



## **Концептуальные основы формирования профессиональной культуры должностных лиц таможенных органов Российской Федерации**

**Петрушко Е.Н.**, к.э.н., доцент,

ГБОУ ВО МО «Технологический университет имени дважды Героя Советского  
Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова», Королёв, Россия

ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский  
университет», Белгород, Россия

**Аннотация.** Изучению профессиональной культуры должностных лиц таможенных органов на современном этапе развития международной интеграции уделяется много внимания. И связано это, прежде всего, с развитием внешнеторговых связей, которые, в свою очередь, напрямую зависят от неукоснительного, добросовестного и квалифицированного исполнения государственными служащими служебных/профессиональных обязанностей. Рассматривая концептуальные основы формирования профессиональной культуры персонала таможенных органов нельзя не отметить, что единая система таможенной службы России имеет иерархическую четырехуровневую структуру, которая позволяет систематизировать должностные обязанности кадрового состава в зависимости от вида государственной службы, категории персонала и выполняемых ими функций. Следует обратить внимание, что выполнение личным (должностным) составом непосредственных функций осуществляется в строгом соответствии с положением о таможенном органе, службе, подразделении, инструкцией (регламентом). В данной статье систематизированы концептуальные основы формирования профессиональной культуры лиц, состоящих на государственных должностях в таможенных органах. Учитывая, что трансформация и развитие единой системы таможенных органов России осуществляется в затруднительных условиях, все же, личный

состав продолжает повышать свой квалификационный уровень, знания, умения и практические навыки в сфере таможенного дела.

**Ключевые слова:** инструкция, положение, регламент, система таможенных органов, кадровый (штатный) состав, устав, этика

### **Theoretical and methodological foundations of anti-corruption and preventive activities in the customs authorities of the Russian Federation**

**Petrushko E.N.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,  
GBOU VO MO «Technological University named after twice Hero of the Soviet Union, pilot-cosmonaut A.A. Leonova», Korolev, Russia  
Federal State Autonomous Educational Institution of  
Higher Education «Belgorod State National Research University», Belgorod, Russia

**Annotation.** Much attention is paid to the study of the professional culture of customs officials at the present stage of the development of international integration. And this is primarily due to the development of foreign trade relations, which, in turn, directly depend on the rigorous, conscientious and qualified performance of official/professional duties by civil servants. Considering the conceptual foundations of the formation of the professional culture of customs personnel, it should be noted that the unified system of the customs service of Russia has a hierarchical four-level structure that allows you to systematize the duties of the personnel, depending on the type of public service, the category of personnel and the functions performed by them. It should be noted that the performance of direct functions by the personal (official) staff is carried out in strict accordance with the job description (job regulations) for employees (civil servants). This article systematizes the conceptual foundations of the formation of professional culture of persons holding public positions in customs authorities. Considering that the transformation and development of the unified system of customs authorities of Russia is carried out in difficult conditions, nevertheless, the personnel continues to improve their qualification level, knowledge, skills and practical skills in the field of customs.

**Key words:** instruction, regulation, regulation, system of customs authorities, personnel (staff), charter, ethics.

**Введение.** Мировая (международная) экономическая интеграция ставит перед таможенной службой России новые задачи, тем самым формируя принципиально иные функции и обязанности. Так, например, на законодательном уровне регламентированы направления деятельности и компетенции таможенных органов стран-участниц Евразийского экономического союза (ЕАЭС), которые включают в себя: обеспечение защиты национальной и экономической безопасности страны; совершенствование таможенных формальностей (операций, процедур, декларирования) и упрощения порядка перемещения товаров через таможенную территорию ЕАЭС; осуществление таможенного, транспортного, санитарного, ветеринарного, карантинного, радиационного контроля; соблюдение мирового и национального таможенного законодательства; всесторонний документальный контроль за правильностью начисления и взимания платежей/пошлин; выявление/пресечение административных правонарушений и уголовных преступлений в таможенном деле; учет и контроль экспортно-импортных операций и ведение таможенной статистики; и др.<sup>1</sup>.

Ключевой функцией таможенной службы России является фискальная. В данном случае речь идет о формировании доходной части федерального бюджета через взимание таможенных платежей и пошлин.

Среди важных стратегических направлений развития таможенной службы особое место занимают вопросы совершенствования таможенного администрирования, реализации ключевой (фискальной) функции; своевременного контроля соблюдения запретов и/или ограничений, системы управления рисками (СУР), механизмов осуществления таможенного контроля

---

<sup>1</sup> Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астане 29.05.2014) / в ред. Протокола от 01.10.2019 // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». Информ. банк. «Версия Проф». Разд. «Законодательство»; Таможенный кодекс Евразийского экономического союза (приложение к Договору о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза, принятому 11 апреля 2017 г.) // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

после выпуска товаров, кадровой (в том числе антикоррупционной и воспитательно-профилактической деятельности и др.<sup>2</sup>.

За несоблюдение установленных направлений развития (стратегических, оперативных, тактических), плановых показателей, задач, функций, обязанностей предусмотрена ответственность руководителей РТУ, таможен и т.п.

Взаимосвязанными звеньями таможенной системы России, в соответствии с законодательством о таможенном регулировании, являются: Федеральная таможенная служба (ФТС России)<sup>3</sup>, региональные таможенные управления (РТУ)<sup>4</sup>, приграничные (пограничные, внешние), внутренние и специализированные таможи<sup>5</sup> и таможенные посты (ТП) со статусом юридического лица<sup>6</sup>. То есть, стратегическое, оперативное и тактическое управления осуществляется на всех 4 уровнях таможенной системы<sup>7</sup>.

**Результаты исследования.** Единая иерархическая таможенная система реализует свои полномочия и компетенции через кадровый (штатный) состав. В данном случае, речь идет о том, что должностные лица непосредственно

---

<sup>2</sup> Стратегия развития таможенной службы Российской Федерации до 2030 года: распоряжение Правительства РФ от 23.05.2020 № 1338-р // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф»; Об организации контроля выполнения Стратегии развития таможенной службы Российской Федерации до 2030 года: распоряжение ФТС России от 10.12.2020 № 413-р / Документ опубликован был; О Плана мероприятий по реализации Стратегии : письмо ФТС России от 10.12.2020 № 21-75/70168 / Документ опубликован был.

<sup>3</sup> Вопросы Министерства финансов Российской Федерации: указ Президента РФ от 15.01.2016 № 12: ред. от 15.05.2018 № 215 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф»; Вопросы Федеральной таможенной службы: указ Президента РФ от 11.05.2006 № 473 : ред. от 24.09.2007 № 1274 // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 20. – Ст. 2162; Вопросы Федеральной таможенной службы: постановление Правительства РФ от 21.08.2004 № 429 : ред. от 12.11.2021 № 1938 // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 20. – Ст. 2162; Об утверждении Положения о Федеральной таможенной службе, внесении изменений в Положение о Министерстве финансов Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 23.04.2021 № 636 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф»; Об утверждении Регламента Федеральной таможенной службы: приказ ФТС России от 04.09.2018 № 1380 : ред. от 19.04.2022 № 294 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>4</sup> Об утверждении Общего положения о региональном таможенном управлении: приказ ФТС России от 20.09.2021 № 797 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>5</sup> Об утверждении Общего положения о таможне: приказ ФТС России от 20.09.2021 № 798 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>6</sup> Об утверждении Общего положения о таможенном poste: приказ ФТС России от 20.09.2021 № 799 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>7</sup> О таможенном регулировании в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федер. закон от 03.08.2018 № 289-ФЗ: ред. от 14.07.2022 № 313-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2018. – № 32 (часть 1). – С. 5082.

участвуют в функциональной деятельности на всех уровнях управления.

Согласно правовым актам в системе таможенных органов, ведомственная служба<sup>8</sup> представлена службой иных видов<sup>9</sup> и гражданской (федеральной) службой<sup>10</sup>. Должности службы иных видов занимают сотрудники, которые проходят службу по контракту, а должности гражданской службы замещают гражданские служащие. Кроме того, в структуре личного состава любого таможенного органа, будь то ФТС России, РТУ, таможня или ТП, имеются работники, которые работают в данном государственном органе<sup>11</sup>. Следовательно, к должностным лицам можно отнести только сотрудников и гражданских служащих, которые исполняют обязанности в строгом соответствии с правовыми документами.

Полномочия структурных звеньев таможенной системы России определены законодательными актами на каждом уровне управления.

Профессиональная культура должностных лиц таможенных органов представляет собой комплекс регламентированных теоретических знаний, практических (профессиональных) умений, индивидуальных качеств должностных лиц в сфере таможенного дела, в общем, и в сфере таможенного регулирования, в частности.

Теоретические знания должностных лиц таможенной системы России подразделяются на основные и специальные.

К основным теоретическим знаниям принято относить знание Конституции Российской Федерации<sup>12</sup>; законодательства о таможенном регулировании и противодействии коррупции; требований информационно-коммуникационных технологий и обеспечения защиты информации; основ

---

<sup>8</sup> О системе государственной службы Российской Федерации : федер. закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ : ред. от 02.07.2021 № 351-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2003. – № 22. – Ст. 2063.

<sup>9</sup> О службе в таможенных органах Российской Федерации : федер. закон от 21.07.1997 № 114-ФЗ : ред. от 30.04.2021 № 116-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1997. – № 30. – Ст. 3586.

<sup>10</sup> О государственной гражданской службе Российской Федерации : федер. закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ : ред. от 07.10.2022 № 379-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2004. – № 31. – Ст. 3215.

<sup>11</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации : федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ : ред. от 04.11.2022 № 434-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.

<sup>12</sup> Конституция Российской Федерации : (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

управления; делопроизводства и документооборота; организации и охраны труда; противопожарной безопасности; правил внутреннего распорядка и/или служебного распорядка; умение осуществлять прогнозирование и планирование функциональных процессов и др.

К иным (специальным) профессиональным знаниям относятся теоретические знания в области системы государственной службы в части направлений совершенствования организационно-процессного управления; процесса формирования кадрового потенциала (резерва) государственной службы; методологических основ управления персоналом и механизмов технологии отбора и оценки персонала и др.

Практические умения тоже уместно разделить на основные и специфические.

К основным практическим умениям и навыкам целесообразно отнести следующее: умение мыслить системно; умение рационально использовать служебное время; умение работать с участниками внешнеэкономической деятельности (ВЭД) в части ведения деловых переговоров и коллегами по службе; умение выполнять функционально-трудовую деятельность в стрессовых ситуациях; умение работать с корреспонденцией и справочно-поисковыми системами (базами), с электронно-вычислительными и печатными устройствами и средствами, сетевыми ресурсами и информационно-телекоммуникационными сетями, владение основами деловой и профессиональной этики и др.

К специфическим практическим умениям отнесем: проведение правовой экспертизы, владение методикой документального контроля; реализацию в иерархической таможенной системе ключевых положений законодательства в сфере таможенного дела и таможенного регулирования, а также в области прохождения государственной службы и др.

Кроме того, в зависимости от должности принято выделять функциональные знания и функциональные умения, перечень которых будет существенно отличаться в зависимости от распределения обязанностей.

Характеризуя индивидуальные качества должностных лиц, можно выделить следующие составляющие: образовательный уровень, способность к самосовершенствованию и самообучению, стрессоустойчивость, культурность, вежливость, тактичность, корректность и иные деловые, моральные и психолого-педагогические свойства личности.

Рассматривая концептуальные основы формирования профессиональной культуры, следует детально остановиться на организационно-методических документах.

Дисциплинарный устав таможенной службы Российской Федерации устанавливает полный перечень служебных обязанностей не только сотрудников, но и руководителей структурных подразделений всех уровней, которые, прежде всего, направлены на укрепление профессионально-служебной дисциплины и распорядка<sup>13</sup>. Среди ведущих обязанностей для сотрудников установлены: персональная ответственность каждого сотрудника за недобросовестное исполнение своих обязанностей, а также не соблюдения сотрудниками регламентированных правил и положений.

Кодекс этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации дополняет ранее установленные должностные обязанности<sup>14</sup>. Так, в данном документе представлен подробный перечень принципов профессиональной служебной этики и правил служебного поведения.

Дополнительным документом закреплены требования о том, что государственным служащим необходимо неукоснительно соблюдать общие принципы служебного поведения<sup>15</sup>, исключить случаи злоупотребления должностными полномочиями при исполнении служебных обязанностей, соблюдать правила делового общения, а в случае возникновения конфликтной

---

<sup>13</sup> Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы Российской Федерации : указ Президента РФ от 16.11.1998 № 1396 : ред. от 30.09.2012 № 1334 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>14</sup> Кодекс этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации : приказ ФТС России от 30.12.2021 № 1187 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>15</sup> Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих : указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 : ред. от 25.08.2021 № 493 // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 33. – Ст. 3196.

ситуации незамедлительно информировать непосредственного руководителя с обязательным документальным отражением<sup>16</sup>.

При рассмотрении концептуальных основ формирования профессиональной культуры, особое внимание необходимо уделить законодательным актам об организации системы управления государственной службой в разрезе ее видов, а также антикоррупционному законодательству. Поскольку личный состав таможенной службы представлен несколькими категориями, то рассматривать данные вопрос необходимо отдельно, в зависимости от категории персонала. Вместе с тем, права, обязанности, запреты, ограничения и ответственность должностных лиц идентичны.

Среди идентичных регламентированных законодательством обязанностей сотрудников<sup>17</sup> следует отметить: соблюдение законодательства; не разглашать сведения, ставшие известными в период службы; выполнение обязанностей в пределах своих полномочий (не выходя за компетенции); строгое выполнение требований правил внутреннего/служебного распорядка; необходимость поддерживать уровень квалификации на регулярной основе.

Отличительными обязанностями сотрудников являются: участие в учениях (сборах) и иных соревновательных мероприятиях согласно планам и распоряжениям вышестоящих таможенных органов; в период временной нетрудоспособности и др.

Что касается выполнения требований антикоррупционного законодательства, то данные обязанности нашли свое отражение в должностных инструкциях/регламентах, которые нами будут рассмотрены чуть позже.

В зависимости от специфики деятельности, систематизация служебно-профессиональной функций служащих представлена в должностной инструкции/должностном регламенте.

---

<sup>16</sup> О соблюдении принципов служебного поведения : письмо ФТС России от 26.10.2010 № 01-11/51938 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>17</sup> О службе в таможенных органах Российской Федерации : федер. закон от 21.07.1997 № 114-ФЗ : ред. от 30.04.2021 № 116-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1997. – № 30. – Ст. 3586.



Структурно, должностная инструкция сотрудника<sup>18</sup> и должностной регламент гражданского служащего<sup>19</sup> имеют схожую структуру.

Основными элементами инструкции являются: права, обязанности, ответственность. Регламент содержит: общие положения; квалификационные требования для замещения должности; должностные обязанности, права и ответственность; перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения; перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений; сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений; порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа, гражданскими служащими иных государственных органов, другими гражданами, а также организациями; перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административными регламентами; показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности.

К основным функциональным обязанностям сотрудника и гражданского служащего необходимо относить: всестороннее соблюдение прав и законных интересов участников ВЭД, граждан и организаций, неукоснительное соблюдение ограничений/запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; соблюдение законодательства ЕАЭС и России о таможенном регулировании; качественное выполнение функций и задач структурного подразделения в части выполнения планов и показателей

---

<sup>18</sup> Об утверждении Порядка разработки и утверждения должностной инструкции сотрудника таможенного органа Российской Федерации, представительства (представителя) таможенной службы Российской Федерации в иностранном государстве и учреждения, находящегося в ведении ФТС России : приказ ФТС России от 09.12.2019 № 1859 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

<sup>19</sup> Об утверждении примерного должностного регламента федерального государственного гражданского служащего таможенного органа Российской Федерации и представительства (представителя) таможенной службы Российской Федерации в иностранном государстве : приказ ФТС России от 25.07.2017 № 1208 // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Разд. «Законодательство». Информ. банк «Версия Проф».

эффективности деятельности; осуществлять защиту персональных данных и служебной документации; соблюдать антикоррупционное законодательство (о личной заинтересованности, факте получения подарка, склонения к коррупционным действиям, представление сведений о доходах/расходах, имуществе/обязательствах имущественного характера, а также информации об адресах сайтов); своевременно информировать о выходе/приобретении российского/иностранного гражданства; сообщать руководителям о возникновении конфликтных ситуаций; исключить всевозможные контакты с участниками ВЭД, подконтрольными лицами по вопросам профессиональной деятельности вне рабочего времени и вне служебной обстановки; соблюдать технику безопасности и производственной санитарии; принимать участие в выполнении плановых заданий; неукоснительно выполнять свои функциональные обязанности и др.

В завершении исследования, необходимо детально остановиться на ответственности, к которой должностные лица могут быть привлечены при условии совершения дисциплинарного проступка.

Согласно действующему законодательству, ответственность принято классифицировать на: уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную.

В соответствии с нормативно-правовыми документами к сотрудникам применяются виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии (только по итогам проведенной аттестации), увольнение. К гражданским служащим применяются дисциплинарные взыскания, такие как: замечание; выговор; предупреждение о неполном должностном соответствии (только по итогам проведенной служебной проверки или аттестации); увольнение.

В 2021 году по сравнению с 2020 годом наблюдается тенденция к снижению показателя по проведению проверок в части выполнения государственными служащими регламентированных законодательством о государственной службе и антикоррупционным законодательством требований

предотвращении/урегулировании конфликта интересов, запретов и ограничений (188 против 177)<sup>20</sup>.

В рамках выполнения профилактических мероприятий по пресечению коррупционных правонарушений в таможенной системе продолжают проводиться служебные проверки в отношении должностных лиц по результатам их противоправной деятельности. Так, в 2021 году количество служебных проверок составило 3618, тогда как в 2019 году 3733)<sup>21</sup>.

По итогам 2019-2021 годов отмечается сокращение возбужденных уголовных дел (в том числе коррупционной составляющей) по представлению подразделений противодействия коррупции (362 (282) против 293 (210))<sup>22</sup>.

Свидетельством о проведении качественных (результативных) воспитательно-профилактических мероприятий и антикоррупционных мер по представлению подразделений противодействия коррупции, направленных на повышение профессиональной культуры, является существенное уменьшение за период с 2019 году по 2021 год служебных и иных (функциональных проверок), по результатам которых проведены мероприятия по ликвидации причин и условий совершения выявленных нарушений, а также приняты меры дисциплинарного и иного характера (в 2019 году – 505, в 2021 году – 320)<sup>23</sup>.

Основываясь на антикоррупционных актах<sup>24</sup> за совершение коррупционного нарушения, должностное лицо привлекается к ответственности и ему объявляется взыскание, которое согласно действующему законодательству не может быть досрочно снято, как дисциплинарное взыскание.

---

<sup>20</sup> Справочные материалы таможенной службы Российской Федерации в 2019-2021 гг. Режим доступа: URL: <https://customs.gov.ru/activity/results/ezhegodnyj-sbornik-tamozhennaya-sluzhba-rossijskoj-federaczii> (дата обращения 12.11.2022).

<sup>21</sup> Там же.

<sup>22</sup> Там же.

<sup>23</sup> Справочные материалы таможенной службы Российской Федерации в 2019-2021 гг. Режим доступа: URL: <https://customs.gov.ru/activity/results/ezhegodnyj-sbornik-tamozhennaya-sluzhba-rossijskoj-federaczii> (дата обращения 12.11.2022).

<sup>24</sup> О противодействии коррупции: федер. закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ : ред. от 02.07.2022 № 379-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2008. – № 52 (ч. 1). – Ст. 6228; О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции: указ Президента РФ от 15.07.2015 № 364 : ред. от 25.08.2022 № 574 // Собрание законодательства РФ. – 2015. – № 29 (ч. 2). – Ст. 4477; О некоторых вопросах противодействия коррупции: указ Президента РФ от 08.03.2015 № 120 : ред. от 15.07.2015 № 364 // Собрание законодательства РФ. – 2015. – № 10. – Ст. 1506.

Также, правовыми документами за совершение коррупционного нарушения предусмотрено увольнение «в связи с утратой доверия». В данном случае речь идет о том, что если сотрудником/гражданским служащим не принимаются меры по соблюдению антикоррупционных мероприятий, не осуществляются мероприятия по урегулированию/предотвращению конфликта интересов; не предоставляется или предоставляется неполная/недостоверная информация о доходах/расходах, об имуществе/обязательствах имущественного характера государственного служащего и членов семьи; не предоставляются или представляются неполные/недостоверные данные об адресах сайтов; осуществляется коммерческая/предпринимательская или иная оплачиваемая деятельность (кроме научно-исследовательской, преподавательской и творческой и только при получении разрешения соответствующей комиссии); наличие гражданства (вида на жительства) другого государства; владение ценными бумагами и цифровыми активами и др.

Кроме того, внимания заслуживает обязанность бывшего должностного лица в течение 2 лет после увольнения информировать бывшего начальника таможенного органа, о новой трудовой функции, при условии, что его обязанности по новому месту работы связаны с предыдущей деятельностью. В данном случае, о выполнении новой трудовой функции можно говорить, только после получения разрешения комиссии по конфликту интересов таможенного органа, в котором ранее проходил службы (гражданскую или иных видов) государственный служащий.

Привлечение (наказание) в виде увольнения в связи с утратой доверия характеризуется моментом отражения персональной информации об увольняемом должностном лице в соответствующем реестре уволенных государственных служащих.

**Заключение.** «Служебно-профессиональная деятельность сотрудников (личного состава) структурных подразделений единой системы таможенных органов строго регламентирована нормативно-правовыми документами. Профессионально-функциональная деятельность сотрудников заключается в

неукоснительном соблюдении обязанностей, запретов и ограничения» [3].

«Одним из основных принципов гражданской службы является профессионализм и компетентность. Законодательством России о гражданской службе строго и в полном объеме регламентированы права, обязанности, запреты, ограничения и ответственность гражданского служащего» [1].

«В настоящее время одной из важнейших задач руководства таможенных органов выступает организация повседневной профилактической работы с кадровым составом, поскольку при реализации грамотного процессного управления формируются те качества персонала, которые позволяют успешно выполнять служебные/должностные/функциональные обязанности» [2].

Правовыми документами о государственной службе и о противодействии коррупции предусмотрено тесное сотрудничество (в том числе международное) таможенных администраций (органов) с правоохранительными структурами, ведомственными государственными учреждениями, общественными организациями в предметной сфере деятельности; проведение правовой экспертизы документов; систематическая трансформация организационно-штатной структуры; всесторонний контроль (в том числе документальный) в части соблюдения запретов, ограничений, установленных, правил и гарантий; полный доступ об итогах деятельности подразделений; детальное осуществление контрольно-надзорных операций и функций государственного контроля на регулярной основе; ужесточение ответственности за совершение проступков и правонарушений; тщательное и добросовестное выполнение обязанностей и исполнение полномочий и др.

При условии выполнения вышеуказанных мероприятий во всех структурных подразделениях единой таможенной системы должна сформироваться нетерпимость к совершению коррупционных правонарушений.

На основании вышеизложенного, можно утверждать, что в таможенных органах, на должном уровне, осуществляется профилактическая работа в части соблюдения законодательства в области таможенного дела, направленная на устранение коррупционных механизмов; совершенствуются меры по

поддержанию и укрепления профессиональной культуры и служебной дисциплины на основе проведения системного мониторинга и контроллинга.

### **Библиографический список:**

1. Петрушко Е.Н. Концептуальные основы формирования профессиональной культуры федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации. // Международный научно-практический журнал «Теория и практика современной науки», – 2022. № 10 (88) – (октябрь, 2022). Раздел: международные экономические отношения. Режим доступа: URL: [https://www.modern-j.ru/\\_files/ugd/b06fdc\\_0f43b8dcd4bc468c80ac1552066133bf.pdf?index=true](https://www.modern-j.ru/_files/ugd/b06fdc_0f43b8dcd4bc468c80ac1552066133bf.pdf?index=true) (дата обращения: 09.11.2022).

2. Петрушко Е.Н., Шкилёв В.В., Валюкевич Е.Ю., Плаксина К.С. Концептуальные основы воспитательно-профилактической работы, проводимой в таможенных органах Российской Федерации. // Электронное научно-практическое периодическое издание «Экономика и социум», – 2022. – № 10 (101) (октябрь, 2022). Раздел: Современные технологии управления организацией. Режим доступа: URL: [https://www.iupr.ru/\\_files/ugd/b06fdc\\_a9f2b0asesc0f4b5fbe1f702c4f2ba842.pdf?index=true](https://www.iupr.ru/_files/ugd/b06fdc_a9f2b0asesc0f4b5fbe1f702c4f2ba842.pdf?index=true) (дата обращения: 09.11.2022).

3. Петрушко Е.Н. Концептуальные основы формирования профессиональной культуры сотрудников, проходящих службу по контракту, в таможенных органах Российской Федерации. // Academic science - problems and achievements XXX: Proceedings of the Conference. Bengaluru, India, 24-25.10.2022. – Bengaluru, Karnataka, India: Pothi.com, – 2022, – p. 203-210.

### **References:**

1. Petrushko E.N. Conceptual foundations of the formation of professional culture of federal state civil servants of the customs authorities of the Russian Federation. // International Scientific and Practical journal «Theory and Practice of Modern Science», – 2022. – № 10 (88) (October, 2022). Section: International economic relations. Access mode: URL: [https://www.modern-j.ru/\\_files/ugd/b06fdc\\_0f43b8dcd4bc468c80ac1552066133bf.pdf?index=true](https://www.modern-j.ru/_files/ugd/b06fdc_0f43b8dcd4bc468c80ac1552066133bf.pdf?index=true) (date of application:

09.11.2022).

2. Petrushko E.N., Shkilyov V.V., Valyukevich E.Yu., Plaksina K.S. Conceptual foundations of educational and preventive work carried out in the customs authorities of the Russian Federation. // Electronic scientific and practical periodical «Economics and Society», – 2022. – № 10 (101) (October, 2022). Section: Modern organization management technologies. Access mode: URL: [https://www.iupr.ru/\\_files/ugd/b06fdc\\_a9f2b0acec0f4b5fbe1f702c4f2ba842.pdf?index=true](https://www.iupr.ru/_files/ugd/b06fdc_a9f2b0acec0f4b5fbe1f702c4f2ba842.pdf?index=true) (date of reference: 09.11.2022).

3. Petrushko E.N. Conceptual foundations for the formation of professional culture of employees serving under a contract in the customs authorities of the Russian Federation. // Academic science – problems and achievements XXX: Proceedings of the Conference. Bengaluru, India, 24-25.10.2022. – Bengaluru, Karnataka, India: Pothi.com, 2022, p. 203-210.

**Для цитирования:** Петрушко Е.Н., Концептуальные основы формирования профессиональной культуры должностных лиц таможенных органов Российской Федерации / Российский экономический интернет-журнал. – 2022. – № 4. URL:

© Петрушко Е.Н., Российский экономический интернет-журнал 2022, № 4.