тыс. человек с учетом международной миграции. Уровень безработицы увеличился на 0,2% до 3,9% в связи с ростом численности безработных на 0,7 тыс. человек до 23,1 тыс. в 2017 году, что говорит о наличии внутреннего резерва наличия неиспользуемых трудовых ресурсах. Наблюдается значительный рост международной трудовой миграции на 76,3% или на 2,9 тыс. человек, что свидетельствует о значительном притоке иностранных трудовых ресурсов в регион и необеспеченности собственной рабочей силой.

Многие ученые отмечают, что между безработицей и темпами роста ВВП

[7] Безработица: мониторинг [электронный ресурс] // Фонд общественного мнения. URL: https://fom.ru/Rabota-i-dom/13138 (дата обращения 28.11.2018)

[8] Федеральная служба государственной статистики [электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru (дата обращения 28.11.2018)

существует определенная взаимосвязь, носящая зачастую асимметрический характер[9]. Это объясняется тем, что, во-первых, деятельность работодателей направлена на избежание рисков, то есть в случае возникновения рецессии в экономике, они сокращают издержки, включающие заработную плату, для минимизации убытков. Во-вторых, на удержание работников, когда работодатели стремятся сохранить работников в случае ухудшении конъюнктуры рынка. Существующая связь между занятостью и производством в нашей стране свидетельствует о том, что значительный рост ВВП (на 1,5% в 2017 году) сопровождается сокращением безработицы.

В современных условиях складывается ситуация, сочетающая относительно низкий уровень безработицы и прогнозируемое сокращение населения трудоспособного возраста. По мнению экспертов, ежегодно численность внутренних трудовых ресурсов будет уменьшаться на 0,5-0,6% до 2030 года[10]. Поэтому данная тенденция будет способствовать ограничению развития экономики России.

Используя данные Федеральной службы по труду и занятости РФ[11] за период 2012-2017 годов, можно определить существующий дисбаланс на рынке труда. В исследуемом регионе, как и в целом по стране, наблюдается превышение заявленных вакантных мест над числом безработных. Так, в России дисбаланс составил 189 тыс. человек, а в Липецкой области – 5,3 тыс. человек, что обуславливается изменением уровня безработицы как в отдельном регионе, так и в стране в целом. В условиях существующего дефицита трудовых ресурсов необходимым элементом эффективного развития рынка труда выступает трудовая иммиграция. На 2018 год определена потребность в привлечении иностранной рабочей силы в количестве 178 454 человека, составляющая 79,3% от потребности 2017 года[12].

---

[9] Гурвич Е.Т., Вакуленко Е.С. Исследования российского рынка труда и экономическая политика. Журнал НЭА. – 2018. – № 1 (37). – С. 203-212

[10] Иванова М., Балаев А., Гурвич Е. Повышение пенсионного возраста и рынок труда // Вопросы экономики. – 2017. – № 3. – С. 22-39.

[11] Федеральная служба по труду и занятости РФ. Статистика [электронный ресурс]. URL: http://www.rostrud.ru/documents/25/ (дата обращения 28.11.2018)

[12] Постановление Правительства РФ от 06.12.2017 № 1479 (ред. от 23.06.2018) «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2018 год» [электронный

Трудовая миграция, оказывая положительное воздействие на рынок труда, имеет и негативные последствия. Так, значительный приток трудовых ресурсов способствует снижению заработной платы и росту скрытой безработицы[13][14], что увеличивает конкуренцию между иностранными и собственными трудовыми ресурсами, включая сферу квалификационного труда. Рост предложения рабочей силы приведет к усилению дифференциации в доходах отдельных социальных групп, снижению уровня жизни и его качества, что в итоге увеличит уровень бедности населения. Тенденция в росте притока трудовых мигрантов из менее развитых стран способствует концентрации не русскоязычной рабочей силы, вытесняющей внутренние трудовые ресурсы с отечественного рынка труда из отраслей и экономических сфер, характеризующихся трудоемкостью и невысоким уровнем квалифицированного труда. Данная тенденция приведет к снижению качества производимых товаров и услуг, а также к росту прибыли предприятий, использующих дешевую рабочую силу[15].

Таким образом необходимо осуществлять регулирование рынка труда в рамках складывающихся условий для минимизации негативного воздействия трудовой иммиграции. Среди основных направлений можно выделить:

1. Совершенствование основ нормативно-правового регулирования - во-первых, утверждение приоритетных условий трудоустройства собственного населения, что будет способствовать росту их занятости и снижению межэтнической напряженности при значительном притоке и концентрировании трудовых ресурсах из-за рубежа. Во-вторых, оптимизация потребности рынка труда в иностранной рабочей силе с акцентом на привлечение квалифицированных специалистов и снижение низкоквалифицированного притока трудовой миграции.

2. Корректировка системы образования - изменение федеральных государственных образовательных стандартов для подготовки необходимых в экономике профессий и ликвидации существующего дисбаланса на рынке труда.

---

ресурс] // СПС КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_284523/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/ (дата обращения 28.11.2018)

[13] Гневашева В.А. Миграционные процессы рынка труда // Экономика и управление народным хозяйством. Серия: Экономика и Право. – 2017. – № 5. – С. 10-14.

[14] Долгова И.Н., Единак Е.А., Коровкин А.Г., Королев И.Б. Согласование спроса и предложения на региональных рынках труда РФ с учетом образовательных характеристик рабочей силы // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. – 2017. – №15. – С. 511-530

[15] Emerson Robert D. Agricultural Labor Markets and Immigration // CHOICES. 2007. 22(1) [электронный ресурс]. URL: http://www.choicesmagazine.org/2007-1/immigration/2007-1-11.htm (дата обращения 28.11.2018)

Развитие экономики способствует тому, что наиболее востребованными становятся профессии в IT-сфере (IT-разработчик и инженеры), кроме этого спрос будет расти на специалистов по разведке и разработке месторождений, инженеров в машиностроении, авиационной и пищевой промышленности, а также врачей, при сокращении спроса на экономические и юридические профессии. Изменения в системе образования обеспечат рост занятости и мобильности собственного населения внутри страны.

3. Активизирование внутренних резервов трудовых ресурсов - повышение занятости экономически неактивного населения. Рост их занятости путем создания расширенных льготных условий как для них лично, так и для работодателя, обеспечит сокращение рыночного спроса на иностранные трудовые ресурсы.

**Заключение**

Таким образом установлено, что значительное воздействие в складывающихся условиях на развитие рынка труда страны оказывает трудовая миграция, выступая существенной составляющей рабочей силы. Определено положительное и негативное воздействие на развитие отечественного рынка труда и общества. На основе проведенного анализа состояния рынка труда отдельного региона и страны в целом предложены основные направления его регулирования, позволяющие разработать объективную потребность в использовании иностранных трудовых ресурсов, включающую квалифицированных специалистов. Это будет способствовать росту занятости собственного населения, сокращению напряженности в отдельных отраслях экономики и, в конечном итоге, эффективному развитию рынка труда на федеральном и региональном уровнях, и экономики в целом.

**Библиографический список**

1. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 (ред. от 30.03.2018) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» [электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты РФ. URL: http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/3/1 (дата обращения 28.11.2018)

2. Постановление Правительства РФ от 06.12.2017 № 1479 (ред. от

23.06.2018) «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2018 год» [электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_284523/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/ (дата обращения 28.11.2018)

3. Воробьёва О.Д. Рынок труда и миграция. Миграционный барометр в Российской Федерации. Серия специальных докладов. - М.: Фонд «Новая Евразия», 2011. - 76 с.

4. Гневашева В.А. Миграционные процессы рынка труда // Экономика и управление народным хозяйством. Серия: Экономика и Право. – 2017. – № 5. – С. 10-14.

5. Гурвич Е.Т., Вакуленко Е.С. Исследования российского рынка труда и экономическая политика. Журнал НЭА. – 2018. – № 1 (37). – С. 203-212

6. Долгова И.Н., Единак Е.А., Коровкин А.Г., Королев И.Б. Согласование спроса и предложения на региональных рынках труда РФ с учетом образовательных характеристик рабочей силы // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. – 2017. – №15. – С. 511-530

7. Зайончковская Ж.А. Почему России необходима иммиграционная политика // Методология и методы изучения миграционных процессов. - М.: Центр миграционных исследований, 2007. – С. 114-141

8. Иванова М., Балаев А., Гурвич Е. Повышение пенсионного возраста и рынок труда // Вопросы экономики. – 2017. – № 3. – С. 22-39.

9. Колесникова, О.А. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения в современных условиях / О.А. Колесникова, Л.А. Козлова // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Право. – 2016. – № 2. – С. 79.

10. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. – М.: Формула права, 2007. – 572 с.

11. Безработица: мониторинг [Электронный ресурс] // Фонд общественного мнения. – URL: https://fom.ru/Rabota-i-dom/13138 (дата обращения 30.11.2018)

12. Федеральная служба государственной статистики [электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru (дата обращения 30.11.2018)

13. Федеральная служба по труду и занятости РФ. Статистика [электронный ресурс]. URL: http://www.rostrud.ru/documents/25/ (дата обращения 30.11.2018)

14. Emerson Robert D. Agricultural Labor Markets and Immigration // CHOICES. 2007. 22(1) [электронный ресурс]. URL: http://www.choicesmagazine.org/2007-1/immigration/2007-1-11.htm (дата обращения 30.11.2018)

**References**

1. Resolution of the Government of the Russian Federation of April 15, 2014 No. 298 (as amended on 03/30/2018) «On the approval of the state program of the Russian Federation» Promoting employment of the population» [electronic resource] // Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation. URL: http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/3/1 (appeal date 11/28/2018)

2. Decree of the Government of the Russian Federation of December 6, 2017 No. 1479 (as amended on 06.23.2018) «On determining the need to attract foreign workers arriving in the Russian Federation on the basis of a visa, including priority professional qualification groups, and approving quotas for 2018» [Electronic resource] // ATP ConsultantPlus. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_284523/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/ (appeal date 28.11.2018)

3. Vorobyova O.D. Labor market and migration. Migration barometer in the Russian Federation. A series of special reports. – M.: New Eurasia Foundation, 2011. – 76 p.

4. Gnevasheva V.A. Migration processes of the labor market // Economy and management of the national economy. Series: Economics and Law. – 2017. – № 5. – p. 10-14.

5. Gurvich E.T., Vakulenko E.S. Studies of the Russian labor market and economic policy. Journal of NEA. – 2018. – № 1 (37). – p. 203-212

6. Dolgova I.N., Edinak E.A., Korovkin A.G., Korolev I. B. Harmonization of supply and demand in the regional labor markets of the Russian Federation, taking into

account the educational characteristics of the labor force // Scientific works: Institute of Economic Forecasting of the Russian Academy of Sciences. – 2017. – №15. – p. 511-530

7. Zayonchkovskaya J.A. Why Russia needs an immigration policy // Methodology and methods for studying migration processes. – M.: Center for Migration Studies, 2007. – P. 114-141

8. Ivanova M., Balaev A., Gurvich E. Increase of the retirement age and the labor market // Questions of economy. – 2017. – № 3. – p. 22-39.

9. Kolesnikova, O.A. State regulation of the labor market and employment of the population in modern conditions / O.A. Kolesnikova, L.A. Kozlov // Bulletin of the Voronezh State University. Series: Right. – 2016. – № 2. – p. 79.

10. Ryazantsev S.V. Labor migration in the CIS and Baltic countries: trends, consequences, regulation. – M.: Formula of law, 2007. – 572 p.

11. Unemployment: monitoring [Electronic resource] // Public Opinion Foundation. – URL: https://fom.ru/Rabota-i-dom/13138 (appeal date 11/30/2018)

12. Federal State Statistics Service [electronic resource]. URL: http://www.gks.ru (appeal date 11/30/2018)

13. Federal Service for Labor and Employment of the Russian Federation. Statistics [electronic resource]. URL: http://www.rostrud.ru/documents/25/ (appeal date 11/30/2018)

14. Emerson Robert D. Agricultural Labor Markets and Immigration // CHOICES. 2007. 22 (1) [electronic resource]. URL: http://www.choicesmagazine.org/2007-1/immigration/2007-1-11.htm (appeal date 11/30/2018)