

## **Особенности миграционных процессов на пространстве Евразийского экономического союза**

**Ландо Б.С.**, магистрант, к.т.н., доцент,

Астраханский государственный университет, Астрахань, Россия

**Головина Е.Е.**, аспирант,

Астраханский государственный университет, Астрахань, Россия

**Аннотация.** Авторы исследовали современное состояние международного рынка труда и рабочей силы на пространстве Евразийского экономического союза. Выявлены основные проблемы миграционных потоков из государств-участников ЕАЭС и СНГ в Российскую Федерацию, являющиеся основным источником восполнения баланса трудовых ресурсов страны. Обоснованы рекомендации по совершенствованию миграционной политики, призванные обеспечить формирование полноценной евразийской сети субконтрактации с использованием компонентов информационных технологических систем.

**Ключевые слова:** ЕАЭС, международная миграция, миграционные потоки, структура миграции, рынок труда, евразийская сеть субконтрактации, информационные технологии

### **Features of migration processes in the space of the Eurasian Economic Union**

**Lando B.S.**, undergraduate student, candidate of technical sciences, associate professor, Astrakhan State University, Astrakhan, Russia

**Golovina E.E.**, postgraduate student,

Astrakhan State University, Astrakhan, Russia

**Annotation.** The authors investigated the current state of the international labor market and labor force in the space of the Eurasian Economic Union. The main problems of migration flows from the EAEU and CIS member states to the Russian

Federation are identified, which are the main source of replenishing the balance of the country's labor resources. Recommendations for improving the migration policy are substantiated, designed to ensure the formation of a full-fledged Eurasian subcontracting network using the components of information technology systems.

**Keywords:** EAEU, international migration, migration flows, structure of migration, labor market, Eurasian subcontracting network, information technology

## **Введение**

Миграционные процессы, как результат социально-экономического развития стран и политической стабильности, приобретают возрастающие масштабы. Миграционные потоки не всегда связаны с межгосударственной трудовой миграцией и международными рынками труда. В определенной мере это поиск новых более привлекательных и безопасных условий жизнедеятельности граждан, которые оказывают влияние на развитие трудовых отношений.

Геополитическое и географическое расположение Российской Федерации формируют ее повышенную привлекательность для иностранных граждан и миграционных маршрутов их перемещения из Китая, Юго-Восточной Азии, Центральноазиатских и других стран. В последние годы вырос миграционный приток в РФ, составивший за 2012-2017 гг. 1,6 млн. чел., который позволил компенсировать естественную убыль населения страны и обеспечить прирост трудовых ресурсов, сохраняя около 3 млн. чел. трудовых мигрантов<sup>1</sup>, что повышает актуальность вопросов управления миграционными процессами.

## **Результаты исследования**

В научной литературе достаточно широко исследуются региональные аспекты трудовой миграции, например Европейского экономического союза, Содружества Независимых Государств. В Концепции государственной

---

<sup>1</sup> Указ Президента РФ от 31.10.2018 № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/58986>

миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы предусмотрено обеспечение взаимных интересов государств - членов Евразийского экономического союза, а создание ЕАЭС признано стать важным фактором миграционной привлекательности России<sup>2</sup>.

Особенностью миграционной политики на евразийском пространстве является формирование международных региональных объединений. Так, ЕАЭС формирует:

- общий (единый) рынок, обеспечивающий свободу перемещения товаров, услуг, капитала и рабочей силы;

- единое экономическое пространство, состоящее из территорий государств-членов, на котором функционируют сходные (сопоставимые) и однотипные механизмы регулирования экономики, основанные на рыночных принципах и унифицированных правовых норм (ст. 2 Договора)<sup>3</sup>.

К сферам совместной деятельности государств-членов СНГ относятся: обеспечение прав и основных свобод человека, вопросы социальной и миграционной политики (ст. 4 Устава), а также формирование общего экономического пространства на базе рыночных отношений и свободного перемещения товаров, услуг, капиталов и рабочей силы (ст. 19 Устава)<sup>4</sup>.

Соответственно, евразийская миграционная политика развивается как по пути формирования общей миграционной политики региональных объединений, так и национальных основ входящих в них государств<sup>5</sup>.

По мнению Н.В. Михайловой, Россия выступает центром Евразийской миграционной системы, т.к. является крупнейшей среди стран бывшего СССР по экономическому потенциалу и размеру рынка труда. В пределах «ближнего

---

<sup>2</sup> Там же.

<sup>3</sup> Договор о Евразийском экономическом союзе (г. Астане 29.05.2014) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_163855/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/)

<sup>4</sup> Устав Содружества Независимых Государств (г. Минск 22.01.1993) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1903017>

<sup>5</sup> Сибгатуллина Э.Т. Миграционная политика России и СНГ: сравнительно-правовой анализ / Э.Т. Сибгатуллина // «Актуальные проблемы экономики и права». – 2012. – № 1. – С. 223.

зарубежья» оказалась российская диаспора в количестве 40 млн. чел.<sup>6</sup> При этом только в 2017 г. на миграционный учёт было поставлено 16 млн. чел., из них 2,5 млн. по туристическим целями, остальные - это трудовые и образовательные мигранты, а также лица, для получения российского гражданства.<sup>7</sup> Представленный состав и характеристика миграционных процессов в России за последние пять лет (табл. 1), свидетельствуют о нарастании миграционного прироста иностранных граждан с 270,0 тыс. чел. за 2014 г. до 285,1 тыс. чел. за 2019 г., несмотря на ужесточение законодательства.

В структуре международной миграции (ММ), преобладает доля граждан, проживающих на постсоветском пространстве: по числу прибывших - 88,1% – 89,4%; выбывших – 83,4% – 87,0%; по числу оставшихся (миграционного прироста) – 96,3% - 89,8%, соответственно на 01.01.2015 г. и 01.01.2020 г.

Сальдо международной миграции за 2015-2019 гг. по государствам-членам ЕАЭС (табл. 2) свидетельствует, что только Россия и Беларусь имеют миграционный прирост населения. Остальные страны сохраняют миграционную убыль, которая нарастает за счет трудовых мигрантов в Российскую Федерацию.

Доля граждан-мигрантов из стран СНГ в Россию (без Туркменистана и Украины) достигает 65% от ММ, а из государств членов-ЕАЭС – 1/3. В связи с намерениями вступления в Евразийский экономический союз Узбекистана и Ирана (находится в процессе вступления), можно ожидать существенный приток трудовых мигрантов из этих стран.

За анализируемый период изменилась структура миграционных процессов. Доминирующее положение по числу прибывших граждан занимает Украина - 161,3 тыс. чел. или 23,0% от общей численности ММ. Более чем вдвое сократилось число прибывших из Узбекистана, при этом наблюдается устойчивый прирост численности мигрантов из Таджикистана, Казахстана и

---

<sup>6</sup> Михайлова Н.В. Причины миграции в рамках стран СНГ и стратегия миграционной политики Российской Федерации на современном этапе / Н.В. Михайлова, Н.А. Абдель Джалиль // Вестник РУДН. Серия: Политология. 2017. Т. 19. № 3. - С. 259 -260.

<sup>7</sup> СНГ и современная миграционная политика. Материалы парламентских слушаний. – М.: Издание Государственной Думы, 2018. - С. 8.

Армении, граждане которых формируют основной миграционный прирост иностранных граждан и трудовых ресурсов Российской Федерации (табл. 3).

Таблица 1

**Международная миграция в Российскую Федерацию  
за 2014 и 2019 годы, чел.<sup>8</sup>**

Страны	Число прибывших		Число выбывших		Миграционный прирост	
	01.01.2015	01.01.2020	01.01.2015	01.01.2020	01.01.2015	01.01.2020
Азербайджан	26323	34619	13973	17614	12350	17005
Армения	46515	71984	22562	36875	23953	35109
Беларусь	17878	18428	11156	12145	6722	6283
Казахстан	59096	86311	18328	47145	40768	39166
Кыргызстан	28539	53810	13284	38704	15255	15106
Молдова	32030	26513	14532	21128	17498	5385
Таджикистан	54636	89553	35296	41179	19340	48374
Туркменистан	6033	14632	3435	8434	2598	6198
Узбекистан	130906	60796	94173	41667	36733	19129
Украина	115524	161351	30585	97106	84939	64245
Итого по республикам СССР	517480	617997	257324	361997	260156	256000
Итого по странам дальнего зарубежья	61031	83237	51151	54134	9880	29103
Всего международная миграция (ММ)	578511	701234	308475	416131	270036	285103
<u>Справочно:</u>						
<u>Из итога по республикам СССР</u>						
Страны СНГ	395923	442014	223304	256457	172619	185557
Страны ЕАЭС	152028	230533	65330	134869	86698	95664
Страны, не входящие в союзы:	121557	175983	34020	105540	87537	70443
Туркменистан	6033	14632	3435	8434	2598	6198
Украина	115524	161351	30585	97106	84939	64245
<u>Из всего ММ, %</u>						
Доля СНГ, %	68,4	63,0	72,4	61,6	63,9	65,1
Доля ЕАЭС, %	26,3	32,9	21,2	32,4	32,1	33,6
Доля стран, не входящих в союзы, %	21,0	25,1	11,0	25,4	32,4	24,7

<sup>8</sup> Составлено и рассчитано по данным: Демографический ежегодник России. 2015: Стат. сб./ Росстат. – М.: Росстат, 2015. 263 с.; Численность и миграция населения Российской Федерации в 2019 году (Статистический бюллетень), М.: Росстат. – 2020 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_107/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_107/Main.htm)

Таблица 2

**Сальдо международной миграции по государствам-членам ЕАЭС, чел.<sup>9</sup>**

Показатели	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Армения	-25906	-24792	-23962	-18286	-16000
Беларусь	18494	7940	3874	9362	13870
Казахстан	-13466	-21145	-22130	-29121	-32973
Кыргызстан	-4229	-3965	-3925	-5390	-6160
Россия	245384	261948	211878	124854	285792
Итого по ЕАЭС	220277	219986	165735	81419	244529

Примечание. По данным органов внутренних дел при перемене постоянного места жительства

Таблица 3

**Среднегодовая численность и структура трудовых ресурсов России, тыс. чел.<sup>10</sup>**

Показатели	Годы					2019/ 2015, %
	2015	2016	2017	2018	2019	
Всего	92706,1	91161,1	89967,5	89670,8	89920,0	97,0
в том числе:						
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	82461,3	81354,2	80186,1	79453,7	79480,0	96,4
иностранцы	3387,5	2834,4	2598,6	2664,9	2800,0	82,7
лица старше трудоспособного возраста	6790,5	6905,9	7133,0	7506,0	7550,0	111,2
<u>Справочно.</u>						
Доля иностранных трудовых мигрантов, %	3,7	3,1	2,9	3,0	3,1	83,8

Аналитические исследования трудовых ресурсов позволяют сделать основные выводы:

- трудовые ресурсы России планомерно сокращаются, основной их источник - трудоспособное население в трудоспособном возрасте уменьшилось на 2981,3 тыс. чел. (3,6%);

- существенно возрос потенциал граждан старше трудоспособного возраста на 759,5 тыс. чел. или на 11,2%;

<sup>9</sup> Евразийский экономический союз в цифрах: краткий статистический сборник; Евразийская экономическая комиссия. – Москва. 2020. – С. 24.

<sup>10</sup> Составлено и рассчитано по данным: Труд и занятость в России. 2019: Стат.сб./Росстат. – М.: Росстат. 2019. – 57 с.; Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2020-2022 годы) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/migration/1320>

- основным источником восполнения баланса трудовых ресурсов страны выступают иностранные трудовые мигранты – 2800,0 тыс. чел. (3,1%).

Изучение профессионально-квалификационных групп иностранных трудовых мигрантов по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих выявило особенности данного континента:<sup>11</sup> высокая доля низкоквалифицированных работников, низкий уровень технологического развития производства и организации труда, привлечение трудовых ресурсов по отдельным категориям работ и отраслей.

Кроме того, согласно Федеральному закону от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Правительство страны вправе ежегодно определять потребность в привлечении иностранных работников на основании виз. Так, на 2019 год была установлена квота на выдачу 144583 приглашений для осуществления трудовой деятельности (табл. 4)<sup>12</sup>.

Анализ качественной структуры установленных квот свидетельствует, что основная доля выделяемых квот (более 60%) предназначена для рабочих профессий, занятых на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности, а также промышленных предприятий. Другая категория трудовых ресурсов - специалисты среднего уровня, операторы промышленных и стационарных установок, водители и неквалифицированные рабочие.

Из общего количества привлекаемых граждан - 7,5% составляют высококвалифицированные руководители учреждений, организаций и предприятий, а также специалисты в области естественных и инженерных наук.

---

<sup>11</sup> Указ Президента РФ от 31.10.2018 № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/58986>

<sup>12</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 06.12.2018 № 1494 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2019 год» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://government.ru/docs/all/119570/>

Таблица 4

**Распределение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании виз, по приоритетным профессионально-квалификационным группам<sup>13</sup>**

Профессионально-квалификационная группа	Количество (человек)	Структура, %
Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб)	7357	5,1
Специалисты в области естественных и инженерных наук	3405	2,4
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	2701	1,9
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	4365	3,0
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	4144	2,9
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	1253	0,9
Квалифицированные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного и охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию	6065	4,2
Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	52075	36,0
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	16090	11,1
Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	20545	14,2
Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	2980	2,1
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	9507	6,5
Водители и машинисты подвижного оборудования	3847	2,7
Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	3147	2,2
Иные профессионально-квалификационные группы	7102	4,8
Всего	144583	100,0

Миграционная политика России формируется с учетом долгосрочных и среднесрочных прогнозов социально-экономического развития страны, а также объективного воздействия демографических и иных факторов.

<sup>13</sup> Там же

Прогнозные оценки Росстата об изменении численности населения Российской Федерации до 2035 год<sup>14</sup> предусматривают три сценария развития – низкий, средний и высокий варианты прогноза:

- низкий предусматривает естественную убыль численности населения с 146,4 млн. чел. в 2021 г. до 134,3 млн. чел. к 2036 г. Ежегодная депопуляция оценивается от 554,1 тыс. чел. (2021 г.) до 940,2 тыс. чел. к 2035 г.;

- средний, также предполагает депопуляцию населения до 143,0 млн. чел., при которой ежегодная естественная убыль оценивается от 374,9 до 583,5 тыс. человек;

- высокий вариант прогноза основан на росте численности населения страны до 150,1 млн. чел. при сохранении естественной убыли граждан.

Очевидно, что наиболее оптимальным сценарием следует рассматривать средний вариант прогнозных оценок, который более реально (хотя с определенной долей оптимизма) учитывает тенденции демографического кризиса в России. Его особенность состоит в том, что депопуляция численности населения произойдет за счет сокращения естественного прироста на 7,5 млн. чел., которое частично будет восполнена миграционным приростом граждан на 3,9 млн. чел., главным образом, из Центральноазиатских стран. Более того, по данным исследования А.В. Васильевой накопленная численность трудовых мигрантов из стран СНГ в Россию к 2030 году достигнет 7227,8 тыс. чел., в том числе по странам: Узбекистан (37,5 %), Украина (17,4 %), Казахстан (16,1 %) и Таджикистан (8,6 %).<sup>15</sup> Подобная компенсация трудовых ресурсов связана с нарастанием общественно-политических, конфессиональных, нравственных и других социально-экономических проблем.

При формировании прогнозных параметров социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года использован высокий вариант демографического прогноза (табл. 5).

---

<sup>14</sup> Предположительная численность населения Российской Федерации до 2035 года (Статистический бюллетень). – М.: Росстат. – 2020. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13285?print=1>

<sup>15</sup> Васильева А.В. Прогноз трудовой миграции, воспроизводства населения и экономического развития России // А.В. Васильева // Экономика региона. 2017. Т. 13, вып. 3. - С. 821-822.

Таблица 5

**Демографический прогноз (высокий вариант Росстата), млн. чел.<sup>16</sup>**

Показатели	Годы						2024/ 2019, %
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1. Среднегодовая численность постоянного населения, в т.ч.:	146,8	147,0	147,3	147,7	148,2	148,7	101,3
1.1. Численность населения трудоспособного возраста	82,0	82,5	83,1	83,7	84,4	85,3	104,0
1.2. Численность населения старше трудоспособного возраста	37,3	37,0	36,6	36,3	36,0	35,6	95,4
1.3. Численность населения моложе трудоспособного возраста	27,5	27,5	27,6	27,8	27,8	27,7	100,7
2. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек населения)	10,4	10,8	10,8	10,7	10,5	10,3	99,0
3. Общий коэффициент смертности (на 1000 человек населения)	11,9	11,7	11,4	11,1	10,7	10,3	86,6
4. Миграционный прирост, тыс. чел.	295,3	440,7	460,1	476,7	490,4	500,4	169,5
Справочно. Доля миграционного прироста к среднегодовой численности, %	0,2	0,3	0,31	0,32	0,33	0,34	170,0

Оценка приведенных показателей позволяет сделать вывод о чрезвычайно оптимистичных сценариях развития, которые обеспечиваются высоким миграционным приростом численности иностранных граждан от 460,1 тыс. чел. (2021 г.) до 500,4 тыс. чел. (2024 г.).

<sup>16</sup> Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года (разработан Минэкономразвития России) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/material/file/450ce3f2da1ecf8a6ec8f4e9fd0cbdd3/Prognoz2024.pdf>

В рамках действующего миграционного законодательства и сложившихся миграционных потоков прирост иностранных трудовых ресурсов может оцениваться в количестве 270,0 - 285,0 тыс. чел. (см. табл. 1).

При достижении прогнозных параметров – ежегодного притока около 500 тыс. трудовых мигрантов (см. табл. 5), миграционный приток граждан возрастет в 1,7 раза, что потребует совершенствование процедур, так называемого «селективного отбора» высококачественных трудовых ресурсов (высокой квалификации, перспективных по возрасту специалистов и молодежи в приоритетных научно-технических сферах).

### **Обсуждение**

Результаты проведенных исследований свидетельствуют о необходимости совершенствования миграционного законодательства и процедур привлечения иностранных трудовых ресурсов.

Основные проблемы российской экономики, негативно отражающие процессы ее развития – низкий уровень: организации производства и производительности труда; инновационной и технологической активности; масштабная структурная безработица, высокая степень неквалифицированного труда, снижающая мотивацию работников и другие факторы, совокупность которых не может обеспечить высокие темпы экономического развития.

Низкая производительность труда обусловлена высоким моральным и физическим износом средств производства, низкой инвестиционной привлекательностью большинства секторов российской экономики, низкой стоимостью труда, характерной для локальной рабочей силы, так и для внешних трудовых ресурсов.<sup>17</sup>

По оценкам А.А. Гребенюк, государственная политика в сфере трудовой миграции может кардинально измениться, если ежегодные темпы прироста производительности труда будут достигать 5,0%, а ВВП не менее 7–7,5% в

---

<sup>17</sup> Гребенюк А.А. Проблемы повышения производительности труда и сокращения потребности в иностранной рабочей силе в РФ / А.А. Гребенюк // Научные труды/ Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. 2013. – Т. 11. – С. 377–404.

течение ближайших 10 лет<sup>18</sup>, которые вдвое превышают реальные показатели развития экономики.

Так, решением Евразийского межправительственного совета от 09.08.2019 № 8 «О паспорте проекта «Евразийская сеть промышленной кооперации, субконтрактации и трансфера технологий» предусмотрено создание цифровой экосистемы по организации взаимодействия хозяйствующих субъектов государств ЕАЭС в целях оптимальной загрузки производственных мощностей и развития процессов трансфера технологий. В результате будет создана «евразийская сеть субконтрактации», включающую «биржу субконтрактов», «центры субконтрактации» и другие структуры, формирующие сервисную промышленную среду и основы цифровой трансформации промышленности.<sup>19</sup> Данный подход позволяет создать технологическую среду, однако не предусматривает адекватное обеспечение ее развития трудовыми, в т.ч. миграционными ресурсами, которые объективно «привязаны» к средствам производства.

Полноценная «евразийская сеть субконтрактации» нуждается в создании «биржи труда», как целостной и завершающейся сетевой системы инновационного управления экономикой. В рамках указанного предложения могут решаться разнообразные общенациональные задачи: подбор и привлечение высококвалифицированных кадров, молодых и перспективных специалистов в сфере естественных и инженерных наук. Особую актуальность приобретает проблема обеспечения занятости миграционного потока иностранных граждан, занятых, в первую очередь, вахтовым методом труда на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах в отдаленных местностях, в т.ч. в районах Крайнего Севера и Дальнего Востока.

---

<sup>18</sup> Гребенюк А.А. Потребность российской экономики в иностранных трудовых ресурсах в условиях внедрения новых технологий / А.А. Гребенюк // Экономика региона. – 2020. – Т. 16, вып. 2. – С. 518.

<sup>19</sup> Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 21.12.2016 № 143 «О Концепции создания евразийской сети промышленной кооперации и субконтрактации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_211400/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_211400/)

По мнению академика РАН Глазьева С.Ю., в настоящее время происходит формирование новых мирохозяйственных и технологических укладов, которые сопровождаются разрушением глобальных и региональных торгово-экономических и производственных связей. Одновременно активно развиваются цифровых и информационных технологий, которые способны обеспечить ежегодный прирост экономических темпом развития до 35-50%.<sup>20</sup> При этом – доля цифровой экономики в мировом ВВП вырастет до 24,7% к 2021 году.<sup>21</sup> Данная динамика научно-технологического развития обосновывают необходимость более широкого внедрения информационных технологий.

В рамках Евразийского экономического союза драйвером развития информационных технологий (ИТ) выступает Республика Беларусь. Так если, доля ИТ-сектора по итогам 2017 года в Валовом внутреннем продукте (ВВП) Беларусь составляла 5,0%, то в России она достигала лишь 2,7%.<sup>22</sup> Объем экспорта ИТ-услуг на душу населения в Беларуси составляет 108 долл. (в США это 58 долл., в Индии – 40 долл., в Китае – 20 долл.), а объем экспорта ИТ-услуг и продуктов за десять лет вырос в 30 раз.<sup>23</sup> Продукция экспортируется: в страны Европы (49,1%), в США и Канаду (44%), в Россию и страны СНГ (4,1%).<sup>24</sup> В ЕАЭС накоплен положительный опыт, который необходимо распространять на государства Союза и, в первую очередь, на пространстве России. Для этого целесообразно осуществлять «селективный отбор» и привлечения иностранных специалистов высокой квалификации в отрасли информационных технологий, доля которых в ВВП страны до 2024 года возрастет в 2,7 раза, обеспечивая импульс развития всех отраслях экономики Российской Федерации.<sup>25</sup>

---

<sup>20</sup> Глазьев С.Ю. Для сохранения своего доминирования элита США затеяла гибридную войну, 19.11.2020. [Электронный ресурс] /С.Ю. Глазьев. - Режим доступа: <https://izborsk-club.ru/20217>

<sup>21</sup> Десятник А. Оцифрованное будущее. «Умная экономика» меняет подходы к бизнесу, 16.05.2018. [Электронный ресурс] /А. Десятник. - Режим доступа: <https://www.forbes.ru/biznes/361403-ocifrovannoe-budushchee-umnaaya-ekonomika-menyat-podhody-k-biznesu>

<sup>22</sup> Карачун И.А. Цифровые технологии и практика их внедрения: белорусский и российский опыт /И.А. Карачун // Большая Евразия: Развитие, безопасность, сотрудничество. – 2020. – № 3-1. – С. 472.

<sup>23</sup> Там же, С. 470.

<sup>24</sup> Там же, С. 471.

<sup>25</sup> Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года (разработан Минэкономразвития России) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/material/file/450ce3f2da1ecf8abec8f4e9fd0cbdd3/Prognoz2024.pdf>

## **Заключение**

Результаты исследований показали, что трудовая миграция характеризуется разнообразием влияния: положительными и отрицательными факторами воздействие на социально-экономическое развитие России и ЕАЭС в целом. В процессе евразийской интеграции государственная миграционная политика нуждается в совершенствовании, как в части управления миграционными процессами и региональными рынками труда, так и инновационного развития, используя создаваемую Евразийскую сеть промышленной кооперации, субконтрактации и трансфера технологий.

Активизация научно-технологического развития обосновывают необходимость более широкого внедрения информационных технологий, призванных обеспечить высокие темпы развития экономик государств-членов ЕАСЭ на уровне ведущих экономик мира.

## **Библиографический список**

1. Васильева А.В. Прогноз трудовой миграции, воспроизводства населения и экономического развития России / А.В. Васильева // Экономика региона. – 2017. – Т. 13, вып. 3. – С. 812-826.
2. Глазьев С.Ю. Для сохранения своего доминирования элита США затеяла гибридную войну, 19.11.2020. [Электронный ресурс] / С.Ю. Глазьев. – Режим доступа: <https://izborsk-club.ru/20217>
3. Гребенюк А.А. Потребность российской экономики в иностранных трудовых ресурсах в условиях внедрения новых технологий / А.А. Гребенюк // Экономика региона. – 2020. Т. 16, вып. 2. – С. 507-521.
4. Гребенюк А.А. Проблемы повышения производительности труда и сокращения потребности в иностранной рабочей силе в РФ / А.А. Гребенюк // Научные труды/ Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. – 2013. Т. 11. – С. 377-404.
5. Демографический ежегодник России. 2015: Стат. сб./ Росстат. – М.: Росстат. – 2015. – 263 с.

6. Десятник А. Оцифрованное будущее. «Умная экономика» меняет подходы к бизнесу, 16.05.2018 [Электронный ресурс] /А. Десятник. – Режим доступа: <https://www.forbes.ru/biznes/361403-ocifrovannoe-budushchee-umnaya-ekonomika-menyaet-podhody-k-biznesu>

7. Договор о Евразийском экономическом союзе (г. Астане 29.05.2014) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_163855/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/)

8. Евразийский экономический союз в цифрах: краткий статистический сборник; Евразийская экономическая комиссия. – М., 2020. – 213 с.

9. Карачун И.А. Цифровые технологии и практика их внедрения: белорусский и российский опыт /И.А. Карачун // Большая Евразия: Развитие, безопасность, сотрудничество, – 2020, – № 3-1. – С. 470- 472.

10. Михайлова Н.В. Причины миграции в рамках стран СНГ и стратегия миграционной политики Российской Федерации на современном этапе / Н.В. Михайлова, Н.А. Абдель Джалиль // Вестник РУДН. Серия: Политология. – 2017. – Т. 19. – № 3. – С. 259 -266.

11. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.12.2018 № 1494 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2019 год» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://government.ru/docs/all/119570/>

12. Предположительная численность населения Российской Федерации до 2035 года (Статистический бюллетень). – М.: Росстат. – 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: – <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13285?print=1>

13. Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2020-2022 годы) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/migration/1320>

14. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года (разработан Минэкономразвития России) [Электронный

ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/material/file/450ce3f2da1ecf8a8ec8f4e9fd0cbdd3/Prognoz2024.pdf>

15. Совета Евразийской экономической комиссии от 21.12.2016 № 143 «О Концепции создания евразийской сети промышленной кооперации и субконтрактации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_211400/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_211400/)

16. Сибагатуллина Э.Т. Миграционная политика России и СНГ: сравнительно-правовой анализ / Э.Т. Сибагатуллина // «Актуальные проблемы экономики и права». – 2012. – № 1. – С. 222-227.

17. СНГ и современная миграционная политика. Материалы парламентских слушаний. – М.: Издание Государственной Думы, 2018. – 112 с.

18. Труд и занятость в России. 2019: Стат.сб./Росстат . – М.: Росстат. – 2019. – 135 с.

19. Указ Президента РФ от 31.10.2018 № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/58986>

20. Устав Содружества Независимых Государств (г. Минск 22.01.1993) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1903017>

21. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2019 году (Статистический бюллетень). – М.: Росстат. – 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_107/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_107/Main.htm)

## **References**

1. Vasilyeva A.V. Forecast of labor migration, population reproduction and economic development of Russia. Economy of the region. – 2017. – Vol. 13. – № 3. – P. 812-826.

2. Glazyev S.Yu. To maintain their dominance, the US elite started a hybrid war, 11/19/2020. Available at: <https://izborsk-club.ru/20217>

3. Grebenyuk A.A. The need of the Russian economy for foreign labor resources in the context of the introduction of new technologies. Grebenyuk // Economy of the region. – 2020. – Vol. 16. – № 2. – P. 507-521.

4. Grebenyuk A.A. Problems of increasing labor productivity and reducing the need for foreign labor in the Russian Federation. Grebenyuk. Scientific works. Institute of National Economic Forecasting RAS. – 2013. –Т. 11. – P. 377-404.

5. Demographic Yearbook of Russia. 2015: Stat. Sat. Rosstat. M.: Rosstat. – 2015. – 263 p.

6. The ten's manager A. The digitized future. «Smart Economy» Changes Approaches to Business, 16.05.2018 A. The ten's manager. Available at: <https://www.forbes.ru/biznes/361403-ocifrovannoe-budushchee-umnaya-ekonomika-menyaet-podhody-k-biznesu>

7. Treaty on the Eurasian Economic Union (Astana 05/29/2014). Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_163855/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/)

8. Eurasian Economic Union in figures: a short statistical compilation; Eurasian Economic Commission. Moscow: – 2020. – 213 p.

9. Karachun I.A. Digital technologies and the practice of their implementation: Belarusian and Russian experience. Greater Eurasia: Development, Security, Cooperation, – 2020, – № 3-1. – P. 470- 472.

10. Mikhailova N.V. Causes of migration in the framework of the CIS countries and the strategy of the migration policy of the Russian Federation at the present stage. Bulletin of RUDN. Series: Political Science. – 2017. – Vol. 19. – № 3. – P. 259-266.

11. Decree of the Government of the Russian Federation dated 06.12.2018 № 1494 «On determining the need to attract foreign workers arriving in the Russian Federation on the basis of a visa, including for priority professional qualification groups, and approving quotas for 2019». Available at: <http://government.ru/docs/all/119570/>

12. Estimated population of the Russian Federation until 2035 (Statistical Bulletin). M.: Rosstat. 2020. Available at: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13285?print=1>

13. Forecast of the balance of labor resources for 2020-2022). Available at: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/migration/1320>

14. Forecast of socio-economic development of the Russian Federation for the period up to 2024 (developed by the Ministry of Economic Development of Russia). Available at: <https://www.economy.gov.ru/material/file/450ce3f2da1ecf8a6ec8f4e9fd0cbdd3/Prognoz2024.pdf>

15. Council of the Eurasian Economic Commission dated December 21, 2016 No. 143 "On the Concept of creating a Eurasian network of industrial cooperation and subcontracting. Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_211400/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_211400/)

16. Sibagatullina E.T. Migration policy of Russia and the CIS: comparative legal analysis. «Actual problems of economics and law» – 2012. – № 1. P. 222-227.

17. CIS and modern migration policy. Materials of parliamentary hearings. M.: Publication of the State Duma, – 2018. – 112 p.

18. Labor and employment in Russia. 2019: Statistical collection. Rosstat. M.: Rosstat. – 2019. – 135 p.

19. Decree of the President of the Russian Federation of October 31, 2018 № 622 «On the Concept of the State Migration Policy of the Russian Federation for 2019 – 2025». Available at: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/58986>

20. Charter of the Commonwealth of Independent States (Minsk 22.01.1993). Available at: <https://docs.cntd.ru/document/1903017>

21. The size and migration of the population of the Russian Federation in 2019 (Statistical Bulletin). – Moscow: Rosstat. 2020. Available at: [https://gks.ru/bgd/regl/b20\\_107/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b20_107/Main.htm)