

## **Перспективы развития рынка труда России с учетом миграционных процессов в условиях мировых тенденций**

**Панькин П.В.**, к.э.н., доцент кафедры экономики, экономического анализа и менеджмента им. Н.Г. Нечаева,

Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина, Елец, Россия

**Аннотация.** В статье рассматривается влияние миграционных процессов на развитие экономики страны, в том числе трудовой миграции на отечественный рынок труда. Формирование рынка труда имеет определенную региональную специфику, связанную с дифференциацией по уровню занятости, безработицы и социально-экономических показателей. На основе статистических данных анализируются миграционные процессы и возможность их влияния на отечественный рынок труда в условиях мировых социально-экономических процессов и форс-мажорных обстоятельствах. Определены проблемные места в сбалансированности отечественного рынка труда и предложены направления его совершенствования в складывающихся условиях ограниченности собственных трудовых ресурсов и увеличивающихся миграционных потоках.

**Ключевые слова:** миграция, рынок труда, трудовая миграция, иностранная рабочая сила.

## **Prospects of Russian labor market development taking into account migration processes in conditions of global trends**

**Pankin P.V.**, Ph.D., associate professor of economics, economic analysis and management named after N.G. Nechaev

Bunin Yelets State University, Yelets, Russia

**Annotation.** The article considers the impact of migration processes on the development of the country's economy, including labor migration on the domestic labor market. The formation of the labor market has a certain regional specificity related to differentiation in terms of employment, unemployment and socio-economic indicators. On the basis of statistical data, migration processes and the possibility of their impact on the domestic labor market in conditions of world socio-economic processes and force majeure are analyzed. Problem areas in the balance of the domestic labor market have been identified and ways of improving it in the current conditions of limited own labor resources and increasing migration flows have been proposed.

**Keywords:** migration, labor market, labor migration, foreign labor

## **Введение**

Миграция является важным социально-экономическим процессом для нормального функционирования любого государства. А в условиях мировой глобализации она выступает одним из механизмов развития экономики государства.

На миграцию населения, в том числе трудовую, оказывает воздействие различные факторы, как внешние, так и внутренние<sup>12</sup>. Несмотря на их значительное количество, установлено, что к переселению населения побуждает совокупность преимуществ в условиях жизни на территории вселения по сравнению с территорией выезда.

Значительное воздействие на экономическое развитие оказывает преимущественно трудовая миграция<sup>3</sup>. Это объясняется тем, что, привлекая на рынок труда иностранных трудовых мигрантов (особенно квалифицированных), которые приносят новые технологии и умения, а также дополнительную рабочую силу, обеспечивается рост производительности труда и экономики

---

<sup>1</sup> Колесникова О.А., Панкратьев А.А. Особенности конкуренции на рынке труда с участием иностранных мигрантов // Регион: системы, экономика, управление. 2019. № 1(44). С. 99-105

<sup>2</sup> Мкртчян Н.В. Трудовая миграция в России: международный и внутренний аспекты / Н.В. Мкртчян, Ю.Ф. Флоринская // Журнал НЭА. – 2018. – № 1 (37). – С. 186-193

<sup>3</sup> Гневашева В.А. Миграционные процессы рынка труда // Экономика и управление народным хозяйством. Серия: Экономика и Право. – 2017. – № 5. – С. 10-14

страны в целом. Однако обратным негативным явлением выступает эмиграция, проявляющаяся в оттоке трудовых ресурсов из страны, в том числе квалифицированного («утечка мозгов»), что вызывает дисбаланс на рынке труда.

В целом трудовая миграция воздействует на социально-экономическое и научно-техническое развитие страны, в связи с высокой экономической выгодой использования дешевой иностранной рабочей силы, что в свою очередь является негативным фактором для развития социально-экономических условий работников и использования результатов научно-технических исследований.

### **Результаты исследования**

Анализируя миграционные потоки в России, можно отметить, что по официальным данным за январь-декабрь 2019 года было поставлено на миграционный учет 19,5 млн. человек (на 10% больше, чем в 2018 году). Следует отметить и заметное увеличение числа прибывших из других стран на постоянное жительство или длительное пребывание на 23% (696,4 тыс. человек) относительно 2018 года (565,7 тыс. человек).

В 2019 году в иммиграционном потоке преобладали приезжие из Узбекистана – 4,7 млн. человек (25%), Таджикистана – 2,7 млн. человек (14%), Китая – 2,3 млн. человек (12%) и Украины – 1,5 млн. человек (8%). С января по декабрь 2019 года с миграционного учета было снято по различным причинам 16,5 млн. человек (на 25% больше относительно 2018 года). За аналогичный период времени было отказано или запрещен въезд в страну более 250 тыс. человек (на 1% меньше, чем в 2018 году)<sup>4</sup>.

В связи с территориальными масштабами страны, во многих регионах происходит внутрирегиональная трудовая миграция, которая в подавляющем большинстве случаев имеет направление на региональную столицу<sup>5</sup>. Данная особенность сказывается на формировании сбалансированности рынка труда в регионах, что в значительной степени обуславливается существующими

---

<sup>4</sup> Федеральная служба государственной статистики. [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <https://www.gks.ru>

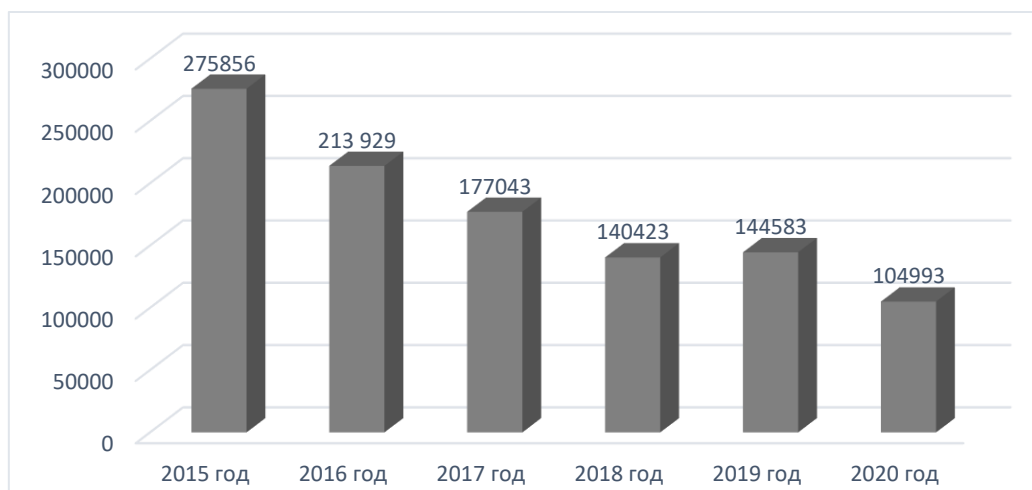
<sup>5</sup> Мкртчян Н.В. Трудовая миграция в России: международный и внутренний аспекты / Н.В. Мкртчян, Ю.Ф. Флоринская // Журнал НЭА. – 2018. – № 1 (37). – С. 186-193

различиями в уровне социально-экономических показателей, занятости и безработицы.

Значительный рост числа прибывших в Россию за 2019 год привел к увеличению миграционного прироста населения в 2,3 раза – до 285,8 тыс. человек.

Следует отметить, что несмотря на имеющуюся зависимость отечественного рынка труда от трудовой иммиграции, ежегодная официальная потребность в трудовых иммигрантах имеет тенденцию снижения.

В соответствии с постановлением потребность в иностранной рабочей силе на 2020 год определена в размере 104 993 человека, что составляет 72,6 % от потребности на 2019 год<sup>6</sup>. В таком же размере определена квота на выдачу приглашений на въезд в Россию и разрешений на работу для иностранных граждан. За период с 2015 по 2020 годы потребность сократилась на 170 863 человека (на 62%), что является следствием проводимой политики сокращения использования иностранной рабочей силы с ориентированием на внутренние трудовые резервы (рис. 1).



Составлено автором по данным Федеральной службы государственной статистики<sup>7</sup>

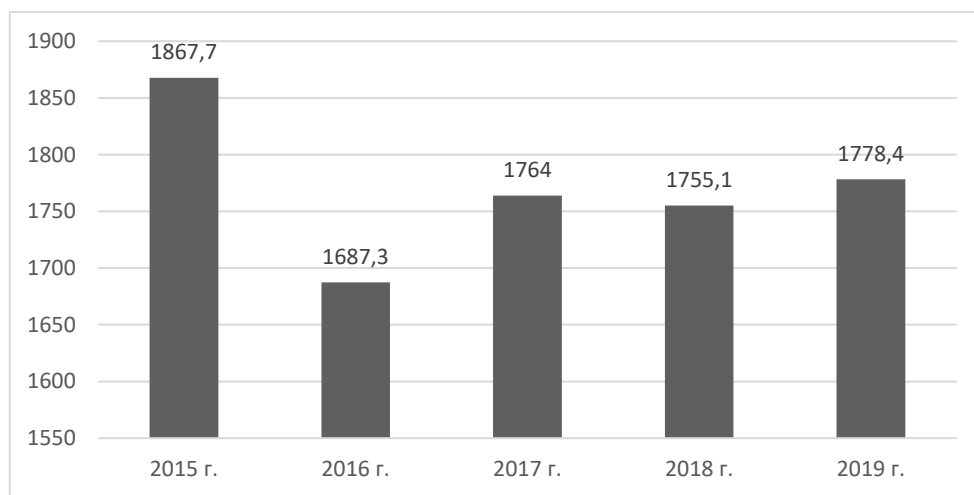
**Рис. 1 – Приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности, человек**

<sup>6</sup> Постановление Правительства РФ № 1579 от 03.12.19 г. «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2020 год» [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://static.government.ru/media/files/Na4Ga46ALpegLJM08esZdNA7qMTIXdp7.pdf>

<sup>7</sup> Статистическое обозрение - 2020 г. / Росстат [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b19\\_06/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b19_06/Main.htm)

Распределение потребности по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся потребностью в привлечении квалифицированных рабочих кадров, которые составляют 96,5 % от потребности на 2020 год.

По данным Росстата за 2019 год официальная трудовая иммиграция составила 1,8 млн. человек, включая иностранных граждан, имевших и получивших действующее разрешение на работу или патент на осуществление трудовой деятельности. За период с 2015 по 2019 год их величина сократилась на 89,3 тыс. человек (рис. 2). Следует отметить резкое сокращение в 2016 году до уровня 1,69 млн. человек, что связано с увеличением числа выезжающих трудовых мигрантов на фоне развивающегося экономического кризиса.



Составлено автором по данным Федеральной службы государственной статистики<sup>8</sup>

**Рис. 2 – Численность иностранных граждан, имевших и получивших действующее разрешение на работу или патент на осуществление трудовой деятельности в России, тыс. человек**

Для России вопросы регулирования трудовой миграции, как внутренней, так и внешней, стали особенно актуальными в условиях направленного оттока населения из восточной части страны в западную<sup>9</sup>, что способствовало развитию дисбаланса на рынке труда регионального уровня, вследствие существующих различий в уровнях социально-экономического развития территорий. В связи с

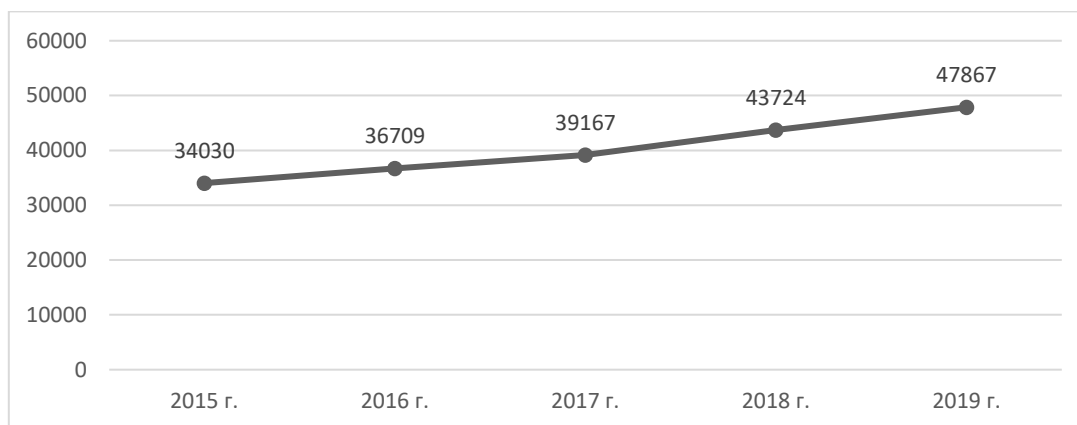
<sup>8</sup> Статистическое обозрение - 2020 г. / Росстат [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b19\\_06/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b19_06/Main.htm)

<sup>9</sup> Мкртчян Н.В. Трудовая миграция в России: международный и внутренний аспекты / Н.В. Мкртчян, Ю.Ф. Флоринская // Журнал НЭА. – 2018. – № 1 (37). – С. 186-193

чем внешняя трудовая миграция становится ключевым элементом в решении данной проблемы в ближайшее время.

Немаловажной задачей является создание условий для сокращения незаконной и неформальной миграции, противодействие коррупционным схемам трудоустройства мигрантов, а также проблемам их адаптации в российской социально-культурной среде. Особенно это становится актуальным на фоне снижения уровня занятости в стране. Так за период с 2015 по 2019 год данный показатель сократился на 0,4 % до 64,9 %<sup>10</sup>.

В условиях проводимой в стране политики ограничительной миграции, складывающиеся миграционные потоки используются крайне пассивно на отечественном рынке труда. Поэтому остается тенденция принятия и использования преимущественно низкоквалифицированных трудовых ресурсов, которые оказываются конкурентоспособными в действующей структуре экономики государства с высокой долей устаревших рабочих мест и ручного труда<sup>11</sup>. Следует отметить, что несмотря на рост среднемесячной номинальной заработной платы на 40% за последние 5 лет (рис. 3), реальная заработная плата остается на низком уровне.



Составлено автором по данным Федеральной службы государственной статистики<sup>12</sup>

**Рис. 3 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике Российской Федерации за 2000-2019 гг., руб.**

<sup>10</sup> Федеральная служба государственной статистики. [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <https://www.gks.ru>

<sup>11</sup> Соболев Э.Н. Критерии и факторы конкурентоспособности на современном рынке труда // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. №2. С. 141-146

<sup>12</sup> Федеральная служба государственной статистики. [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <https://www.gks.ru>

В складывающихся условиях низкой заинтересованности собственных работников, особенно молодых трудоспособного возраста и с образованием современного уровня, замещать вакансии такого уровня работодатели охотнее принимают на работу иностранцев, готовых заполнить нишу непрестижного и неквалифицированного труда, с низкой оплатой и условиями труда<sup>13</sup>. Особенно это становится актуально в условиях снижения среднегодовой численности занятых в экономике. Так за период 2015-2019 год данный показатель сократился на 560 тыс. человек (0,8%).

По данным выборочного наблюдения труда мигрантов за 2019 год основная доля иностранной рабочей силы использовалась в строительстве (60%) и сельском хозяйстве (почти 12%), где преимущественно и используется низкоквалифицированный труд (рис. 4).

Вследствие этого отечественный рынок труда в сегменте неквалифицированных видов занятости оказывается более сбалансированным относительно других сегментов. Поэтому некоторые специалисты характеризуют российскую модель рынка труда гибкостью, а также динамичностью ее развития и становления, в то же время с высоким уровнем безработицы<sup>14</sup>.

Однако труд иммигрантов вытесняет в этом сегменте собственные трудовые ресурсы, что способствует росту безработицы и напряженности на отдельных секторах рынка труда<sup>15</sup>.

Поэтому целесообразно поддерживать в стране политику сокращения иммиграции низкоквалифицированной рабочей силы и расширения использования квалифицированного и высококвалифицированного труда мигрантов. Что находит практическую реализацию в разработанной Концепции миграционной политики РФ, однако данное направление следует проводить с

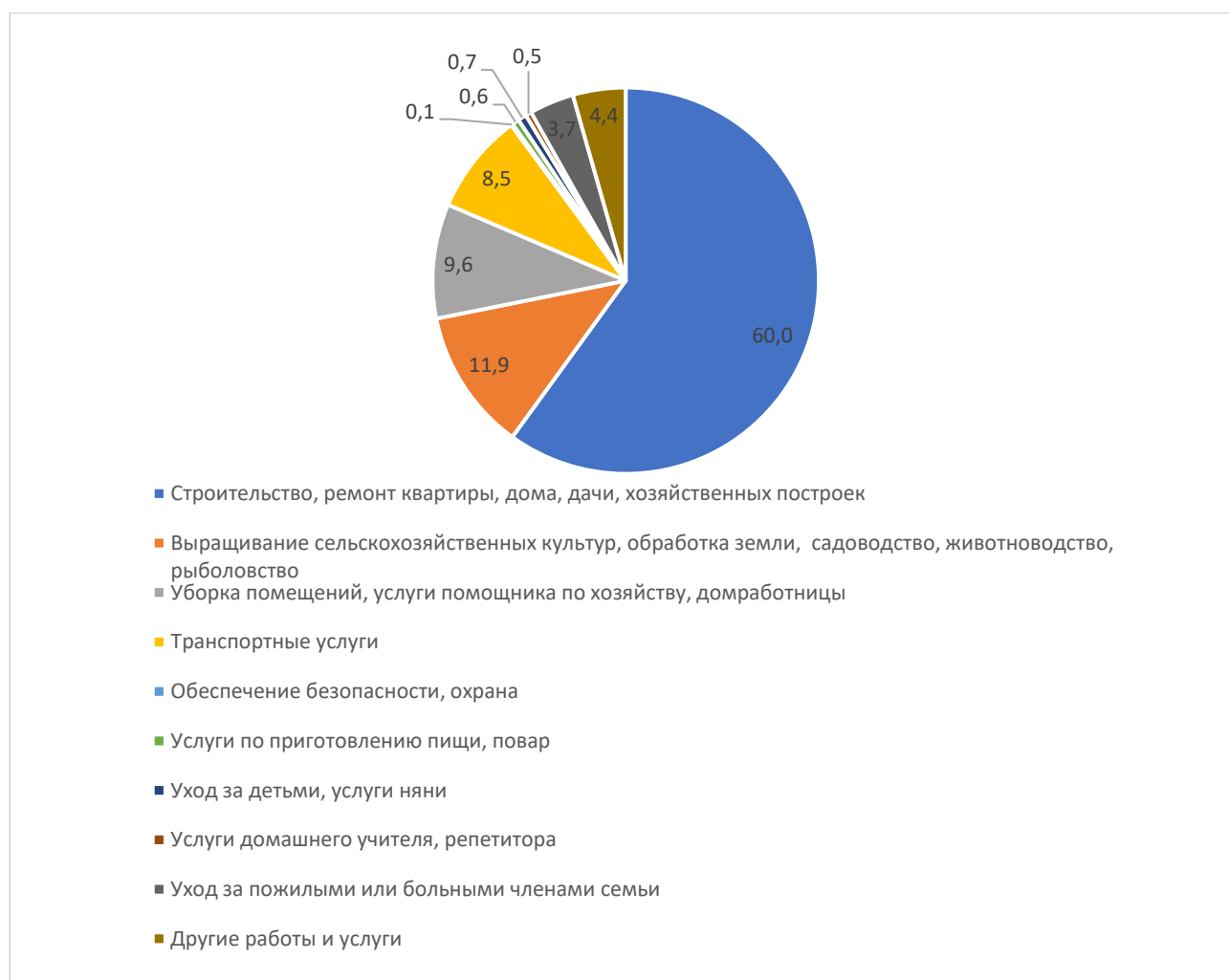
---

<sup>13</sup> Мукомель В.И. Мигранты на российском рынке труда: занятость, мобильность, интенсивность и оплата труда // По итогам международной научной конференции «IX-е Валентеевские чтения «Демографическое образование и изучение народонаселения в университетах». — Статистика и экономика. 2017. Т. 14. № 6. С. 69-79

<sup>14</sup> Reznikova O.S. Determinants of the Russian labor market model / O.S. Reznikova, A.K. Ganieva, V.V. Verna, J.N. Korolenko, A.V. Shelygov // Revista inclusions. 2020. Vol.7. 260-267 pp

<sup>15</sup> Колесникова О.А., Панкратьев А.А. Особенности конкуренции на рынке труда с участием иностранных мигрантов // Регион: системы, экономика, управление. 2019. № 1(44). С. 99-105

учетом необходимости современной структурной перестройки экономики и существующих потребностей отечественного рынка труда в данном направлении.



Составлено автором по данным Федеральной службы государственной статистики<sup>16</sup>

**Рис. 4 – Структура иностранных граждан, привлекаемых на работу в домохозяйствах в России за 2019 год, %**

Однако дальнейшая политика в области миграционных процессов будет очень сильно изменяться в динамично меняющихся мировых обстоятельствах. Внесенные серьезные ограничения на миграционные потоки вследствие пандемии «коронавируса» существенно сократят иммиграцию, в том числе трудовую, как в 2020 году, так и в 2021 году, пока экономика не выйдет на прежний докризисный уровень. Развивающийся дисбаланс на рынке труда со

<sup>16</sup> Федеральная служба государственной статистики. [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <https://www.gks.ru>



снижением спроса на рабочую силу приводит к закрытию производств и сокращению рабочих мест, а отдельные отрасли (туризм, авиаперевозки, спорт) находятся на стадии банкротства. Применяемые правительством условия всеобщих ограничений способствовали расширению использования дистанционного труда. Однако все эти обстоятельства приводят к росту безработицы и повышению напряженности на рынке труда. По официальным данным уровень безработицы в стране за 2019 год составил 4,6%<sup>17</sup>, но с учетом всеобщих ограничений и режимов «самоизоляции» этот показатель за 2020 год с учетом имеющейся тенденции может увеличиться до 10%.

### **Заключение**

Таким образом, в складывающихся условиях разворачивающегося экономического кризиса, а также временного закрытия государственных границ между странами (в том числе внутри региональных объединений, таких как ЕС и ЕАЭС)<sup>18</sup> и резким ограничением торговых международных отношений возникает необходимость внесения изменений в управлении миграционными процессами, а также оперативного регулирования сбалансированности рынка труда и оптимизации трудовых потоков, с учетом имеющихся собственных трудовых ресурсов.

Для реализации данного направления целесообразно использовать комплексный подход, включающий в себя не только ограничения на иммиграционный поток, но и проведения конкретных мероприятий по улучшению социально-экономических условий для населения, и сбалансированности на рынке труда, что в свою очередь будет способствовать снижению оттока трудовых ресурсов и уровня безработицы. Кроме этого, необходимо совершенствовать нормативно-правовую базу в вопросах регулирования миграционных трудовых отношений в целях создания

---

<sup>17</sup> Федеральная служба государственной статистики. [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <https://www.gks.ru>

<sup>18</sup> Миграционные последствия «идеального шторма»: каким будет влияние пандемии коронавируса на проблемы миграции? // Российский совет по международным делам [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/migratsionnye-posledstviya-idealnogo-shtorma-kakim-budet-vliyaniye-pandemii-koronavirusa-na-problemy/?sphrase\\_id=36873549#detail](https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/migratsionnye-posledstviya-idealnogo-shtorma-kakim-budet-vliyaniye-pandemii-koronavirusa-na-problemy/?sphrase_id=36873549#detail)

необходимых условий, способствующих внутренней миграции, для эффективного использования собственных трудовых ресурсов и стимулирования качественной иммиграции.

Всё это позволит минимизировать негативные социально-экономические последствия и стагнацию экономики страны в целом.

### **Библиографический список**

1. Постановление Правительства РФ № 1579 от 03.12.19 г. «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2020 год» [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://static.government.ru/media/files/Na4Ga46ALpegLJM08esZdNA7qMTIXdp7.pdf>

2. Гневашева В.А. Миграционные процессы рынка труда // Экономика и управление народным хозяйством. Серия: Экономика и Право. – 2017. – № 5. – С. 10-14.

3. Колесникова О.А., Панкратьев А.А. Особенности конкуренции на рынке труда с участием иностранных мигрантов // Регион: системы, экономика, управление. – 2019. – № 1(44). – С. 99-105.

4. Люев А.Х. Внешняя трудовая миграция и конкуренция на российском рынке труда // Вестник АГУ. Вып. 1 (156). – 2015. – С. 122—127.

5. Миграционные последствия «идеального шторма»: каким будет влияние пандемии коронавируса на проблемы миграции? // Российский совет по международным делам [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/migratsionnye-posledstviya-idealnogo-shtorma-kakim-budet-vliyanie-pandemii-koronavirusa-na-problemy/?sphrase\\_id=36873549#detail](https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/migratsionnye-posledstviya-idealnogo-shtorma-kakim-budet-vliyanie-pandemii-koronavirusa-na-problemy/?sphrase_id=36873549#detail)

6. Мукомель В.И. Мигранты на российском рынке труда: занятость, мобильность, интенсивность и оплата труда // По итогам международной научной конференции «IX-е Валентеевские чтения «Демографическое

образование и изучение народонаселения в университетах». — Статистика и экономика. – 2017. – Т. 14. – № 6. – С. 69-79.

7. Мкртчян Н.В. Трудовая миграция в России: международный и внутренний аспекты / Н.В. Мкртчян, Ю.Ф. Флоринская // Журнал НЭА. – 2018. – № 1 (37). – С. 186-193.

8. Соболев Э.Н. Критерии и факторы конкурентоспособности на современном рынке труда // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – №2 – С. 141-146.

9. Статистическое обозрение – 2020 г. / Росстат [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b19\\_06/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b19_06/Main.htm)

10. Тюрюканова Е.В. Иностранная рабочая сила на рынке труда России / Е.В. Тюрюканова, Ю.Ф. Флоринская // Демоскоп Weekly – 2012 – № 535-536 [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://demoscope.ru/weekly/2012/0535/analit06.php>

11. Федеральная служба государственной статистики. [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <https://www.gks.ru>

12. Poletaev D. From Mistrust to Solidarity or More Mistrust? Russia's Migration Experience in the International Context // Valdai Papers – № 97. – 2018 [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://ialm.ru/doc/fil46.pdf>

13. Reznikova O.S. Determinants of the Russian labor market model / O.S. Reznikova, A.K. Ganieva, V.V. Verna, J.N. Korolenko, A.V. Shelygov // Revista inclusions. – 2020. – Vol.7. – 260-267 pp.

## References

1. Decree of the Government of the Russian Federation № 1579 of 03.12.19 «On determining the need to attract foreign workers arriving in the Russian Federation on the basis of a visa, including priority vocational training groups, and approving quotas for 2020» [electronic resource] – Access regime. – URL: <http://static.government.ru/media/files/Na4Ga46ALpegLJM08esZdNA7qMTIXdp7.pdf>

2. Gnevasheva V.A. Migration processes of the labor market // Economics and management of the national economy. Series: Economics and Law. – 2017. – № 5. – P. 10-14.

3. Kolesnikova O.A., Pankratyev A.A. Features of competition in the labor market with the participation of foreign migrants // Region: systems, economy, management. – 2019. – № 1(44). – P. 99-105.

4. Lyuev A.Kh. External labor migration and competition in the Russian labor market // Vestnik AGU. Issue. – 1 (156). – 2015. – P. 122 — 127.

5. Migration consequences of the «ideal storm»: what will be the impact of the coronavirus pandemic on migration problems? // Russian Council for International Affairs [electronic resource] – Access Mode. – URL: [https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/migratsionnye-posledstviya-idealnogo-shtorma-kakim-budet-vliyanie-pandemii-koronavirusa-na-problemy/?sphrase\\_id=36873549#detail](https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/migratsionnye-posledstviya-idealnogo-shtorma-kakim-budet-vliyanie-pandemii-koronavirusa-na-problemy/?sphrase_id=36873549#detail)

6. Mukomel V.I. Migrants in the Russian labor market: employment, mobility, intensity and wages // Following the results of the international scientific conference «IX Valenteev Readings «Demographic Education and Population Studies at Universities». – Statistics and Economics. – 2017. – T. 14. – №. 6. – P. 69-79.

7. Mkrtychyan N.V. Labor migration in Russia: international and domestic aspects / N.V. Mkrtychyan, Yu.F. Florinskaya // NEA Journal. – 2018. – № 1 (37). – P. 186-193.

8. Sobolev E.N. Criteria and factors of competitiveness in the modern labor market // Economics and business: theory and practice. – 2019. – №2. – P. 141-146.

9. Statistical review – 2020 / Rosstat [electronic resource] - Access mode. - URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b19\\_06/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b19_06/Main.htm)

10. Tyuryukanova E.V. Foreign labor force in the labor market of Russia/E.V. Tyuryukanova, Yu.F. Florinskaya // Demoscope Weekly – 2012 – № 535-536 [electronic resource] – Access mode. – URL: <http://demoscope.ru/weekly/2012/0535/analit06.php>

11. Federal State Statistics Service. [electronic resource] - Access mode. – URL: <https://www.gks.ru>

12. Poletaev D. From Mistrust to Solidarity or More Mistrust? Russia's Migration Experience in the International Context // Valdai Papers – № 97. – 2018 [электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://ialm.ru/doc/fil46.pdf>

13. Reznikova O.S. Determinants of the Russian labor market model / O.S. Reznikova, A.K. Ganieva, V.V. Verna, J.N. Korolenko, A.V. Shelygov // Revista inclusions. – 2020. – Vol.7. – 260-267 pp.