Организационно-экономический механизм развития рынка труда

Кангро М.В., кандидат экономических наук, доцент,
Ульяновский филиал РАНХиГС, Ульяновск, Россия
Рыбкина М.В., кандидат экономических наук, доцент,
Ульяновский филиал РАНХиГС, Ульяновск, Россия
Пирогова Е.В., кандидат экономических наук, доцент,
Ульяновский филиал РАНХиГС, Ульяновск, Россия

Аннотация. В статье охарактеризованы основные принципы и методы организационно-экономического механизма регулирования рынка труда. Выявлены тенденции развития регионального рынка труда (на примере Ульяновской области) и обоснованы основные мероприятия регулирования рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, методы регулирования рынка труда, организационно-экономический механизм, трудовой потенциал.

Organizational and economic mechanism of labor market development

Kangro M.V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
The Ulyanovsk branch of Ranepa, Ulyanovsk, Russia
Rybkina M.V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
The Ulyanovsk branch of Ranepa, Ulyanovsk, Russia
Pirogova E.V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
The Ulyanovsk branch of Ranepa, Ulyanovsk, Russia

Annotation. The article describes the basic principles and methods of organizational and economic mechanism of labor market regulation. Tendencies of

development of the regional labor market (on the example of the Ulyanovsk region) are revealed and the basic measures of regulation of the labor market are proved.

Keywords: labor market, employment, methods of labor market regulation, organizational and economic mechanism, labor potential.

Рынок труда выступает элементом рыночной системы и его развитие подчиняется основным законам рынка: соотношению спроса и предложения на рабочую силу; наличию конкуренции среди претендующих на ту или иную вакансию; колебаниям средней стоимости труда.

Отношениям, возникающим в процессе функционирования и развития рынка труда, свойственен ярко выраженный социально-экономический характер, так как они направлены на удовлетворение основных насущных потребностей большинства населения страны.

Рынок труда характеризуется как система общественных отношений, направленных на согласование интересов работодателей и наемной рабочей силы [4].

В каждом регионе разработка организационно-экономического механизма развития рынка труда направлена на обеспечение эффективной занятости населения.

Основными методами, формирующими организационно-экономический механизм развития регионального рынка труда, являются: нормативно-правовые, административные, организационные, экономические, институциональные и др.

Среди инструментов, направленных на регулирование рынка труда и составляющих его организационно-экономический механизм, выделяют: федеральные и региональные программы; государственная поддержка; государственно-частное партнерство; налогообложение; социальная защита; информационное обеспечение и др.

Реализация организационно-экономического механизма развития рынка труда опирается на ряд принципов:

– целенаправленность, предполагающую постановку целей развития рынка труда с учетом их реальности, оптимальности, значимости и перспективности;

– паритетность, направленную на обеспечение сбалансированности интересов основных субъектов на рынке труда;

– адаптивность, означающую способность (быстрое реагирование) наемных работников приспосабливаться к происходящим на рынке труда изменениям;

– системность, предполагающую наличие согласованности, взаимосвязанности и упорядоченности интересов и потребностей всех основных субъектов рынка труда, которые оказывают влияние на его функционирование и развитие;

– реализация государственной политики в сфере занятости населения, направленной на создание условий для раскрытия и реализации трудового потенциала, развитие системы информирования о возможностях трудоустройства и открытия собственного бизнеса и т.д.

Обеспечение эффективной занятости населения на региональном рынке труда предполагает реализацию следующих мероприятий [2]:

1. Повышение эффективности использования трудового потенциала населения региона.

2. Повышение конкурентоспособности трудового потенциала населения региона.

Важнейшую роль в организационно-экономическом механизме развития рынка труда играют административные методы его регулирования, которые основаны на разработке и реализации прав, основных норм поведения в области трудовых отношений на рынке труда, соблюдении гарантий и льгот для различных возрастных групп и категорий незащищенных слоев населения (увеличение количества рабочих мест для молодежи, регулирование миграционных процессов трудовых ресурсов, стимулирование самозанятости и т.п.).

Важность использования организационных методов в системе механизмов регулирования и развития рынка труда заключается в формировании экономических и социальных условий для субъектов рынка труда, включающих:

– разработку эффективных методов и методик определения и прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах;

– применение современных технологий в процессе расстановки и продвижения молодых кадров;

– разработка новых подходов к организации профориентационной работы с молодыми кадрами.

Задачами организационно-экономического механизма выступают:

1. Обеспечение региональной экономики квалифицированными трудовыми ресурсами.

2. Формирование и развитие потенциала трудовых ресурсов в соответствии с современными потребностями рынка труда.

3. Повышение качества и конкурентоспособности трудовых ресурсов.

4. Повышение уровня трудовой мобильности трудоспособного населения страны.

5. Формирование и совершенствование условий для развития самозанятости населения.

6. Совершенствование методов материальной и нематериальной мотивации трудовых ресурсов и др.

Результаты реализации организационно-экономического механизма развития рынка труда на региональном уровне показывают, что приоритетным направлением реализации региональной экономической политики Ульяновской области является обеспечение экономики региона трудовыми ресурсами высокой квалификации.

Высокая плотность населения области, с одной стороны, формирует благоприятную среду для организации новых производств, но, с другой

стороны, формирует напряженность на рынке труда. Численность постоянного населения Ульяновской области представлена в таблице 1.

Таблица 1

Численность постоянного населения Ульяновской области на 1 января (тыс. человек) [5]

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Всего	1282094	1274487	1267561	1262549	1257621	1252887	1246289
в том числе:							
по городской местности	946299	943552	940852	940345	939865	939949	938398
по сельской местности	335795	330935	326709	322204	315389	312938	307891

Выше было замечено, что за семь лет численность населения Ульяновской области сократилось почти на 36 тысяч человек. В частности, в городе стало на 8 тысяч меньше населения. По сельской местности этот показатель значительно больше. Здесь наблюдается сокращение численности постоянного населения на 28 тысяч человек. По этим данным можно судить о качестве жизни в сельских районах Ульяновкой области. Следует предположить, что в большинстве поселках и деревнях наблюдается недостаток рабочих мест, низкая заработная плата, слабое развитие медицины и прочие низкие социальные параметры. Данные факторы вынуждают жителей уезжать в более развитые субъекты РФ в поисках работы. В настоящее время в Ульяновской области миграция – одна из основных проблем, т.к. из региона в основном уезжает трудоспособное население [3].

В Ульяновской области реализация кадровой политики должна учитывать совокупное влияние миграции всех видов на развитие регионального рынка труда. Мероприятия миграционной политики должны осуществляться в тесной взаимосвязи с долгосрочной стратегией социально-экономического развития региона [1].

Численность занятых в экономике по полу и статусу занятости в 2017 году представлена в таблице 2.

Таблица 2

Численность занятых в экономике по полу и статусу занятости в 2017 году [5]

Показатели	Женщины	Мужчины	Распределение по полу, %	
			Женщины	мужчины
Занятые в экономике – всего				
тыс. человек	296,9	316,2	48,3	51,7
процентов	100,0	100,0	–	–
в том числе:				
работающие по найму	95,9	93,8	49,0	51,0
работающие не по найму	4,1	6,2	38,4	61,6
работодатели	1,1	1,6	38,1	61,9
члены производственных кооперативов	0,1	–	100	–
самостоятельно занятые	2,9	4,4	38,1	61,9
помогающие на семейном предприятии	0,1	0,2	37,0	63,0

В 2017 году численность занятых в экономике региона женщин составила 296,9 тыс. чел. (43 % от общего количества занятых в экономике). Из общего количества занятых в экономике региона женщин 95,9 % осуществляют трудовую деятельность по найму; 4,1 % работают не по найму; 1,1 % женщин являются работодателями; выступают как члены производственного кооператива – 0,1 % женщин; самозанятых женщин – 2,9 % от общего их количества; помогают на семейном предприятии – 0,1 % женщин.

Численность занятых в экономике региона мужчин в 2017 году составила 316,2 тыс. чел. (51,7 % от общего количества занятых в экономике). Из общего количества занятых в экономике региона мужчин 93,8 % работают по найму; работают не по найму – 6,2 % мужчин; выступают в качестве работодателей – 1,6 % мужчин; самозанятых мужчин – 4,4 %; помогают на семейном предприятии – 0,2 % мужчин.

При анализе структуры распределения, занятых в экономике региона в 2017 году стоит отметить следующие тенденции:

1. Занятых в экономике мужчин на 3,4 % больше, чем женщин.

2. Работающих по найму мужчин на 2 % больше, чем женщин.

3. Работающих не по найму мужчин на 2 % больше, чем женщин, что свидетельствует о некоторых рисках для мужчин в части пенсионного обеспечения.

4. Выступающих в качестве работодателей мужчин на 23,8 % больше чем женщин.

5. Членами производственных кооперативов являются только женщины (их доля составила 100 %).

6. Самостоятельно занятых в экономике мужчин на 23,8 % больше, чем женщин.

7. Помогающих на семейном предприятии мужчин на 26 % больше, чем женщин.

В таблице 3 представлены данные численности рабочей силы Ульяновской области.

Таблица 3

Численность рабочей силы Ульяновской области [6]

Показатели	**2012 г.**	**2013 г.**	**2014 г.**	**2015 г.**	**2016 г.**	**2017 г.**	**2018 г.**
Тысяч человек							
Численность рабочей силы – всего	679,8	682,3	651,6	650,5	652,8	641,3	625,7
мужчины	348,1	349,9	336,1	335,0	338,2	331,0	324,3
женщины	331,7	332,4	315,5	315,5	314,6	310,3	301,4
в том числе: занятые в экономике – всего	641,9	644,9	620,6	618,5	623,1	613,1	602,3
мужчины	328,2	327,4	319,8	317,4	321,9	316,2	312,2
женщины	313,7	317,4	300,8	301,1	301,2	296,9	290,1
безработные – всего	37,9	37,4	31,0	32,0	29,7	28,3	23,4
мужчины	19,9	22,4	16,2	17,6	16,3	15,0	12,1
женщины	18,0	15,0	14,8	14,4	13,4	13,3	11,3
В % к численности рабочей силы							
Численность рабочей силы – всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
мужчины	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
женщины	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе: занятые в экономике – всего	94,4	94,5	95,2	95,1	95,4	95,6	96,3

мужчины	94,3	93,6	95,2	94,7	95,2	95,5	96,3
женщины	94,6	95,5	95,3	95,4	65,7	95,7	96,3
безработные – всего	5,6	5,5	4,8	4,9	4,6	4,4	3,7
мужчины	5,7	6,4	4,8	5,3	4,8	4,5	3,7
женщины	5,4	4,5	4,7	4,6	4,3	4,3	3,7

Общая численность рабочей силы Ульяновской области за период 2012-2018 гг. сократилась на 54,1 тыс. чел., или на 8 %. (с 679,8 тыс. чел. в 2012 г. до 625,7 тыс. чел. в 2018 г.). В численности рабочей силы численность занятых в экономике за анализируемый период сократилась на 39,6 тыс. чел., или на 7 %. Положительной тенденцией является сокращение численности безработных с 37,9 тыс. чел. в 2012 году до 23,4 тыс. чел. в 2018 г., т.е. на 14,5 тыс. чел. Однако выявленная тенденция может быть обусловлена общим сокращением численности рабочей силы. В структуре численности рабочей силы доля занятых в экономике за анализируемый период увеличилась на 1,9 % и на 2018 г. составила 96,3 %, доля безработных сократилась с 5,6 % в 2012 году до 3,7 % в 2018 году, т.е. на 1,9 %.

В таблице 4 представлена численность безработных Ульяновской области за 2012-2018 гг.

Таблица 4

Численность безработных Ульяновской области [6]

Показатели	**Года**						
	2012	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**
По данным обследования рабочей силы							
Человек							
Общая численность безработных	37889	37449	31017	31973	29721	28288	23419
в том числе:							
студенты, учащиеся, пенсионеры	180	2523	3321	2636	1985	3078	3291
женщины	18028	15001	14784	14361	13395	13335	11295
лица, проживающие в сельской местности	15130	14446	13213	14162	10429	11659	10714
Уровень зарегистрированной безработицы	0,65	0,52	0,46	0,63	0,53	0,47	0,42

Общая численность безработных в Ульяновской области снизилась за анализируемый период на 14470 чел. и на 2018 году составила 23419 чел. Основную долю в структуре численности безработных составляют женщины и лица, проживающие в сельской местности. На 2018 г. их численность составила 11265 чел. (меньше по сравнению с 2012 г. на 6763 чел.) и 10714 чел. (меньше по сравнению с 2012 г. на 4416 чел.) соответственно. Уровень зарегистрированной безработицы сократился с 0,65 % в 2012 году до 0,42 % в 2018 году, т.е. на 0,23 %.

На основании проведенного исследования предложены основные мероприятия, составляющие организационно-экономический механизм и направленные на реализацию эффективной политики занятости населения региона:

1. Совершенствование гибких фирм занятости населения.

2. Разработка и реализация мероприятий региональной миграционной политики.

3. Повышение качества трудового потенциала населения с учетом требований рынка труда.

4. Обучение граждан, в частности выпускников, навыкам рационального поведения на рынке труда.

5. Совершенствование нормативно-правовых актов, регулирующих систему трудоустройства населения.

6. Формирование отношений занятости населения, основанных на принципах частно-государственного партнерства.

7. Развитие деятельности институтов и инфраструктуры, содействующих повышению качества жизни населения региона.

8. Создание эффективной модели взаимодействия социальных институтов образования и рынка труда, влияющих на формирование компетенций современного специалиста.

9. Формирование соответствующих компетенций молодых специалистов.

10. Разработка, утверждение и реализация мероприятий регионального плана повышения трудовой мобильности граждан.

11. Повышение уровня заработных плат до средних отраслевых по России.

12. Создание высокопроизводительных рабочих мест, в т.ч. в рамках инвестиционных проектов и др.

Политика совершенствования организационных и экономических механизмов рынка труда призвана охватить весь спектр факторов, определяющих успех трудовой деятельности человека, критериями которого являются размер заработка, стабильность занятости, продвижение по службе, возможность обучения, повышения квалификации и переподготовки.

Библиографический список

1. Кочеткова Р.М., Рыбкина М.В., Денисова Е.Г., Денисова Е.О. Миграция и внутренний рынок труда: анализ и меры по регулированию (на примере Ульяновской области) // Российское предпринимательство. – 2017. – Том 18. – № 13. – С. 2079-2088.

2. Рыбкина М.В., Пирогова Е.В., Кангро М.В. Тенденции в реализации политики занятости населения на региональном уровне // Качество. Инновации. Образование. – 2014. – № 11. – С. 72-75.

3. Рыбкина М.В., Коробова Е.А. Особенности миграционных процессов Ульяновской области // Символ науки. – 2015. – №11. – С. 154.

4. Ермолаева С.Г. Рынок труда: учебное пособие. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2015. 108 с.

5. Ульяновская область в цифрах. 2018: Крат. стат. сб. Ульяновск, 2018. 144 с.

6. Ульяновская область в цифрах. 2019: Крат. стат. сб. Ульяновск, 2019. 144 с.

References

1. Kochetkova R.M., Rybkina M.V., Denisova E.G., Denisova E.O. Migration and internal labor market: analysis and regulation measures (on the example of the Ulyanovsk region) // Russian entrepreneurship. – 2017. – Volume 18. – № 13. – P. 2079-2088.

2. Rybkina M.V., Pirogova E.V., Kangro M.V. Trends in the implementation of employment policy at the regional level // Quality. Innovations. Education. – 2014. – № 11. – P. 72-75.

3. Rybkina M.V., Korobova E.A. Features of migration processes of Ulyanovsk region // Symbol of science. – 2015. – № 11. – P.154.

4. Ermolaeva, S. G. Labor Market: a training manual. Yekaterinburg: Ural publishing house. UN-TA, 2015. 108 p.

5. Ulyanovsk region in numbers. 2018: Krat. stat. Ulyanovsk, 2018. 144 p.

6. Ulyanovsk region in numbers. 2019: Krat. stat. Ulyanovsk, 2019. 144 p.