

Проблемы повышения производительности труда на промышленных предприятиях в условиях цифровой трансформации

Шестакова Е.В., д-р экон. наук, доцент, заведующий кафедрой управления персоналом, сервиса и туризма, ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет», Оренбург, Россия

Аннотация. Производительность труда выступает стратегическим фактором формирования конкурентоспособной экономики, ускорения темпов экономического роста, создания высокотехнологичных рабочих мест. Целью исследования выступает исследование уровня производительности и разработка мероприятий по его повышению в промышленности. В статье проведен анализ показателей производительности труда на промышленных предприятиях, обоснованы причины и факторы низкой производительности труда. Выделены направления цифровой трансформации в промышленности. Представлены мероприятия по росту производительности труда. Проведен анализ уровня производительности труда в Оренбургской области, определены целевые индикаторы реализации региональной программы повышения производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, высокопроизводительные рабочие места, цифровая экономика, промышленное предприятие, промышленность.

Problems of increasing labor productivity in industrial enterprises in the conditions of digital transformation

Shestakova E.V., Dr. Econ. Sci., Associate Professor, Head of the Department of Personnel Management, Service and Tourism, Orenburg State University, Orenburg, Russia

Annotation. Labor productivity is a strategic factor in the formation of a competitive economy, acceleration of economic growth, the creation of high-tech jobs. The purpose of the study is the study of the level of productivity and the development of measures to improve it in industry. The article analyzes the labor productivity indicators at industrial enterprises, justifies the causes and factors of low labor productivity. The directions of digital transformation in the industry are highlighted. Presents measures to increase productivity. An analysis of the level of labor productivity in the Orenburg region has been carried out, and target indicators for the implementation of a regional program for increasing labor productivity have been identified.

Keywords: labor productivity, high-performance workplaces, digital economy, industrial enterprise, industry.

Производительность труда – один из наиболее общих показателей, характеризующих уровень развития производительных сил, эффективность общественного производства, степень использования трудового потенциала.

В условиях формирования цифрового общества актуальны проблемы наращивания темпов роста производительности труда, в первую очередь, за счет организации высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ).

В настоящее время уровень производительности труда в Российской Федерации ниже, чем в ведущих странах мира (рис. 1, по данным ОЭСР¹). Несмотря на небольшой рост производительности в последние годы, разрыв практически не сокращается.

¹ GDP per hour worked [Electronic resource]: OECD data // Organisation for Economic Co-operation and Development. – Electronic data. – France, 2019. – Access mode: <https://data.oecd.org/lprdy/gdp-per-hour-worked.htm> (date of access: 10.02.2019).

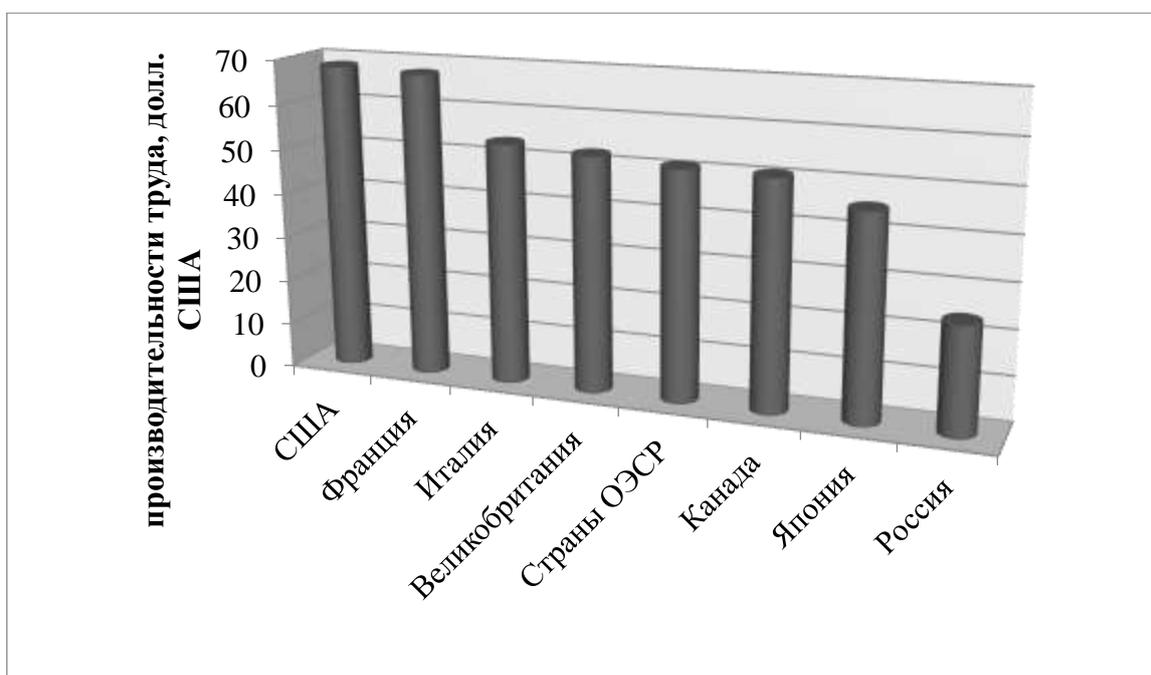


Рис. 1 – Показатели производительности труда по странам, долл. США (выработка ВВП в расчете на одного занятого), 2018 г.

Производительность в России в два раза ниже аналогичного показателя по странам, входящим в Организацию экономического сотрудничества и развития. В 2017 году она составила \$26,5 (объем ВВП, вырабатываемый каждым трудящимся россиянином за один час работы). Средний показатель составляет \$54,8, а Россия уступает всем странам ОЭСР, кроме Мексики.

В табл. 1 отражена динамика индексов производительности труда в отраслях промышленности за 2010-2017 гг.

Таблица 1

Индекс производительности труда по основным отраслям экономики Российской Федерации в 2010-2017 гг.

Отрасли экономики	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015г.	2016 г.	2017г.
В целом по экономике	103,2	103,8	103,3	102,2	100,7	98,1	99,7	101,9
добыча полезных ископаемых	104,3	102,7	100,3	100,8	102,8	98,3	100,3	100,4
обрабатывающие производства	105,2	105,6	104,8	102,2	102,5	97,1	99,3	100,7
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	103,0	99,8	100,2	99,1	100,2	99,8	100,5	100,1

Данные, представленные в табл. 1, свидетельствуют о сокращении уровня производительности труда в 2016 г. в целом по экономике на 0,3 %. Эффективность труда снижается с 2015 г. Эффективность по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» выросла в 2016 г. на 0,3 %. Индекс производительности труда по производству, распределению электроэнергии, газа и воды составил 100,5 %. В обрабатывающих производствах наблюдается отрицательная динамика (-1,7 %).

В 2017 г. отмечается небольшой рост производительности труда, недостаточный для достижения целевых показателей (в целом по экономике на 1,9 %, с учетом изменения методики определения уровня производительности труда в сторону увеличения, прогнозируемых Министерством экономического развития Российской Федерации (2,0-3,1 % к 2020 г.). При этом количество рабочих часов в России одно из самых высоких среди европейских показателей (рис. 2).

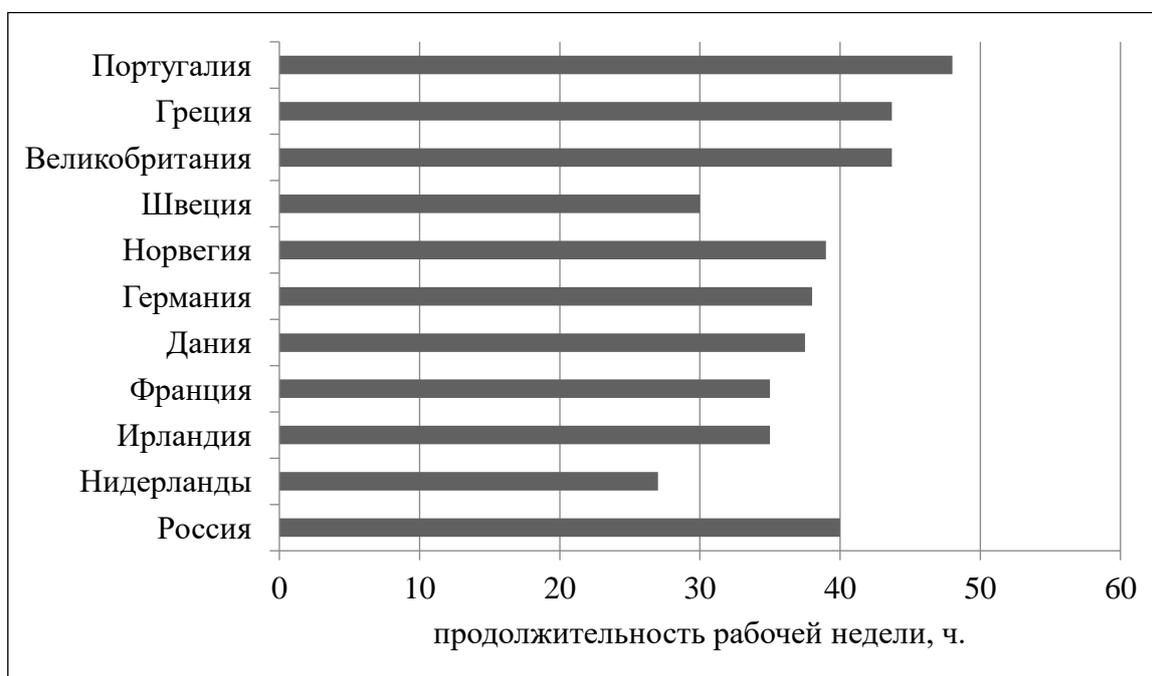


Рис. 2 – Продолжительность рабочей недели в странах Европы и России в 2017 г., ч.

Вопросам развития промышленных предприятий, повышения эффективности производства и производительности труда, формирования

концепции модернизации промышленности, разработки стратегии и механизмов социально-экономического развития регионов с учетом специфики территории посвящены работы Волчкова В.Н.², Комаровой Н.В.³, Казаровой Т.В.⁴, Старых С.А.⁵, Тарбеевой Е.А.⁶, Шестаковой Е.В.⁷, Черной А.А.⁸, Яхонтовой Е.С.⁹.

К ключевым причинам низкой производительности труда следует отнести:

- технологическое отставание;
- недостаточную квалификацию руководителей хозяйствующих субъектов и государственных органов власти для работы в условиях современной экономики, современных технологий, в том числе цифровых;
- неразвитость механизмов проектного финансирования;
- недостаток инвестиций в обновление производственной базы;
- несовершенство законодательства и административные барьеры;
- социальные риски сокращений, несовершенные механизмы поиска и переобучения персонала.

Результаты исследования причин низкой эффективности труда на промышленных предприятиях представлены на рис. 3.

² Волчков, В.Н. К вопросу о производительности труда в России / Волчков В.Н. // Мир науки и образования. – 2016. – № 1 (5). – С. 2-10.

³ Комарова, Н.В. Проблемы и методы совершенствования организации и нормирования труда как существенный резерв повышения производительности труда на промышленных предприятиях / Комарова Н.В., Миускова Р.П. // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2017. – № 1. – С. 13-18.

⁴ Казарова, Т.В. Инновационные подходы к повышению производительности труда на предприятиях / Казарова Т.В., Ковалева Ю.С. // Синергия Наук. – 2017. – № 7. – С. 64-72.

⁵ Старых, С.А. Анализ динамики производительности труда в российской экономике / Старых С.А. // Успехи современной науки. – 2016. – Т.2, № 2. – С. 34-36.

⁶ Тарбеева, Е.А. Повышение производительности труда работников / Тарбеева Е.А. // European Science. – 2017. – № 1 (23). – С. 33-35.

⁷ Шестакова, Е.В. Формирование модели оценки развития промышленного предприятия / Шестакова Е.В.// Российское предпринимательство. – 2015. – Т. 6, № 54. – С. 2205-2218.

⁸ Черная А.А. Направления мотивации и повышения производительности труда в условиях кризиса для обеспечения инвестиционной активности предприятия / Черная А.А., Брюховецкий Я.С., Лыгус О.Е. // Стратегия и механизмы регулирования промышленного развития. – 2017. – № 9. – С. 96-111.

⁹ Яхонтова, Е.С. Производительность труда, энергосбережение и организационная культура / Яхонтова Е.С. // Мотивация и оплата труда. – 2016. – № 1. – С. 40-45.



Рис. 3 – Факторы, сдерживающие рост производительности труда (по результатам опроса, 2018 г., %)¹⁰

Одним из ключевых факторов роста производительности труда является техническое перевооружение производства. Анализ состояния основных фондов свидетельствует о значительной степени износа (рис. 4).

В 2016–2017 гг. степень износа увеличилась по всем видам экономической деятельности, кроме рыболовства и рыбоводства. Степень износа основных фондов превысила 55% в таких сферах как добыча полезных ископаемых, здравоохранение, предоставление социальных услуг, транспорт и связь. Уровень износа основных фондов за 2010-2017 гг. вырос на 9 %.

Производственные мощности промышленных предприятий используются на 65,7 %. При этом в большинстве случаев инфраструктура многих промышленных предприятий избыточна и производительность труда в несколько раз ниже, чем в аналогичных отраслях.

За последние 25 лет ввод в действие новых и выбытие особенно устаревших, изношенных фондов происходит недостаточными темпами. Наблюдается нерациональная возрастная структура оборудования, в которой преобладает оборудование со сроком службы свыше 20 лет.

¹⁰ Фонд Общественное Мнение [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – Электрон. дан. – Москва, 2003-2019. – Режим доступа: <http://fom.ru/> (дата обращения: 15.02.2019).

Состояние основных фондов влияет на низкую инновационную активность предприятий, сворачивание высокотехнологичных отраслей, почти полную ликвидацию отечественного станкостроения.

Одним из ключевых компонентов роста экономики является количество высокопроизводительных рабочих мест, влияющих на качество жизни, уровень заработной платы, эффективность труда.

В организациях к высокопроизводительным относятся все рабочие места, в которых производительность труда выше целевого значения. Целевые значения устанавливаются по 34 отраслям (для каждой отрасли отдельно). На рис. 4 отражено количество высокопроизводительных рабочих мест в 2013-2017 г. и 2020 г., в котором согласно прогнозам число ВПРМ в экономике России должно достичь 25 млн. ед.¹¹.

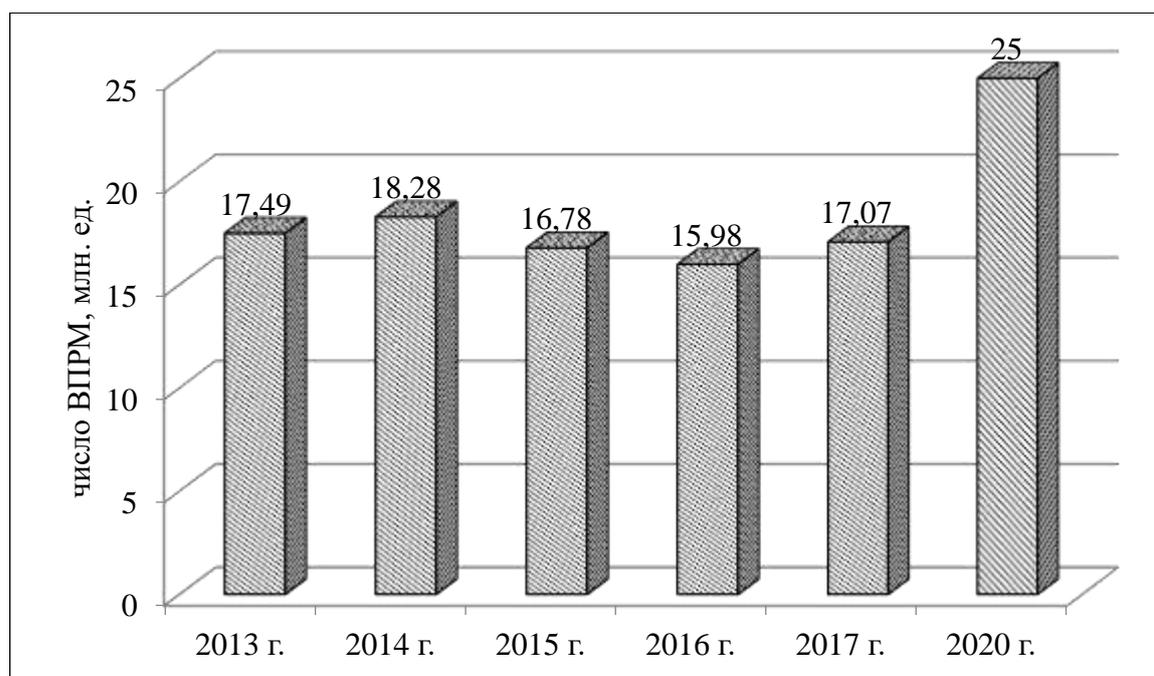


Рис. 4 – Число высокопроизводительных рабочих мест в Российской Федерации в 2013-2017 гг. и 2020 г., млн. ед.

Общее количество рабочих мест в России с 2011 по 2016 г. сократилось на 6,6 млн. В 2016 г. снижение прекратилось и был отмечен небольшой рост общего числа рабочих мест относительно 2015 г. Сокращение происходило в

¹¹ И снова указы: что Путин поручил правительству на следующие шесть лет [Электронный ресурс] // РБК: информ. агентство / ЗАО «Росбизнесконсалтинг». – Электрон. дан. – Москва, 1995-2019. – Режим доступа: https://www.rbc.ru/economics/07/05/2018/5af0955c9a79473ed6ed1476?from=center_2 (дата обращения: 20.03.2019).

основном в реальном (транспорт и обрабатывающие производства) и социальном секторах. Количество рабочих мест в финансовом секторе и торговле выросло.

Число высокопроизводительных рабочих мест за пять лет увеличилось на 3,88 млн. в большинстве отраслей экономики и в 2017 г. составило 16,6 млн ед. В обрабатывающей промышленности количество ВПРМ выросло на 1,7 млн., что составило 44% совокупного прироста высокопроизводительных рабочих мест в России; в транспорте и связи – на 1 млн. (26% совокупного прироста).

Анализ динамики и соотношения количества рабочих мест в Оренбургской области в 2011-2017 гг. показал наличие недостаточного количества ВПРМ. В 2013 г. общее количество ВПРМ составляло 204 тыс. ед., при этом с 2013 г. наблюдается резкий спад до 97 тыс. ед. к 2017 г. В регионе существует существенный потенциал увеличения количества ВПРМ до 154,8 тыс.ед. в 2020 г. при реализации запланированных мероприятий и благоприятной экономической конъюнктуре.

При этом промышленное производство выступает локомотивом развития экономики. Высокотехнологичные производства формируют максимальный удельный вес добавочной стоимости. Генерируемый развитием промышленного производства мультипликативный определяет изменение численности занятых. Создание одного рабочего места в промышленном секторе приводит к появлению двух рабочих мест в смежных непромышленных отраслях экономики.

Таким образом, реализация мер по развитию инновационных высокотехнологичных промышленных предприятий принесет наиболее существенных эффект. Происходящие изменения внешней среды, связанные с глобализацией, высокой конкуренцией, цифровой трансформацией требуют перехода к новым моделям управления производством, обеспечивающим возможности внедрения инноваций, гибкость и адаптивность социально-экономических систем.

Реализация концепции цифрового производства в промышленности предполагает использование технологий цифрового моделирования и проектирования продуктов и изделий, производственных процессов на всем протяжении жизненного цикла.

Изменения в промышленности, цифровая трансформация, развитие цифрового производства проходит в следующих направлениях:

- цифровое моделирование (изготовление изделия в виртуальной модели, включающей в себя оборудование, производственный процесс и персонал предприятия);

- использование «больших данных» (big data) в процессе производства, данных бизнес-аналитики;

- робототизацию (внедрение автономных роботов, обладающих большей промышленной функциональностью, независимостью, гибкостью и исполнительностью по сравнению с предыдущим поколением);

- интеграцию информационных систем (горизонтальное и вертикальное взаимодействие информационных систем на внутриорганизационных уровнях, а также между различными предприятиями);

- внедрение промышленного интернета вещей (осуществление сбора информации о работе производственного оборудования в режиме реального времени с помощью объединения информации и оборудования в единую сеть);

- автоматический контроль производственных активов в режиме реального времени.

Внедрение цифрового производства будет способствовать росту производительности труда; повышению качества выпускаемой продукции; возрастанию требований к персоналу; автоматизации производства на всех этапах изготовления продукта.

В рамках решения задачи роста производительности труда необходимо увеличение степени использования трудового потенциала, совершенствование организации труда на предприятиях, создание высокопроизводительных рабочих мест и совершенствование методики их расчета, обновление

материально-технической базы, внедрение инновационных технологий в реальном секторе экономики.

Государственная политика в области повышения производительности труда базируется на следующих нормативно-правовых документах, призванных устранить барьеры роста производительности труда: Распоряжение Правительства № 1250-р О плане мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест¹², Приоритетная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости»¹³, Программа «Цифровая экономика Российской Федерации»¹⁴ и др. документы, позволяющие устранить барьеры роста производительности труда.

Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам в 2017 г. утвердил паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», целью которой выступает запуск и реализация региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости, которые позволят повысить производительность труда на предприятиях-участниках не менее чем на 30%. Сроки реализации программы 2017-2025 гг. До 2025 г. планируется выделение порядка 100 млрд. руб.

Меры по повышению производительности труда предусмотрены в рамках программы «Цифровая экономика в Российской Федерации». В области развития трудового потенциала необходима новая модель компетенций, соответствующая требованиям цифровой экономики. Мероприятия в данной

¹² О плане мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест [Электронный ресурс]: распоряжение Правительства № 1250-р // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70594184/#ixzz5EtLX1wf2> (дата обращения: 15.05.2019).

¹³ Паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» [Электронный ресурс]: утв. президиумом Совета при Президенте Рос. Федерации по стратег. развитию и приоритет. проектам от 30 авг. 2017 г. № 9 // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. – Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71677746/> (дата обращения: 18.04.2019).

¹⁴ Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный ресурс]: утв. распоряжением Правительства Рос. Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. – Режим доступа: <http://base.garant.ru/71734878/#friends> (дата обращения: 15.05.2019).

сфере основаны на выявлении, обработке, сборе индивидуальных профилей компетенций и персональных траекторий персонала на рынке труда; доработке и внедрении профессиональных стандартов; обеспечении соответствия требований образовательных и профессиональных стандартов; внедрении системы оценки компетенций; использовании персональных траекторий развития вместо трудовых книжек, внедрении гибких форм занятости, стимулировании обучения граждан компетенция в области цифровой экономики.

Оренбургская область обладает значительным потенциалом по росту производительности труда. По итогам 2016 г. регион занимает десятое место в Приволжском федеральном округе, по итогам 2017 г. – восьмое место (табл. 2).

Таблица 2

Индекс производительности труда в Приволжском федеральном округе в 2011-2017 гг., в % к предыдущему году

Субъекты Федерации, входящие в состав ПФО	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Российская Федерация	103,8	103,3	102,2	100,7	98,1	99,7	101,9
Республика Башкортостан	107,9	102,5	104,5	103,4	100,3	101,1	103,0
Республика Марий Эл	106,3	110,0	104,1	107,9	104,2	96,8	104,9
Республика Мордовия	110,1	102,9	103,6	108,3	101,8	104,0	103,2
Республика Татарстан	105,4	105,9	103,1	102,8	100,7	100,8	101,2
Удмуртская Республика	104,5	102,5	102,2	103,4	100,6	101,4	101,3
Чувашская Республика	107,2	107,2	99,0	101,6	98,9	104,3	106,3
Пермский край	105,9	101,4	101,5	104,0	100,5	95,7	101,1
Кировская область	106,5	103,9	102,2	102,5	100,3	100,5	101,1
Нижегородская область	107,2	104,1	103,8	103,7	98,7	103,9	101,1
Оренбургская область	105,3	102,3	102,3	100,4	98,2	98,6	102,1
Пензенская область	105,3	106,5	104,2	104,0	104,2	96,1	104,8
Самарская область	105,8	105,1	105,4	102,5	98,6	98,8	103,1
Саратовская область	108,4	106,3	106,1	102,2	101,6	102,3	105,6
Ульяновская область	106,3	102,0	102,7	101,6	99,5	101,4	101,8

Реализация целей развития региона базируется на повышении качества жизни населения на основе развития многоукладной экономики, сочетающей модернизацию традиционных отраслей специализации с формированием

отдельных сегментов постиндустриальной экономики и активным трансграничным сотрудничеством¹⁵.

В целях разработки эффективных мер повышения производительности, развития интереса к повышению производительности труда со стороны предприятий, бизнеса, власти необходима разработка региональной программы повышения производительности труда и поддержки занятости с целью формирования точек роста производительности, привлечения инвестиций и повышения квалификации трудовых ресурсов.

В настоящее время региональные программы реализуются в 16 субъектах Российской Федерации: Нижегородской области, Пермском крае, Республике Башкортостан, Республике Татарстан, Самарской области, Тульской области, Тюменской области, Белгородской области, Калужской области, Саратовской области, Свердловской области, Краснодарском крае, Ставропольском крае, Республике Мордовия, Чувашской республике, Рязанской области.

К 2020 г. планируется довести количество субъектов, выполняющих цели программы до 85 ед., количество предприятий-участников региональных программ – до 850 ед.

В состав региональных программ рекомендуется включать три блока мероприятий, направленных на:

- повышение уровня производительности труда;
- повышение эффективности механизмов поддержки занятости;
- создание регионального центра компетенций.

В целях обеспечения эффективной реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях в рамках региональной программы необходима реализация следующих мер¹⁶:

¹⁵ Стратегия социально-экономического развития Оренбургской области до 2020 и на период до 2030 года [Электронный ресурс] // Оренбуржье: портал Правительства Оренбург. обл. – Электрон. дан. – Оренбург, 2019. – Режим доступа: <http://www.orenburg-gov.ru/strateg/2030/> (дата обращения: 15.05.2019).

¹⁶ Рекомендации по разработке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» [Электронный ресурс]: утв. Минэкономразвития Рос. Федерации от 22.02.2018 г. // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. амакх– Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71802936/#ixzz5Ezhr4e1> (дата обращения: 22.05.2019).

а) организационная поддержка программ предприятий по повышению производительности труда, в том числе включая:

б) финансовая поддержка программ предприятий по повышению производительности труда, включая применение региональных налоговых льгот и предоставление субсидий предприятиям на цели частичной компенсации процентных ставок по кредитам, полученным для реализации мероприятий по повышению производительности труда;

в) организация программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки по вопросам повышения производительности труда руководителей и работников предприятий;

г) снятие административных барьеров, сдерживающих рост производительности труда.

В целях организации работы по разработке и реализации региональной программы рекомендуется создание регионального управляющего комитета; совета по повышению производительности труда и поддержке занятости; проектной группы.

Реализация программ повышения производительности труда предусматривает реализацию следующих основных мероприятий:

– проведение комплексного аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятия на предмет определения резервов роста производительности труда и формирования набора мероприятий, направленных на обеспечение такого роста;

– совершенствование бизнес-моделей предприятия, внедрение новых операционных моделей, включая повышение операционной эффективности на основе принципов «бережливого производства»;

– повышение квалификации персонала и развитие лидерского потенциала руководителей, формирование у них навыков проектного управления;

– повышение эффективности организации производственных систем, процессов и труда, включая формирование систем управления качеством, и

систем менеджмента «бережливого производства», мотивации персонала на постоянное улучшение производственной деятельности;

- увеличение доли продукции высокого передела и увеличение инновационной активности на предприятии, включая развитие механизмов трансфера технологий, внедрения новых производственных технологий; развитие процессов цифровизации с использованием для этих целей, преимущественно, российского программного обеспечения;

- оптимизация логистических процессов и складских запасов;

- оптимизация системы закупок и совершенствование системы управления активами;

- рефинансирование и сокращение дебиторской задолженности;

- совершенствование системы маркетинга, включая расширение рынков сбыта и стимулирование продаж;

- развитие системы поставщиков и механизмов аутсорсинга;

- участие в мероприятиях и инструментах поддержки, реализуемых по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных);

- ведение мониторинга реализации программы по повышению производительности труда и формирование отчетности по ней;

- определение состава работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости, в том числе в связи с осуществлением мероприятий, направленных на рост производительности труда, и информирование о них заблаговременно (до 6 месяцев) в институты содействия занятости;

- организация опережающего программного обучения и профессиональная переподготовка работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, повышение квалификации работников, участвующих в

мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда.

Результаты прогноза реализации программ в области повышения производительности труда представлены на рис. 5.

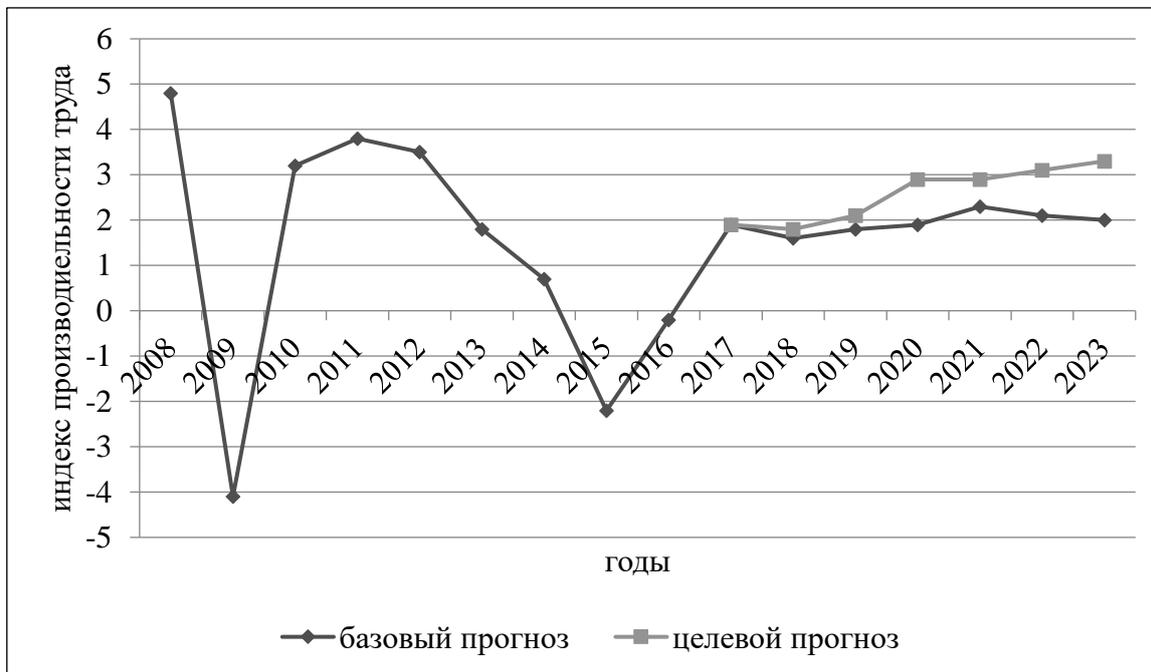


Рис. 5 – Индекс производительности труда в 2008-2023 гг. по базовому и целевому прогнозу (с учетом реализации мероприятий по повышению производительности труда)

Целевыми показателями реализации региональной программы являются: прирост производительности труда на предприятиях на уровне не менее 5 % по итогам первого года реализации региональной программы с перспективой повышения показателя до уровня не менее 15 % по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 30 % по итогам восьмого года реализации; доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости на уровне не менее 78 % по итогам первого года реализации региональной программы с перспективой повышения показателя до уровня не менее 85 % по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 90 % по итогам восьмого года реализации региональной программы.

Целевые индикаторы реализации региональной программы повышения производительности труда, стратегии социально-экономического развития Оренбургской области представлены в табл. 3.

Таблица 3

Основные индикаторы развития промышленности Оренбургской области в 2008-2030 гг.

Показатели	2008 г.	2015 г.	2020 г.	2025 г.	2030 г.
Объем производства, млрд. руб.	400	520	650	820	1110
Численность занятых, тыс. чел.	196	193	180	170	160
Производительность труда, млн. руб. на одного занятого	2	2,7	3,6	4,8	7
Зарботная плата, тыс. руб.	18,4	25	32	40	48
Удельная энергоемкость промышленной продукции	100	92,6	92,6	84,1	82,4

При этом важно отметить необходимость решения вопросов повышения научной организации труда, целенаправленной деятельности вовлечения собственников, менеджеров, работников организации в реализацию мероприятий роста эффективности производства. В организационном плане необходимо создавать учебные центры по пропаганде и обучению научной организации труда. В рамках решения мотивационных задач – компенсацию процентных ставок, налоговые вычеты предприятиям, добровольно участвующих в программах производительности труда. Культурологические аспекты связаны с пропагандой необходимости повышения производительности труда в средствах массовой информации, реализацией обучающих программ, подготовкой специалистов научной организации труда, «бережливому производству».

В современных условиях четвертой технологической революции, формирования нового технологического уклада необходимо осуществление скоординированных совместных усилий государства, бизнеса, науки по реиндустриализации отечественной экономики. Политика реструктуризации промышленности на обновленной технологической основе, предполагающая целенаправленные мероприятия по изменению экономических, производственно-технологических, социальных пропорций, создание новых

экономических структур и секторов экономики, подготовку квалифицированных кадров позволит обеспечить существенных рост производительности труда, создание высокопроизводительных рабочих мест, повышение устойчивости и эффективности национальной экономики.

Библиографический список

1. GDP per hour worked [Electronic resource]: OECD data // Organisation for Economic Co-operation and Development. – Electronic data. – France, 2019. – Access mode : <https://data.oecd.org/lprdy/gdp-per-hour-worked.htm> (date of access: 10.02.2019).

2. Волчков, В.Н. К вопросу о производительности труда в России / Волчков В.Н. // Мир науки и образования. – 2016. – № 1 (5). – С. 2-10.

3. Комарова, Н.В. Проблемы и методы совершенствования организации и нормирования труда как существенный резерв повышения производительности труда на промышленных предприятиях / Комарова Н.В., Миускова Р.П. // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2017. – № 1. – С. 13-18.

4. Казарова, Т.В. Инновационные подходы к повышению производительности труда на предприятиях / Казарова Т.В., Ковалева Ю.С. // Синергия Наук. – 2017. – № 7. – С. 64-72.

5. Старых, С.А. Анализ динамики производительности труда в российской экономике / Старых С.А. // Успехи современной науки. – 2016. – Т.2, № 2. – С. 34-36.

6. Тарбеева, Е.А. Повышение производительности труда работников / Тарбеева Е.А. // European Science. – 2017. – № 1 (23). – С. 33-35.

7. Шестакова, Е.В. Формирование модели оценки развития промышленного предприятия / Шестакова Е.В. // Российское предпринимательство. – 2015. – Т. 6. – № 54. – С. 2205-2218.

8. Черная А.А. Направления мотивации и повышения производительности труда в условиях кризиса для обеспечения инвестиционной активности предприятия / Черная А.А., Брюховецкий Я.С.,

Лыгус О.Е. // Стратегия и механизмы регулирования промышленного развития. – 2017. – № 9. – С. 96-111.

9. Яхонтова, Е.С. Производительность труда, энергосбережение и организационная культура / Яхонтова Е.С. // Мотивация и оплата труда. – 2016. – № 1. – С. 40-45.

10. Фонд Общественное Мнение [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – Электрон. дан. – Москва, 2003-2019. – Режим доступа: <http://fom.ru/> (дата обращения: 15.02.2019).

11. И снова указы: что Путин поручил правительству на следующие шесть лет [Электронный ресурс] // РБК: информ. агентство / ЗАО «Росбизнесконсалтинг». – Электрон. дан. – Москва, 1995-2019. – Режим доступа: https://www.rbc.ru/economics/07/05/2018/5af0955c9a79473ed6ed1476?from=center_2 (дата обращения: 20.03.2019).

12. О плане мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест [Электронный ресурс]: распоряжение Правительства № 1250-р // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70594184/#ixzz5EtLX1wf2> (дата обращения: 15.05.2019).

13. Паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» [Электронный ресурс]: утв. президиумом Совета при Президенте Рос. Федерации по стратег. развитию и приоритет. проектам от 30 авг. 2017 г. № 9 // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. – Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71677746/> (дата обращения: 18.04.2019).

14. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный ресурс]: утв. распоряжением Правительства Рос. Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. – Режим доступа: <http://base.garant.ru/71734878/#friends> (дата обращения: 15.05.2019).

15. Стратегия социально-экономического развития Оренбургской области до 2020 и на период до 2030 года [Электронный ресурс] // Оренбуржье: портал Правительства Оренбург. обл. – Электрон. дан. – Оренбург, 2019. – Режим доступа: <http://www.orenburg-gov.ru/strateg/2030/> (дата обращения: 15.05.2019).

16. Рекомендации по разработке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» [Электронный ресурс]: утв. Минэкономразвития Рос. Федерации от 22.02.2018 г. // Гарант: информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – Москва, 1990-2019. Амках. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71802936/#ixzz5Etzhr4e1> (дата обращения: 22.05.2019).

References

1. GDP per hour worked [Electronic resource]: OECD data // Organization for Economic Co-operation and Development. - Electronic data. - France, 2019. - Access mode: <https://data.oecd.org/lprdty/gdp-per-hour-worked.htm> (date of access: 02.10.2019).

2. Volchkov, V.N. On the issue of labor productivity in Russia / Volchkov V.N. // World of science and education. – 2016. – № 1 (5). – p. 2-10.

3. Komarova, N.V. Problems and methods of improving the organization and rationing of labor as a significant reserve for increasing labor productivity in industrial enterprises / Komarova N.V., Miuskova R.P. // Rationing and wages in industry. – 2017. – № 1. – p. 13-18.

4. Kazarova, T.V. Innovative approaches to increasing labor productivity in enterprises / Kazarova TV, Kovaleva Yu.S. // Synergy of Sciences. – 2017. – № 7. – p. 64-72.

5. Old, S.A. Analysis of the dynamics of labor productivity in the Russian economy / Starikh S.A. // Successes of modern science. – 2016. – Vol. 2, № 2. – P. 34-36.

6. Tarbeeva, E.A. Improving the productivity of workers / Tarbeeva EA // European Science. – 2017. – № 1 (23). – pp. 33-35.

7. Shestakova, E.V. Formation of a model for assessing the development of an industrial enterprise / Shestakova EV. // Russian Entrepreneurship. – 2015. – Vol. 6. – № 54. – pp. 2205-2218.

8. Black A.A. Directions of motivation and increase of labor productivity in a crisis to ensure the investment activity of the enterprise / Chernaya A.A., Bryukhovetsky Ya.S., Lygus O.E. // Strategy and mechanisms of regulation of industrial development. – 2017. – № 9. – P. 96-111.

9. Yakhontova, E.S. Labor productivity, energy saving and organizational culture / Yakhontova E.S. // Motivation and remuneration. – 2016. – № 1. – p. 40-45.

10. Foundation Public Opinion [Electronic resource]: official. site. – Electron. Dan. – Moscow, 2003-2019. – Access mode: <http://fom.ru/> (access date: 02/15/2019).

11. And again decrees: that Putin ordered the government for the next six years [Electronic resource] // RBC: inform. Agency / ZAO Rosbusinessconsulting. – Electron. Dan. – Moscow, 1995-2019. – Access mode: https://www.rbc.ru/economics/07/05/2018/5af0955c9a79473ed6ed1476?from=center_2 (appeal date: 03/20/2019).

12. On the plan of measures to ensure the increase in labor productivity, the creation and modernization of high-performance workplaces [Electronic resource]: Government order No. 1250-p // Garant: inform.-legal support. – Electron. Dan. – Moscow, 1990-2019. – Access mode: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70594184/#ixzz5EtLX1wf2> (access date: 05/15/2019).

13. Passport of the priority program “Increasing Labor Productivity and Employment Support” [Electronic resource]: approved. Presidium of the Council under the President Ros. Federation by strategist development and priority. projects from 30 aug. 2017 № 9 // Garant: inform.-legal support. – Electron. Dan. – Moscow, 1990-2019. — Access mode: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71677746/> (access date: 04/18/2019).

14. The program «Digital Economy of the Russian Federation» [Electronic resource]: approved. Government Decree Ros. Federations dated July 28, 2017 № 1632-p // Garant: informational-legal support. - Electron. Dan. - Moscow, 1990-2019. – Access mode: <http://base.garant.ru/71734878/#friends> (appeal date: 05/15/2019).

15. Strategy of social and economic development of the Orenburg region until 2020 and for the period until 2030 [Electronic resource] // Orenburg region: portal of the Government of Orenburg. Region. – Electron. Dan. – Orenburg, 2019. – Mode of access: <http://www.orenburg-gov.ru/strateg/2030/> (access date: 05.15.2019).

16. Recommendations for the development and implementation of regional programs to increase productivity and support employment in the framework of the priority program «Increasing labor productivity and employment support» [Electronic resource]: approved. Ministry of Economic Development Ros. Federations dated 02.22.2018. // Garant: inform.-legal support. – Electron. Dan. – Moscow, 1990-2019. Ams — Access mode: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71802936/#ixzz5Etzhr4e1> (access date: 05.22.2019).