

Анализ основных проблем рынков труда в регионах Российской Федерации

Стратулат А.А., магистрант, Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Пермь, Россия

Аннотация. Рынок труда занимает важное место в условиях современного развития экономических отношений. Он выступает, с одной стороны, элементом экономической системы и от результатов его функционирования зависят благополучие нации, общественная стабильность и результативность социально – экономических преобразований. Региональные рынки труда являются важнейшими составными частями общероссийского рынка труда. Проблемы функционирования рынка труда, занятости и безработицы являются одними из важнейших социально-экономических проблем отдаленных регионов России. Недостаточная теоретическая изученность проблемы и огромная практическая значимость определили актуальность исследования.

Ключевые фразы: рынок труда, безработица, занятость, рабочая сила.

Analysis of the main problems of labor markets in the regions of the Russian Federation

Stratulat A.A., graduate student, Perm National Research Polytechnic University, Perm, Russia

Annotation. The labor market occupies an important place in the modern development of economic relations. It acts, on the one hand, as an element of the economic system and depends on favorable relations, as well as on public organizations

representing various types of economic information, on the results of its functioning. The problems of the functioning of the labor market, employment and unconditionality are among the most important socio-economic problems of remote regions of Russia. Insufficient theoretical knowledge of the problem and enormous practical significance determine the relevance of the study.

Key phrases: labor market, unemployment, employment, labor.

Рынок труда является важной составляющей рыночной системы хозяйствования, от нормального функционирования которого зависит благополучие нации, общественная стабильность, а также эффективность социальных и экономических преобразований. В следствие этого проблемы, которые возникают на рынке труда довольно часто препятствуют экономическому росту.

Каждому региону присущи свои характерные проблемы связанные с занятостью населения, которые зависят от демографической ситуации, развития и размещения производительных сил, отраслевой структуры производства, трудовых условий и так далее. Однако можно выделить ряд проблем, которые встречаются практически на всех региональных рынках труда Российской Федерации.

Одной из основных проблем, которая встречается во всех регионах России, это старение трудовых ресурсов и уменьшение численности трудоспособного населения. О чем свидетельствуют данные, предоставленные Федеральной службой государственной статистики на 1 января 2014 – 2018 гг. (таб. 1):

Динамика численности населения России по возрастным группам на 1 января 2014 – 2019 гг. (в тыс. человек)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Моложе трудоспособного возраста	24717	25689	26360	26895	27253	27430
Трудоспособного возраста	85162	85415	84199	83224	82264	81362
Старше трудоспособного возраста	33788	35163	35986	36685	37363	37989

Из данных, предоставленных выше видно, что численность населения трудоспособного возраста снижалась с каждым годом, в 2018 году по сравнению с 2014 составил 2 898 тыс. человек. Однако по данным на 1 января 2019 года мы можем увидеть небольшое увеличение этого показателя на 178 чел. Также необходимо отметить, что Федеральная служба государственной статистики прогнозировала спад численности населения трудоспособного возраста в 2019 году – 81 226 тыс. чел., а в 2020 уже 80 580 тыс. человек¹. Можем отметить то, что прогноз на 2019 год оказался верным. При этом количество населения старше трудоспособного возраста будет возрастать.

Следующей немаловажной проблемой регионов выступает не согласованность рынка труда и рынка образовательных услуг². Согласно данным Росстата самой многочисленной группой выступает молодежь до 25 лет как по Оренбургской области, так в целом и по России, где уровень безработицы составляет 19,6% и 19,4% соответственно. Проблема несогласованности рынков заключается в том, что выпускники высших учебных заведений заканчивая университет не могут найти достойное место работы. Это происходит в

¹ Федеральная служба государственной статистики [электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/finans/fin21.htm

² Крупко, А.А. Статистический анализ рынка особенности занятости населения в регионах России / А.А. Крупко, Пономарева О.А. // Неделя науки СПбПУ материалы научной конференции с международным участием. 2016. С.193-195

следствие того, что студенты, закончившие институт, не обладают теми знаниями и навыками, которые требуются работодателям. Также немало важным фактором выступает наличие опыта работы, которым молодые специалисты практически не обладают.

Переизбыток рабочей силы в некоторых профессиях выступает результатом неактуальности профессиональной подготовки достаточного количества специалистов. Учреждения профессионального образования медленно перестраиваются с учетом новых требований работодателей, слабо реагируют на изменения рынка труда в отношении соответствия структуры, объемов и профилей подготовки кадров, уровня их квалификации. Нередко осуществляется подготовка специалистов для отраслей, испытывающих спад, где происходит существенное высвобождение работников. Основная часть выпускников не имеет реальной трудовой перспективы по месту жительства. Количество обращений в службу занятости выпускников этих учебных заведений, имеющих профессии бухгалтера, экономиста, юриста значительно превышает потребности в них работодателей, что практически не дает им шанса для трудоустройства по полученной специальности.

В следствие этого происходит постепенное изменение ориентированности абитуриентов вузов на определенную специальность, а именно на техническую специальность. Это происходит из-за роста цен на труд на подобные профессии, а также у государства появилась возможность финансировать научные разработки и внедрять достижения НТП в различные производственные сферы. Кроме того, из-за компьютеризации страны требуется все больше специалистов в сфере компьютерных технологий.

Актуальной проблемой как для Оренбургской области, так и в целом для всех регионов Российской Федерации остается не соответствие уровня общей и зарегистрированной безработицы:

Динамика уровня общей и зарегистрированной безработицы в целом по России и по Оренбургской области за 2014 – 2018 гг. (в процентах)

	Уровень общей безработицы	Уровень зарегистрированной безработицы
	1	2
	По России	
2014	5,2	1,2
	1	2
2015	5,6	1,3
2016	5,5	-
2017	5,6	1,6
2018	4,9	1,5
	По Оренбургской области	
2014	4,4	1,2
2015	4,8	1,6
2016	4,9	1,5
2017	4,6	1,4
2018	4,4	1,4

Из таблицы 2 видно, что уровень безработных в несколько раз превышает уровень безработных, зарегистрированных в государственной службе занятости. В 2014 году данный разрыв по Оренбургской области был чуть больше чем в 4 раз, далее с каждым годом показатель уменьшается, однако все равно остается на высоком уровне как в регионе, так и в целом по России. Необходимо отметить, что лишь небольшое количество безработных регистрируются в службах занятости населения, большинство придерживаются мнения о невозможности найти работу через подобные службы. То есть население в Российской Федерации не полагается на государство в вопросе решения

проблем, связанных с безработицей. При всем при этом даже то небольшое количество безработных, которые полагаются на подобную помощь, не совсем удовлетворены действиями служб занятости и государства. Так как, по их мнению, финансовую поддержку, которую оказывают безработным, нельзя считать полноценной поддержкой, на основе которой можно получить дополнительное образование и найти подходящую работу.

Так если почти 10 лет назад минимальный размер пособия по безработице был равен размеру минимальной оплаты труда, а максимальный размер пособия не ограничивался вовсе, то в 2008 году минимальный размер пособия по безработице стал равняться 781 рублю, а максимальный размер пособия 3124 рубля. При этом необходимо отметить, что еще в 2009 году наблюдался рост размера минимального и максимального пособия до 850 рублей и 4 900 рублей соответственно, а в последствии до 2018 года размеры пособий больше не менялись как по области так в целом и по России (табл. 2). Таким образом, наблюдалась ухудшающаяся тенденция в финансовой поддержке безработной категории граждан.

Однако в 2019 году была принята реформа относительно пособия по безработице, ставшая частью пенсионной реформы. Согласно которой размер пособия увеличен более, чем на 60 %, что выглядит с одной стороны, как положительный эффект. Но если внимательно рассмотреть данную реформу, то можно отметить то, что:

- срок, на который назначается пособие по безработице сокращен в два раза, то есть безработному, проработавшему необходимое количество недель до постановки на учет в службу занятости, пособие будет выплачиваться 6 месяцев (а не 12 месяцев);

- если безработный не работал (или работал недостаточное количество времени), то ему положены выплаты только 3 месяца (до 1 января 2019 года назначали на срок 6 месяцев);

- отменено право на повторное получение пособия по безработице, то есть до 1 ранее работавший безработный мог получать выплаты 18 месяцев

практически подряд (12 месяцев ему назначали в первый раз и плюс 6 месяцев он получал пособие во второй раз);

- Безработные граждане пред пенсионного возраста по-прежнему могут получать пособие все 12 месяцев. Но таких безработных очень немного.

Таким образом люди, ставшие безработными до 1 января 2019 года, будут в более выигрышном положении нежели те, кто стал безработным после.

Таблица 2

Размер пособия по безработицы в Оренбургской области и Российской Федерации в целом (в тыс. рублях)

	Минимальное пособие		Максимальное пособие	
	По России	По Оренбургской области	По России	По Оренбургской области
2008	781	898,2	3124	3592,6
2009 - 2018	850	977,5	4900	5635
2019	1500		8000	

Следующей проблемой, выявленной на основе анализа состояния рынка труда Оренбургской области является проблема сокращения численности занятости населения в регионе при соответственно возрастающем уровне безработицы. Данная проблема может быть вызвана отсутствием достаточного количества рабочих мест, соответствующих спросу со стороны населения; поддерживающийся тенденции к высвобождению работников с предприятий и сокращения, ликвидации многих предприятий; отсутствием заработной платы, которая соответствовала бы желаниям работников; отсутствием спроса со стороны работодателей на определенные профессии и так далее.

Трудовая мобильность капитала человека — это умение рабочей силы передвигаться в экономическом пространстве, способствующие личностному росту заработной платы. Низкий уровень трудовой мобильности в регионах

России является еще одной проблемой российского рынка руда. О снижении трудовой мобильности говорят данные, представленные в (табл. 3).

Таблица 3

Движения численности работников за 2 квартал 2017 – 2019 гг. в России и Оренбургской области (в тыс. руб)³

	2017		2018		2019	
	Принято раб-в	Выбыло раб-в	Принято раб-в	Выбыло раб-в	Принято раб-в	Выбыло раб-в
Российской Федерации	2225,8	2407,2	2236,8	2420,6	2242,5	2424,0
Оренбургской области	26,7	30,8	24,0	27,9	23,2	27,0

Основной проблемой для регионов и в целом для России является проблема внутренней трудовой миграции. Трудовая внутренняя миграция может выступать составным механизмом, способствующим перетоку профессиональных кадров в регионы с наиболее выгодными условиями труда. Работники, обладающие разными навыками, имеют разную трудовую мобильность. При увеличении частоты смены работы, мобильность трудовых ресурсов с возрастом сбудет снижаться⁴.

Высокая цена на жилье способствует развитию низкой мобильности рабочей силы в регионах России, так как она буквально привязана к жилищным условиям. Также отрицательное воздействие на мобильность человеческого капитала оказывают такие факторы как вопросы юридического характера, связанные с регистрацией и пропиской; отсутствие у работников

³ Золотухо, Ю.А. Анализ рынка труда в регионах Российской Федерации / Ю.А. Золотухо // Управление стратегическим развитием территорий Сборник научных трудов. 2016. С. 183-184.

⁴ Пономарева, О.А. Анализ рынка труда и сравнительная характеристика занятости населения в регионах России / О.А. Пономарева, А.А. Крупко // Неделя науки СПбПУ Материалы научной конференции с международным участием. Лудшие доклады. 2016. С. 279-283.

соответствующих навыков; затраты, связанные с размещением приезжих работников; отсутствие удобной инфраструктуры для переезда вместе с семьей.

Таким образом, как в Оренбургской области, так и в целом по России существует ряд проблем, которые требуют незамедлительного решения. Для их решения необходимо принятие ряда эффективных мер, особенно со стороны государства, которые способствовали бы стабилизации рынка труда, предупреждению возникновения кризисных ситуаций, а также смягчения напряженности на рынке труда.

Библиографический список

1. Бекешева, А.Ю. Актуальные проблемы и тенденции развития Российского рынка труда / А.Ю. Бекешева // Молодежь и наука. 2015.- № 4. С. 7.
2. Бикмаметова, Л.Ш. Анализ состояния рынка труда в регионе / Л.Ш. Бикмаметова // НАУКА И ИННОВАЦИИ В XXI ВЕКЕ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ОТКРЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ сборник статей победителей III Международной научно-практической конференции: в 2 частях. 2017. С. 54-57.
3. Золотухо, Ю.А. Анализ рынка труда в регионах Российской Федерации / Ю.А. Золотухо // Управление стратегическим развитием территорий Сборник научных трудов. 2016. С. 183-184.
4. Крупко, А.А. Статистический анализ рынка особенности занятости населения в регионах России / А.А. Крупко, Пономарева О.А. // Неделя науки СПбПУ материалы научной конференции с международным участием. 2016. С.193-195.
5. Кылгыдай, А.Ч. Рынок труда региона: проблемы формирования и регулирования (на примере республики Тыва) / А.Ч. Кылгыдай // Региональная экономика: теория и практика. 2012. № 35. С. 31-38.
6. Министерство Финансов Российской Федерации [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.minfin.ru/ru/statistics/>
7. Морозова, П.А. Тенденции развития рынка труда в современной России / П.А. Морозова // Современные научно-практические решения и подходы. 2016

пятая Международная научно-практическая конференция теоретических и прикладных разработок молодых ученых. 2016. С. 15-19.

8. Полякова, О.И. Инфраструктура рынка труда региона (на примере Орловской области) / О.И. Полякова, Л.Н. Чемоданова // Развитие экономики и менеджмента в современном мире сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. 2016. С. 238-241.

9. Пономарева, О.А. Анализ рынка труда и сравнительная характеристика занятости населения в регионах России / О.А. Пономарева, А.А. Крупко // Неделя науки СПбПУ Материалы научной конференции с международным участием. Лучшие доклады. 2016. С. 279-283.

10. Федеральная служба государственной статистики [электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/finans/fin21.htm

11. Федотова, Т.А. Регион как объект экономического анализа рынка труда / Т.А. Федотова // Регион в преграничном пространстве международная научная конференция посвященная 165-летию образования Забайкальской области, 165-летию Забайкальского казачьего войска и 95-летию установления дипломатических отношений между Россией и Манголией. 2016. С. 128-130.

References

1. Bekesheva, A.Yu. Actual problems and development trends of the Russian labor market / A.Yu. Bekesheva // Youth and science. 2015.- No. 4. P. 7.

2. Bikmametova, L.Sh. Analysis of the state of the labor market in the region / L.Sh. Bikmametova // SCIENCE AND INNOVATION IN THE XXI CENTURY: TOPICAL ISSUES, DISCOVERIES AND ACHIEVEMENTS collection of articles by the winners of the III International Scientific and Practical Conference: in 2 parts. 2017.S. 54-57.

3. Zolotukho, Yu.A. Analysis of the labor market in the regions of the Russian Federation / Yu.A. Zolotukho // Management of strategic development of territories. Collection of scientific papers. 2016.S. 183-184.

4. Krupko, A.A. Statistical analysis of the market features of employment in the regions of Russia / A.A. Krupko, Ponomareva O.A. // Science Week SPbPU materials of a scientific conference with international participation. 2016. S.193-195.

5. Kilgydy, A.Ch. The regional labor market: problems of formation and regulation (on the example of the Republic of Tuva) / A.Ch. Kylgydai // Regional Economics: Theory and Practice. 2012. No. 35.P. 31-38.

6. The Ministry of Finance of the Russian Federation [electronic resource]. Access Mode: <https://www.minfin.ru/ru/statistics/>

7. Morozova, P.A. Trends in the development of the labor market in modern Russia / P.A. Morozova // Modern scientific and practical solutions and approaches. 2016 Fifth International Scientific and Practical Conference of Theoretical and Applied Developments of Young Scientists. 2016.S. 15-19.

8. Polyakova, O.I. The labor market infrastructure of the region (on the example of the Oryol region) / O.I. Polyakova, L.N. Chemodanova // Development of economics and management in the modern world, a collection of scientific papers based on the results of an international scientific and practical conference. 2016.S. 238-241.

9. Ponomareva, O.A. Analysis of the labor market and comparative characteristics of employment in the regions of Russia / O.A. Ponomareva, A.A. Krupko // Science Week SPbPU Materials of a scientific conference with international participation. The best reports. 2016.S. 279-283.

10. Federal State Statistics Service [electronic resource]. Access Mode: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/finans/fin21.htm

11. Fedotova, T.A. Region as an object of economic analysis of the labor market / T.A. Fedotova // Region in the border space, an international scientific conference dedicated to the 165th anniversary of the Trans-Baikal region, the 165th anniversary of the Transbaikal Cossack army and the 95th anniversary of the establishment of diplomatic relations between Russia and Mangolia. 2016.S. 128-130.